

Уважаемые коллеги!
Еще не подписались на 2013 год?
Торопитесь!
Весь ноябрь - скидка 10% при подписке на год!

ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия", 420107, РТ, г. Казань, ул. Спартаковская, д.2, оф.254
 тел.: (843)200-94-78, 200-94-88

e-mail: nalog-iz@mail.ru, www.nalog-iz.ru

Образец заполнения платежного поручения

<u>Получатель</u> ИНН 1660122127 КПП166001001 ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия"	Сч.№	40702810000000006903
<u>Банк получателя</u> в ОАО «АИКБ «Татфондбанк» г. Казань	БИК Сч.№	049205815 30101810100000000815

Счет №жНПРТ – ж/2013 от 01.11.12

№	Наименование платежа	Единица измерения	Количество	Сумма
1	Журнал «Налоговые известия РТ» Январь – декабрь 2013г. (12 мес.)	компл.	1	6936-00
Скидка 10%:				693-60
Итого:				6242-40
Без НДС				-
Всего к оплате:				6242-40

Всего к оплате: Шесть тысяч двести сорок два рубля 40 копеек. Без НДС.

Директор



/Ю.П. Горбунова/



Журнал «Налоговые известия РТ» выходит 2 раза в месяц.

*Для своевременной доставки журнала, убедительная просьба,
 указывать точный почтовый адрес доставки и контактный телефон.
 В случае отсутствия данной информации за недоставку журналов
 редакция ответственности не несет.*

*Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ)
 свидетельствует о заключении сделки купли-продажи
 в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ).*



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Марсель Имамов: «В программе софинансирования пенсии - 7,2 процента граждан» 4

Перефразируя известную поговорку о том, что спасение утопающих – дело рук самих утопающих, можно сказать, что достойная пенсия – дело рук каждого гражданина. О программе софинансирования рассказывает Марсель Имамов, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по РТ.

ЧТО НОВОГО? 6

КОММЕНТАРИЙ К ДОКУМЕНТАМ 12

УФНС ПО РТ ИНФОРМИРУЕТ 14

ОПФР ПО РТ ИНФОРМИРУЕТ 15

ТЕМА НОМЕРА

Закупки: что изменилось после вступления в силу 223-ФЗ 16

Толкование многих норм Закона № 223-ФЗ неоднозначно, они кажутся простыми лишь на первый взгляд, до тех пор, пока их не начинаешь применять на практике в конкретной организации.

НАШ ОПРОС

Какими документами вы подтверждаете расходы на приобретение электронных проездных билетов? 20

ПО МАТЕРИАЛАМ СЕМИНАРА

Кадровые документы: готовимся к проверке 22

В ближайшее время планируются существенные изменения в трудовом законодательстве: отмена трудовых книжек, запрет аутсорсинга, реформирование системы оплаты периодов нетрудоспособности, ужесточение административных санкций. Все это во многом определит направления инспекционных проверок. На что же обратить внимание, чтобы быть во всеоружии?

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

Как определить налоговую базу по НДС при расчетах в условных единицах? 29

Зачастую договор, цена которого выражена в валюте или условных единицах, вызывает у бухгалтера сложности с исчислением НДС. Особый случай составляет получение организацией предоплаты. Какой курс условной единицы и на какую дату необходимо взять для определения налоговой базы?

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Все о лимите в 512 тысяч рублей 33

Под конец года зарплаты некоторых сотрудников могут превысить лимит по взносам в 512 тысяч рублей (лимит установлен на 2012 год), по достижении которого взносы платятся по тарифу 10%. Важно не ошибиться при расчете лимита. Рассмотрим наиболее распространенные ошибки.

**РЕДАКЦИОННЫЙ
СОВЕТ**

Р. В. Гильманов, заместитель министра внутренних дел РТ – начальник полиции генерал-майор полиции

А. Д. Шамсиев, заместитель министра экономики РТ

Л. Б. Макарова, заместитель министра финансов РТ

М. А. Сафиуллин, руководитель УФНС России по РТ

Г. В. Шацло, заместитель руководителя УФНС России по РТ

А. Г. Никиташин, заместитель руководителя УФНС России по РТ

Л. Н. Леонтьева, начальник отдела налогообложения юридических лиц УФНС России по РТ

Р. К. Хамидуллина, начальник отдела контрольной работы УФНС России по РТ

И. Н. Ибатуллина, начальник отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедуры банкротства УФНС России по РТ

Н. С. Мельникова, начальник отдела работы с налогоплательщиками и СМИ УФНС России по РТ

Р. Н. Иргуганова, заместитель начальника отдела налогообложения физических лиц УФНС России по РТ

БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОКУМЕНТ

Аттестация рабочих мест: приказ и график проведения работ..... 36

УЧЕТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Минфин, ФСС и суды о декретных пособиях в 2012 году..... 39

В этом году все еще действует старый порядок расчета пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Ознакомьтесь с самыми важными разъяснениями специалистов финансового ведомства, ФСС, а также наиболее интересными решениями арбитражных судов, которые были обнародованы в 2012 году.

СПЕЦИФИКА

Как вести «купонный» учет? 42

В последнее время огромной популярностью пользуются «купонные» сайты, где продаются «скидочные» купоны на приобретение товаров в магазинах, услуг различных салонов и т.д. Как вести учет при использовании подобной схемы продаж?

Как оформить счет-фактуру при посреднической сделке 45

Посреднические договоры и сделки уже давно вошли в оборот, поскольку с помощью посредников компании могут найти новые рынки сбыта, новых клиентов. Вместе с тем налоговые органы относят агентские схемы к рискованным схемам. В этой связи очень важно не просто заключить сделку, но и правильно оформить первичные документы, в частности счета-фактуры, при осуществлении посреднических операций.

ПРОВЕРКИ

Налоговая и полиция: когда проверяющие приходят вместе? 50

Зачастую налоговая проверка не ограничивается участием налоговых инспекторов. Вместе с ними в компанию могут наведаться и сотрудники органов внутренних дел. Что может послужить основанием для их визита? Каковы особенности проведения совместной проверки?

ПОРТРЕТ

Ринат Хайров: «Закон должен повернуться лицом к промышленности, предпринимательству и среднему классу» 53

Рецепты лидерства, секреты успеха, мнение о проблемах налогового законодательства – эксклюзивно для наших читателей из уст Рината Хайрова, депутата Госдумы РФ шестого созыва, члена комитета Госдумы по обороне.

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ 56

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА 60

СПРАВКА 64

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ – ЧАС

8 напитков, которые обязательно должны входить в рацион питания человека 68

Дорогие читатели!

Есть сферы деятельности, которые работают как хорошо отлаженный часовой механизм. К сожалению, сфера госзакупок пока ним не относится. Возможно, когда в полную силу заработает закон № 223-ФЗ, это наконец произойдет. Рубрика «Тема номера» посвящена закупкам.

Вы задумывались о внесении взносов по программе государственного софинансирования пенсии? У вас есть возможность узнать обо всех нюансах из первых уст – в одноименной рубрике размещено интервью с управляющим ОПФР по РТ. Почитайте сами и расскажите коллегам. Какой бы далекой не казалась пенсия, время все равно придет.

*С уважением,
главный редактор Дарья Федосенко*

Марсель Имамов: «В программе софинансирования пенсии – 7,2% граждан»



Перефразируя известную поговорку о том, что спасение утопающих – дело рук самих утопающих, можно сказать, что достойная пенсия – дело рук каждого гражданина. О программе софинансирования рассказывает Марсель Имамов, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по РТ.

– **Насколько успешно реализуется программа государственного софинансирования пенсий?**

– Сегодня в программе участвуют более 275 тысяч человек.

– **А какова динамика?**

– Когда эта программа начиналась в 2008 году, из всех жителей республики коэффициент участвующих составлял 0,45%. Теперь этот показатель равен 7,2%. Но сегодня мало быть просто участником программы софинансирования, надо быть ее активным участником.

– **Что значит быть «активным» участником?**

– Многие поступают так: вложили средства, государство им добавило столько же, и на этом все! Как распорядятся их средствами, они не задумываются. Таких называют «молчуны». Если вы «молчун», то ваши средства попадут в государственную управляющую компанию, которая обеспечит примерно 5,38% доходности, то есть на уровне инфляции. Значит, ваши средства не растут.

А когда вы становитесь активным участником инвестиционного процесса, то размещаете свои средства в негосударственный пенсионный фонд

или в негосударственную управляющую компанию.

– **...и ваши доходы уходят в минус!**

– Пенсионные средства хороши тем, что это «длинные» деньги, и они будут расти до достижения вами пенсионного возраста. Динамика негосударственных пенсионных фондов всегда консервативно положительна. Всегда! Даже в кризисные годы местные негосударственные фонды показывали не отрицательную доходность, а нулевую. Если посмотреть динамику с 2005 по 2012 годы, то она всегда имела консервативно положительную доходность.

– **Могут ли люди в предпенсионном или уже пенсионном возрасте участвовать в программе софинансирования?**

– Любой гражданин может добровольно делать взносы, тем самым увеличивая размер своей пенсии. Более того, государство предусматривает и такой вариант: если у вас наступило право на пенсию, а вы им не воспользовались – не стали выходить на пенсию и не получаете пенсионные выплаты, но с момента наступления права вы начали добровольно делать взносы в пенсионный фонд, то в этом случае государство увеличивает ваши

взносы в 4 раза! То есть, положив в год 12 тысяч рублей, вы получите от государства 48 тысяч рублей.

Есть еще один нюанс. Если при наступлении права на пенсию человек вышел на пенсию, но продолжает работать, то его взносы государство увеличивает только в 2 раза, как и всем работающим, но при этом дает ему право раз в год забирать эти средства. Например, в декабре человек вложил 12 тысяч рублей, а в июле он может забрать 24 тысячи.

– Рекламы о программе софинансирования достаточно. Почему же 90 процентов взрослого населения не реагирует на нее? Может быть, механизм вступления в программу слишком сложный? Надо идти в пенсионный фонд, а там – очередь...

– Никуда ходить не нужно! Заявление можно подать в электронном виде через портал госуслуг www.gosuslugi.ru. Более того, платежи можно делать через бухгалтерию предприятия, где вы работаете. Если вы индивидуальный предприниматель или домохозяйка, то все можно сделать через кредитные учреждения в электронном виде. В принципе, все можно сделать не выходя из дома.

Другой вопрос, почему население не доверяет этой программе? Наверное, потому что пока нет живого примера, нет конкретного человека, вышедшего на пенсию с этими деньгами, поскольку срок действия программы еще небольшой. Возможно, у органов пенсионного фонда не хватает настойчивости, но отсутствие настойчивости – решение не превращать социально-значимый и стопроцентно выгодный для гражданина проект в обычную рекламную акцию, так как от излишней назойливости государства может



возникнуть обратная реакция – неприятие.

В сентябре все наши сотрудники приняли участие в проведении акций «День финансовой грамотности» и «День пенсионной грамотности», проходящих в нашей республике. В эти дни 2,5 тысячи наших сотрудников вышли в учебные заведения и на предприятия с разъяснениями принципов российского пенсионного законодательства, доказывая необходимость уже сегодня задуматься о своей будущей пенсии.

Почему все считают, что в советское время пенсионное обеспечение было лучше? Тогда действовала распределительная система: и шахтер за 40 лет стажа, и офисный работник за 20 лет стажа получали одинаково. Разве это справедливо? На мой взгляд, нет.

*По материалам сайта
www.business-gazeta.ru*

Налог на прибыль

Расходы на кулеры, кондиционеры, аптечки могут уменьшать налог на прибыль

Минфин России считает, что расходы по комплектации аптечек для оказания первой помощи, расходы на приобретение чистой питьевой воды, установку кулеров могут быть включены в состав расходов при исчислении базы по налогу на прибыль организаций). Конечно, при условии, что они соответствуют критериям статьи 252 НК РФ.



Дело в том, что статья 163 ТК РФ диктует работодателям обеспечить нормальные условия работы. Приобретение и монтаж автоматов для обеспечения работников питьевой водой, устройство установок кондиционирования воздуха являются мероприятиями по улучшению условий и охраны труда (пункты 15 и 18 приказа Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н). А создание санитарных постов с аптечками вменяется работодателю в обязанность статьей 223 ТК РФ. Также организация вправе учесть в целях налогообложения расходы на приобретение кондиционеров и обогревателей, если они служат для обеспечения нормальных условий труда, предусмотренных законодательством и специальными отраслевыми требованиями. Если кондиционеры и обогреватели являются амортизируе-

мым имуществом, их стоимость включается в базу по налогу на прибыль через механизм амортизации.

*Письмо Минфина России
от 3 октября 2012 г.
№ 03-03-06/2/112*

Расходы на рекламные буклеты и листовки уменьшают налог на прибыль

Минфин считает, что расходы на распространение буклетов и листовок, содержащих рекламную информацию об организации или об отдельных услугах, оказываемых организацией, можно отнести к расходам на рекламу.

В соответствии с пунктом 4 статьи 264 НК РФ к расходам на рекламу в целях налогообложения прибыли относятся расходы на изготовление рекламных брошюр и каталогов. При этом указанные расходы признаются в размере фактических затрат. Рекламные буклеты и листовки не упоминаются в данном пункте. Вместе с тем они являются разновидностью рекламных брошюр, и значит, расходы на их изготовление подпадает под действие данной нормы.

*Письмо Минфина России
от 12 октября 2012 г.
№ 03-03-06/1/544*

НДС и акцизы

Приобретение товара через комиссионера: порядок вычета НДС

Минфин разъяснил порядок датирования счета-фактуры. При составлении счета-фактуры комиссионером (агентом), приобретающим товары от своего имени, указывается дата счета-фактуры, выставяемого продавцом комиссионеру, уточнил Минфин России (подпункт «а» пункта 1 Правил заполнения счета-фактуры, утв. По-

становлением Правительства РФ от 26 декабря 2011 г. № 1137).

В связи с этим НДС по приобретенным товарам, предъявленный комиссионером комитенту в счете-фактуре, в котором указана дата счета-фактуры продавца товаров, принимается к вычету в общеустановленном порядке независимо от даты, проставленной в накладной.

*Письмо Минфина России
от 20 июля 2012 г.
№ 03-07-09/80*

Для экспедиторов при составлении счетов-фактур действуют те же правила, что и для комиссионеров

Экспедиторы могут по услугам третьих лиц, приобретаемым ими от своего имени за счет клиента, выставлять счета-фактуры с отражением показателей счетов-фактур, выставленных экспедитором организациями, непосредственно оказывающими эти услуги, в том же порядке, что и комиссионеры, считает ФНС России. Это связано с тем, что элементы условия договора транспортной экспедиции аналогичны посредническому договору. Таким образом, нужно руководствоваться порядком, предусмотренным Правилами заполнения счета-фактуры, применяемого при расчетах по НДС (утв. постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2011 г. № 1137) для комиссионеров.

*Письмо ФНС России
от 3 октября 2012 г.
№ ЕД-4-3/16555@*

Зарплатные налоги

Обед в благотворительной столовой НДСФЛ не облагается

С 1 января 2012 года доход в натуральной форме в виде питания в благотворительной столовой, полученный

от благотворительного фонда, не подлежит обложению НДСФЛ (пункт 8.2 статьи 217 НК РФ).

Напомним, что Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 235-ФЗ статья 217 НК РФ была дополнена пунктом 8.2, предусматривающим с 1 января 2012 года освобождение от НДСФЛ суммы выплат, в том числе и носящих системный характер, в виде благотворительной помощи в денежной и натуральной форме, оказываемой российскими и иностранными благотворительными организациями.

*Письмо ФНС России
от 3 октября 2012 г.
№ ЕД-3-3/3558@*

Как предоставить стандартные вычеты работнику, не проживающему с детьми

Сотрудник компании проживает отдельно от своих детей от разных браков. При этом он исправно платит алименты каждый месяц. В таком случае, порядок предоставления вычетов на детей будет общепринятым.

Согласно нормам подпункта 4 пункта 1 статьи 218 НК РФ на стандартный вычет вправе рассчитывать, в частности родители, на обеспечении которых находится ребенок. Разведенный родитель, уплачивающий алименты, тоже относится к их числу. Следовательно, если у него есть документы, подтверждающие эту уплату, он может получить вычет независимо от своего места жительства.

*Письмо Минфина России
от 11 октября 2012 г.
№ 03-04-05/8-1179*

Матвыгода в отношении процентов на сумму непогашенного кредита: мнение ФНС

Возникает ли материальная выгода в случае, когда кредитором не начисляются проценты на сумму просро-

ченной задолженности по кредитному договору?

ФНС в ответ на этот вопрос направила письмо Минфина России от 28 августа 2012 г. № 03-04-08/4-279, в котором указано, что определение материальной выгоды в отношении процентов, начисленных в соответствии со статьей 811 ГК РФ на сумму не погашенного в срок кредита, статьей 212 НК РФ не предусмотрено.

*Письмо ФНС России
от 10 октября 2012 г.
№ ЕД-4-3/17120@*

Трудовые отношения освобождают от НДФЛ плату за обучение детей сотрудника

Минфин России рассмотрел вопрос обложения НДФЛ сумм оплаты организацией стоимости обучения детей сотрудника и разъяснил: пунктом 21 статьи 217 НК РФ предусмотрено освобождение от НДФЛ сумм платы за обучение налогоплательщика по образовательным программам в российских образовательных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию.

Согласно этой норме наличие трудовых отношений между организацией, оплачивающей обучение, и обучающимся лицом не влияет на освобождение от налогообложения сумм такой оплаты.

*Письмо Минфина России
от 4 октября 2012 г.
№ 03-04-06/6-295*

Бухгалтерский учет

Как учесть безвозмездно полученные ОС в бухучете?

Принятие к бухучету основных средств, полученных организацией безвозмездно, отражается по дебету счета учета вложений во внеоборотные

активы в корреспонденции со счетом учета доходов будущих периодов.

В соответствии с Методическими указаниями по бухгалтерскому учету, утв. приказом Минфина России от 13 октября 2003 г. № 91н, на величину первоначальной стоимости ОС, полученных организацией по договору дарения (безвозмездно), формируются в течение срока полезного использования финансовые результаты организации в качестве прочих доходов.

*Письмо Минфина России
от 17 сентября 2012 г.
№ 07-02-06/223*

Налоговый контроль

Вопросы проведения камеральных проверок были рассмотрены ФНС

ФНС дала разъяснения по некоторым вопросам проведения камеральных проверок. Например, был рассмотрен такой вопрос – вправе ли налоговый орган в ходе проведения камеральной проверки истребовать у ИП, применяющего УСН с объектом налогообложения «доходы», копии всех первичных документов за 2011 год?

Как ответила налоговая служба, при проведении камеральной налоговой проверки ИФНС не вправе истребовать у налогоплательщика дополнительные сведения и документы, если представление таких документов вместе с налоговой декларацией (расчетом) не предусмотрено НК РФ.

*Письмо ФНС России
от 13 сентября 2012 г.
№ АС-4-2/15309*

Регистрация работодателя в разных налоговых инспекциях: куда платить НДФЛ?

В случае, когда работодатель (в частности, ИП) состоит на учете в раз-

ных налоговых органах как по месту жительства, так по месту осуществления деятельности (переведенной на ЕНВД), НДФЛ, выплачиваемых работникам, следует перечислять в бюджет по месту учета предпринимателя в связи с осуществлением такой деятельности.

Как напомнил Минфин России, предприниматель, осуществляющий деятельность с применением системы ЕНВД, признается налоговым агентом в отношении доходов, выплачиваемых физическим лицам.

*Письмо Минфина России
от 4 октября 2012 г.
№ 03-04-05/8-1145*

Применение ККТ

Налоговая служба разъяснила вопросы, связанные с применением ККТ



Какие реквизиты должен содержать бланк строгой отчетности?

ФНС дала разъяснения по вопросам относительно применения ККТ. В частности, рассмотрены вопросы: порядка оформления бланков строгой отчетности (БСО); возможность нанесения на БСО печати типографским способом; необходимость хранения бу-

мажной контрольной ленты; возможность освобождения от применения ККТ и другие вопросы.

*Письмо ФНС России
от 10 сентября 2012 г.
№ АС-4-2/14961@*

Специфика

Открыть второй счет в банке теперь проще

С 7 октября этого года банки стали открывать счета по новым правилам. Вообще они по-прежнему закреплены в инструкции Банка России от 14 сентября 2006 г. № 28-И. А поправки к ним Банк России утвердил новым Указанием.

Прежде всего, изменения коснулись ситуации, когда компания открывает в кредитной организации еще один расчетный счет. В этом случае вам наверняка не придется снова нести в банк полный комплект бумаг: свидетельство о госрегистрации компании, устав и прочее. Ведь в инструкции теперь прописано, что банк может не требовать от организации те документы, которые уже есть в деле клиента.

Кстати, новая карточка с образцами подписей для дополнительного счета в том же банке тоже не понадобится. Во всяком случае, банки опять-таки получили право не требовать от компании оформлять такую карточку к каждому счету. При условии, конечно, что право подписи по нему будет принадлежать тем же людям. Заметим, что до поправок без карточки можно было обойтись, только если счета компании обслуживал один и тот же операционист.

*Указание ЦБ РФ
от 28 августа 2012 г.
№ 2868-У*

Проекты

Депутаты приняли закон о налоговом администрировании

Государственная дума приняла в первом чтении законопроект об использовании института банковской гарантии в налоговой сфере, а также об уточнении законодательства о налоговом администрировании.

Документом предлагается использовать банковскую гарантию при уплате налогов и сборов в случае подачи заявления об отсрочке или рассрочке. Согласно проекту закона допускается одновременная подача заявления о предоставлении инвестиционного налогового кредита и заявления о предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате налога.

Законопроектом уточняет сроки направления требований по уплате налогов и сборов. Согласно поправкам, если сумма недоимки и задолженности по пеням и штрафам меньше 500 руб., требование об уплате налога должно быть направлено налогоплательщику не позднее 1 года со дня выявления недоимки. Законом устанавливается, что принятие решения налоговыми органами о зачете (возврате) НДС принимается в течение 3 дней со дня получения соответствующего заявления.

Чиновники усложняют жизнь контрагентам компаний-однодневок

Власти усложняют регистрацию и работу компаний-однодневок. Скоро правительство рассмотрит административные меры, которые являются частью разработанного в Росфинмониторинге пакета поправок, который согласован с Минфином, Минэкономразвития, МВД, ФНС и Центробанком.

К лицам, учреждающим или участвующим в новой фирме, проект закона вводит дополнительные требо-

вания: они не должны иметь запрета на право заниматься предпринимательской деятельностью или участвовать в юрлицах, которые планируют принудительно исключить из реестра. При этом правила ликвидации также ужесточаются: она не может превышать полтора года, запрещается присоединение других компаний к ликвидируемой и т.д.

Кроме того, банкам разрешат отказывать в ведении счета подозрительной организации даже – по своему усмотрению – расторгать заключенный договор (спустя месяц после уведомления).

По информации Федеральной налоговой службы, на 1 октября в ЕГРЮЛ есть информация о 4,562 млн юрлиц. О масштабах использования однодневок говорит число исключенных из реестра по решению ФНС фирм: 1,961 млн за все время, 316 тыс. – в 2012 г. 57% всех исключенных – ООО.

Россияне смогут работать удаленно

Государственная дума приняла в первом чтении проект закона о дистанционной занятости населения. Законопроект вносит поправки в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «Об электронной подписи», которые позволят урегулировать трудовые отношения между работодателями и фрилансерами.

Документ предусматривает, что информация о дистанционной работе может не вноситься в трудовую книжку по желанию работника. Копия трудового договора будет подтверждать период удаленной работы.

Также проект предполагает, что заключение трудового договора между работником и компанией возможно в электронном виде. При подписании договора может использоваться уси-

ленная электронная подпись сотрудника.

Кроме того, работник получает право самостоятельно распределять рабочее время и время отдыха по трудовому договору, если оно не закреплено в договоре

Минтруд запретит указывать в объявлениях по поиску персонала ограничения по возрасту



В ближайшем времени работодателям могут запретить указывать в своих вакансиях требования о возрасте. Соответствующие поправки подготовил Минтруд России. Об этом, выступая на II Социальном форуме «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития», сообщил замминистра Алексей Вовченко.

В действующем законодательстве нет такой нормы, которая бы запрещала дискриминацию в объявлениях о вакантных должностях. Чаще всего, это ограничения по возрасту. Ведомство считает такое положение дел недопустимым. Так как квалифицированные опытные работники, достигшие определенного возраста, или, наоборот, молодые люди по причине отсутствия опыта, не могут найти работу.

Предлагается не только искоренить возрастную дискриминацию в объявлениях. Но и ввести штрафы для компаний, которые этому требованию не последуют. Законопроект с новыми

правилами внесут в Правительство в декабре 2012 года.

Налоговикам разрешат требовать на камеральных проверках «первичку»

Депутаты придумали, как сократить число убыточных предприятий – надо дать налоговикам право требовать на «камералках» документы, подтверждающие сумму убытка. По замыслу авторов, это поможет выявить необоснованную минимизацию, и многие станут прибыльными. Такие поправки внесены в Госдуму.

Если ОС приобретено у физлица, общие правила определения нормы амортизации не применяются

Особенности определения срока полезного использования (СПИ), если основное средство оказалось в распоряжении организации бывшим в употреблении, установлено в пункте 7 статьи 258 НК РФ. Из СПИ, установленного предыдущим владельцем, вычитается срок, в течение которого предыдущий владелец эксплуатировал ОС. Если в итоге получается ноль, то новый собственник вправе самостоятельно определить СПИ.

Но чиновники обращают внимание, что если ОС приобретено у физлица (не ИП), то организация не вправе определять норму амортизации по этому имуществу с учетом пункта 7 статьи 258 НК РФ. Свой вывод они объясняют тем, что у физлица отсутствует документальное подтверждение срока полезного использования и эксплуатации оборудования в порядке, предусмотренном главой 25 НК РФ. Правда, о том, как же следует определять норму амортизации в такой ситуации, Минфин не рассказал.

*Письмо Минфина России
от 9 октября 2012 г.
№ 03-03-06/1/525*

Утверждены формы бухгалтерской отчетности для субъектов малого предпринимательства

Приказ Минфина России
от 17 августа 2012 г. № 113н

Внесены изменения, которые касаются представления бухгалтерской отчетности, содержащей укрупненные показатели.

Прежде всего следует отметить, что в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Федерального закона от 21 ноября 1996 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» планами счетов бухгалтерского учета, другими нормативными актами и методическими указаниями должна предусматриваться упрощенная система бухгалтерского учета для субъектов малого предпринимательства. Согласно пункту 3 статьи 20, пункту 10 части 3 статьи 21 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», который вступит в силу с 1 января 2013 года, для указанных субъектов также должен быть определен упрощенный порядок ведения бухгалтерского учета.

В соответствии с пунктом 6 Приказа № 66н организации – субъекты малого предпринимательства в бухгалтерский баланс и отчет о прибылях и убытках включают показатели только по группам статей (без детализации по статьям), а в приложениях к балансу и отчету приводят только наиболее важную информацию – такую, при отсутствии которой невозможно оценить финансовое положение организации или финансовые результаты ее деятельности. В письме Минфина России от 3 апреля 2012 г. № 03-02-07/1-80 уточняется, что данные юрлица не обязаны прилагать к бухотчетности, представляемой в налоговый орган, пояснительную за-

писку, а также отчеты об изменениях капитала и о движении денежных средств. Исключение составляют случаи, когда такие документы содержат наиболее важную информацию.

Приказ № 66н дополнен Приложением № 5, содержащим формы бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках, в которых намного меньше показателей по сравнению с применяемыми в настоящее время формами. В примечаниях к формам приведены разъяснения в отношении внесения отдельных укрупненных показателей. Так, например, показатель «материальные внеоборотные активы» включает основные средства и незавершенные капитальные вложения в них, а «финансовые и другие оборотные активы» – дебиторскую задолженность. При этом пунктом 5 приказа № 66н предусматривается следующее: если при заполнении бухгалтерской отчетности показатели не детализируются, то код строки указывается в соответствии с данными, которые в составе укрупненного показателя имеют наибольший удельный вес.

Напомним, что критерии отнесения лиц к субъектам малого предпринимательства содержатся в статье 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Упрощенные формы бухгалтерской отчетности такие организации могут использовать на добровольной основе. Этот вывод следует из пункта 6 Приказа № 66н, которым устанавливается, что указанные лица вправе формировать бухгалтерскую отчетность в соответствии с пунктами 1-4 данного приказа, то есть в общем порядке.

Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования.

Минфин рассмотрел вопросы применения ответственности за несвоевременное представление декларации

*Письмо Минфина России
от 25 сентября 2012 г. № 03-02-08/86*

Минфин разъяснил применение статьи 119 НК РФ, которая посвящена привлечению к ответственности за несвоевременное представление декларации.

1. К установленному статьей 119 НК РФ минимальному размеру штрафа за налоговое правонарушение могут быть применены положения пункта 3 статьи 114 НК РФ о смягчающих обстоятельствах. Таким образом, при наличии соответствующих обстоятельств размер штрафа, в т.ч. минимальный, может быть уменьшен не менее чем в два раза.

Однако, по мнению ФНС России, высказанному в письме от 26 ноября 2010 г. № ШС-37-7/16376@, минимальная сумма штрафа, установленная статьей 119 НК РФ, не может быть уменьшена в связи с наличием смягчающих обстоятельств.

НА ЗАМЕТКУ

Мнения Минфина и ФНС по поводу возможности уменьшения штрафа, установленного статьей 119 НК РФ, разнятся

Напомним, что помимо статьи 119 НК РФ минимальный размер штрафной санкции установлен также пунктом 2 статьи 116 Налогового кодекса РФ (за ведение деятельности без постановки на учет в инспекции), пунктом 3 статьи 120 Налогового кодекса РФ (за грубое нарушение правил учета доходов, расходов и объектов налогообложения с занижением налоговой

базы) и пунктом 1 статьи 129.3 НК РФ (за неуплату или неполную уплату налога в результате применения нерыночных цен в контролируемых сделках).

2. Положения статьи 119 НК РФ неприменимы к порядку представления в инспекцию расчета авансового платежа.

Обратим внимание, что в отношении налога на прибыль декларация представляется по окончании как налогового, так и отчетного периода (в последнем случае – по упрощенной форме). В рассматриваемом письме Минфин России привел позицию ВАС РФ, согласно которой обязанность налогоплательщика представлять декларации за отчетные периоды установлена главой 25 НК РФ. В связи с этим при нарушении сроков представления такой декларации, определенных в пункте 3 статьи 289 НК РФ, налогоплательщик может быть привлечен к ответственности по статье 119 НК РФ (постановление ВАС РФ от 12 октября 2010 г. № 3299/10). Согласно позиции ВАС РФ, налоговая декларация за отчетный период не может рассматриваться как расчет авансового платежа по налогу.

Напомним, что сейчас налогоплательщики обязаны представлять в инспекцию расчеты авансовых платежей только по налогу на имущество организаций. Срок представления – не позднее 30 календарных дней с даты окончания соответствующего отчетного периода. Если исходить из позиции Минфина России, то при нарушении указанного срока организация не может быть привлечена к ответственности по статье 119 НК РФ. Но в данном случае организация может быть оштрафована за непредставление документов в налоговый орган на сумму 200 руб. за каждый непредставленный документ (пункт 1 статьи 126 НК РФ).

Обновленная патентная система вводится на территории Татарстана

С 1 января 2013 года Законом Республики Татарстан от 29 сентября 2012 г. № 65-ЗРТ «О введении на территории Республики Татарстан патентной системы налогообложения» вводится в действие новая глава Налогового кодекса РФ 26.5 «Патентная система налогообложения».

Применять эту систему налогообложения могут индивидуальные предприниматели с численностью работников до 15 чел.

Перечень видов деятельности, в отношении которых может применяться патентная система, сокращен с 69 до 47, в основном за счет их укрупнения. В то же время появились и новые виды деятельности, подпадающие под патент:

– розничная торговля через объекты стационарной торговой сети с площадью торгового зала не более 50 кв. м по каждому объекту организации торговли.

– розничная торговля через объекты стационарной торговой сети, не имеющие торговых залов, а также через объекты нестационарной торговой сети;

– химчистка, крашение и услуги прачечных;

– оказание услуг по перевозке пассажиров и грузов водным транспортом;

– услуги по прокату;

– экскурсионные услуги.

Предусмотрено также ограничение по применению патентной системы налогообложения и по сумме доходов от реализации, которая по всем видам деятельности предпринимателя не должна превышать 60 млн руб.

Индивидуальные предприниматели, планирующие применять патентную систему налогообложения с 1 января 2013 года, должны подать заявления о получении патента не позднее 20 декабря 2012 года.

На с. 64 приведен полный перечень видов деятельности, которые подпадают под патент в Татарстане.



Осталось меньше года

У тех, кто еще не успел вступить в Программу государственного софинансирования пенсии, осталось меньше года. Заявления принимаются **до 1 октября 2013 года**.

Добровольные взносы участников программы, а также средства государственного софинансирования передаются в те же управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды, которые управляют средствами их накопительной части пенсии. Если гражданин не выбирал УК или НПФ, то его пенсионные накопления инвестируются в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк» в составе расширенного инвестиционного портфеля.

Вступить в Программу государственного софинансирования пенсий может каждый россиянин – участник системы обязательного пенсионного страхования (фактически каждый работающий гражданин – участник этой системы). Делать взносы в рамках программы можно ежемесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. Третьей стороной софинансирования может выступать работодатель. Государственное софинансирование выделяется в течение 10 лет с момента внесения гражданином первого взноса в пределах от 2 000 до 12 000 рублей в год.

Важно напомнить, что при выходе на пенсию пенсионные накопления,

которые сформированы в рамках программы, можно будет получать не только в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, но и в виде срочной пенсионной выплаты. Ее длительность определяет сам пенсионер, но она не может быть менее 10 лет. Важной особенностью срочной пенсионной выплаты является то, что, если гражданин умирает даже после назначения ему такой выплаты, невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений вправе получить его правопреемники.

«Для подачи заявления о вступлении в Программу государственного софинансирования пенсии необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства, либо к работодателю, либо в организацию, с которой ПФР заключило соглашение о взаимном удостоверении подписей (трансфер-агент центры). Для подачи заявления в электронном виде необходимо зарегистрироваться на интернет-портале государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) в разделе «Личный кабинет», – напоминает управляющий Отделением ПФР по Республике Татарстан Марсель Имамов.

Обращаем Ваше внимание, что для получения софинансирования уже за 2012 год необходимо подать заявление и уплатить дополнительные страховые взносы до 25 декабря 2012 года.

Пенсионная справочная (автоинформатор): (843) 555-74-74

Горячая линия: (843) 279-27-27

Колл-центр по вопросам программы госсофинансирования пенсии: 8-800-505-55-55

Интернет-сайты: www.pfrf.ru, www.pfrft.ru

Видеоблог управляющего: blog.pfrft.ru

Twitter: http://twitter.com/PFR_TATARSTAN

Закупки: что изменилось после вступления в силу закона № 223-ФЗ



Толкование многих норм Закона № 223-ФЗ неоднозначно, они кажутся простыми лишь на первый взгляд, до тех пор, пока их не начинаешь применять на практике в конкретной организации.

Регина Гарифуллина
юрист

С 1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Это означает, что определенные данным законом виды юридических лиц уже с 2012 года должны закупаться в особом порядке. К таким юридическим лицам Закон № 223-ФЗ относит организации, общей особенностью которых является либо государственное (муниципальное) участие в капитале, либо принадлежность к регулируемым видам деятельности, либо монопольное положение. Добавим, что 1 октября 2012 года вступили в силу отдельные положения Закона № 223-ФЗ, предусматривающие обязательное размещение информации по закупкам в сети Интернет.

Уравнять в правилах закупки столь разных по своей структуре, направленности и обороту юридических лиц, которые попали под юрисдикцию Закона № 223-ФЗ, было, по мнению законодателя, нецелесообразно. Поэтому при разработке нормативного акта законодатель имел цель, с одной стороны, обеспечить гласность и прозрачность закупок указанных лиц, а с другой – не ограничивать заказчиков в способах и методах закупок. Поэтому Закон № 223-ФЗ имеет рамочный характер и дает возможность заказчи-

ку (будь то крупная государственная корпорация или небольшое автономное учреждение) установить свои, удобные именно для него правила закупки.

В положении о закупке должны быть прописаны нюансы

Интересно на этот счет официальное мнение. Так, в письме от 2 сентября 2011 г. № Д28-317 Министерство экономического развития РФ указывает, что «...Закон № 223-ФЗ не определяет порядок закупки товаров, работ, услуг, а устанавливает обязанность заказчиков разработать и утвердить положение о закупке – документ, регламентирующий закупочную деятельность заказчика и содержащий требования к закупке, в том числе порядок подготовки и проведения процедур закупки (способы закупки) и условия их применения, а также порядок заключения и исполнения договоров». Также в своем интервью директор Департамента развития федеральной контрактной системы О.В. Анчишкина высказалась о том, что «обязанности проводить конкурентные закупки нет. Но есть обязанность упорядочить и обнародовать их, то есть прописать и зафиксировать на

официальном Интернет-сайте единые для всех контрагентов правила проведения торгов и выбора победителя, опубликовать извещения о проведении торгов, открыть для широкого круга предпринимателей планы закупок».

В части 2 статьи 2 Закона № 223-ФЗ предусмотрено, что положение о закупке должно содержать требования к закупке, в том числе:

- порядок подготовки и проведения процедур закупки (включая способы закупки) и условия их применения;
- порядок заключения и исполнения договоров;
- иные связанные с обеспечением закупки положения.

Далее по тексту Закона № 223-ФЗ при упоминании положения о закупке прямо или косвенно конкретизируются некоторые его содержательные аспекты:

– «выигравшим торги на конкурсе признается лицо, которое предложило лучшие условия исполнения договора в соответствии с критериями и порядком оценки и сопоставления заявок, которые установлены в конкурсной документации на основании положения о закупке» (часть 2 статьи 3);

– «в положении о закупке могут быть предусмотрены иные (помимо конкурса или аукциона) способы закупки. При этом заказчик обязан установить в положении о закупке порядок закупки указанными способами» (часть 3 статьи 3);

– «участником закупки может быть любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного

участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке» (часть 5 статьи 3);

– «положением о закупке может быть предусмотрена иная подлежащая размещению на официальном сайте дополнительная информация» (часть 6 статьи 4);

– «в документации о закупке должны быть указаны сведения, определенные положением о закупке, в том числе...» (перечисляются позиции, отражаемые в документации о закупке) (часть 10 статьи 4).

Таким образом, минимальное положение о закупке должно включать в себя разделы, отражающие все вышеперечисленные позиции, касающиеся процедур закупки, заключения и исполнения договоров и при необходимости информационной открытости заказчика.

ВАЖНО

Положение о закупке должно включать разделы, касающиеся процедур закупки, заключения и исполнения договоров и при необходимости информационной открытости заказчика

Вопросы, возникающие на практике

Для крупных организаций – государственных корпораций, естественных монополий, а также организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, требования Закона № 223-ФЗ вряд ли существенным образом изменяют сложившуюся практику. Организация закупок у них уже

налажена и урегулирована в локальных правовых актах. На данном этапе их цель – адаптация ранее созданного правового регулирования. В частности, адаптация норм, касающихся размещения информации в интернете. Теперь это требуется делать на официальном сайте даже в том случае, если организация осуществляла электронные закупки через специально созданные торговые площадки. Необходимо учитывать нормы закона и относительно сроков размещения информации о закупке в интернете (для конкурсов и аукционов минимальный период, за который должна размещаться информация о закупках, – 20 дней) и требования к отчетности о закупках, также нуждающейся в размещении на официальном сайте. Помимо этого при регулировании планирования закупок необходимо учитывать требования к процедурам и форматам документов, установленным Правительством РФ, а сами планы закупок размещать на официальном сайте.

В свою очередь большинство автономных учреждений, а также небольшие ГУПы и МУПы сталкиваются с необходимостью четкого выстраивания внутренних закупочных процедур практически впервые. Стоит ли для упрощения подготовки положения о закупке в небольших организациях использовать утвержденные процедуры закупок в крупных организациях (естественных монополиях, государственных компаниях и корпорациях)? Либо взять за основу правила и процедуры закупки, которые использовались при применении Закона № 94-ФЗ?

Что касается применения уже действующих положений крупных организаций, то, конечно, такой вариант возможен. Однако важно проверить данные положения как на предмет

соответствия их требованиям Закона № 223-ФЗ, так и на предмет необходимости регулирования тех или иных вопросов в небольших организациях (например, вопросов внутреннего взаимодействия подразделений при осуществлении закупок, состава используемых способов закупки и процедур их применения). Не стоит перегружать положение непонятными и ненужными правилами и процедурами – это затруднит работу самому заказчику и запутает поставщиков.

При использовании второго варианта важно избежать переноса в практику закупок тех проблемных моментов, которые имели место при применении Закона № 94-ФЗ, в частности, таких, как превалирование ценовых параметров, даже при конкурсном отборе поставщика; частый необоснованный демпинг со стороны поставщиков; сложность документации и, как следствие, недостаточная активность участия в поставках субъектов малого предпринимательства; ограничения на изменения условий государственных контрактов; растянутость процедур закупок во времени. Таким образом, если и применять ранее использовавшиеся процедуры осуществления государственного заказа, то необходимо исключить из них элементы, создающие помехи эффективным закупкам.

КСТАТИ

Возможно, небольшие учреждения столкнутся с выстраиванием закупочных процедур впервые

Что на деле?

На примере федеральных автономных учреждений попробуем разобраться, насколько активно сейчас учреждения применяют на практике

нормы Закона № 223-ФЗ. Так, анализ официальных сайтов федеральных автономных учреждений позволил выявить следующие особенности:

– из 30 федеральных автономных учреждений только семь имеют на своих сайтах размещенное положение о закупке. При этом только четыре учреждения опубликовали также и план закупки. Федеральные автономные учреждения, не разместившие положение о закупке, либо не содержат на своих сайтах информацию о закупаемых товарах, работах и услугах, либо содержат только документацию о закупке с протоколами о проведенных процедурах;

– наиболее распространенными способами закупки в рассматриваемых положениях являются открытый конкурс, открытый аукцион (чаще всего в электронной форме), запрос котировок, закупка у единственного поставщика. При этом во многих анализируемых положениях о закупке заказчик определил критерии выбора используемых способов закупок. Часто встречающимся критерием является ценовой порог закупки;

– наиболее распространенными разделами в положениях о закупке являются следующие: термины и определения, область применения, способы закупки и условия их применения, порядок планирования закупок, требования к участникам закупок, порядок заключения и исполнения договоров. Ни одно из анализируемых положений не имело в качестве приложения документацию о закупке, а также проект договора. Безусловно, закон не содержит такого требования, но становится очевидным, что впоследствии заказчик столкнется с необходимостью разработки данных документов;

– большинство сайтов учреждений имеют сложную структуру, которая не позволяет оперативно найти необходимый документ, в то же время не на всех сайтах присутствует возможность поиска необходимой информации. Очевидно, данный факт существенно затруднит работу поставщиков с сайтами таких организаций.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что федеральные автономные учреждения планомерно переходят к правилам закупок товаров, работ, услуг, определенным Законом № 223-ФЗ. Важно помнить, что первоочередной задачей является именно размещение положения на сайте. В любой момент возможно внесение любых изменений в положение либо публикация нового положения с обязательным размещением его на сайте в течение 15 дней со дня принятия.

Следует подчеркнуть, что Закон № 223-ФЗ дает определенную свободу для маневра. Этими возможностями надо пользоваться и создавать такое регулирование закупочных процедур, которое будет удобно и самому заказчику, и поставщикам продукции и которое будет давать ответы, а не порождать новые вопросы.

Однако во избежание неверного толкования норм закона, возникновения спорных ситуаций, целесообразно воспользоваться правом гражданина на обращение в органы власти, которое регулируется Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Так, в соответствии с частью 1 статьи 12 указанного закона письменное обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации такого обращения.

Какими документами вы подтверждаете расходы на приобретение электронных проездных билетов?

Гузель Абдуллина, бухгалтер, г. Бугульма

Документом, подтверждающим расход, в данном случае является маршрутная квитанция. Но меня это сильно смущает, так как ни подписей, ни печатей на ней нет.

Валентина Макарова, бухгалтер, г. Казань

Надо прикладывать маршрутную квитанцию и посадочные талоны. Данные документы являются подтверждением того, что человек действительно летел.

Александр Савельев, бухгалтер, г. Казань

Если билеты покупали за безналичный расчет, то авиакомпания, например, должна предоставить счет-фактуру, акт и электронный билет с печатями. Принять билет на учет можно только с посадочными талонами, их должно быть два: туда и обратно.

Радик Закиров, гл. бухгалтер, г. Набережные Челны

Для подтверждения расходов на приобретение электронных билетов мы используем такие документы, как: приказ руководителя о направлении работника в командировку, документы, подтверждающие проживание за границей, а также распечатки электронного билета и посадочного талона.



Обязательное размещение информации по закупкам в сети интернет

С 1 октября 2012 года вступили в силу положения Федерального закона № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», предусматривающие обязательное размещение информации по закупкам в сети интернет.

В компании «ТаксНет» вы можете выбрать сертификат ключей электронной подписи, которые позволяют не только торговать практически на всех российских торговых площадках, но и организовать электронное взаимодействие со многими контролирующими органами.

Пройдя несколько простых и формализованных этапов, любое предприятие получит в компании «ТаксНет» все необходимое, обеспечивающее возможность размещения заказов на электронных торговых площадках.

Чтобы принять участие в электронных торгах, предприятию необходимо на первом этапе определить порядок проведения закупок (выбрать электронные торговые площадки, на которых планируется размещение заказа). От этого выбора будет зависеть, какие сертификаты ключей электронной подписи вам будут нужны. Необходимо назначить ответственных лиц, при этом руководитель (лицо, имеющее право действовать без доверенности от имени компании) по умолчанию является ключевым участником процесса.

Второй этап – это получение необходимых сертификатов ключей электронных подписей по адресу:

г. Казань, ул. Каюма Насыри, 28
тел. (843) 231-92-00, 231-92-04,
e-mail:office@taxnet.ru.

После получения всех необходимых сертификатов ключей подписи можно регистрироваться на официальном сайте закупок согласно Федеральному закону № 223-ФЗ и размещать свои заказы на выбранных торговых площадках.



Тема семинара: Аудит кадровых документов. Готовимся к инспекционной проверке

Дата проведения семинара: 21 сентября 2012 года

Лектор семинара: Валентина Митрофанова, генеральный директор Института профессионального кадровика, практикующий консультант

Кадровые документы: готовимся к проверке



В ближайшее время планируются существенные изменения в трудовом законодательстве: отмена трудовых книжек, запрет аутсорсинга, реформирование системы оплаты периодов нетрудоспособности, ужесточение административных санкций. Все это во многом определит направления инспекционных проверок. На что же обратить внимание, чтобы быть во всеоружии?

Каковы планируемые изменения трудового законодательства?

Валентина Митрофанова отметила, что в октябре начинается рассмотрение глобальных поправок в Трудовой кодекс РФ. В редакцию ТК РФ планируется внести практически 340 изменений, будет принято несколько новых законов.

В 2013 году планируется внести изменения в статью 65 ТК РФ, касающиеся отмены трудовых книжек.

В скором будущем ожидается принятие **закона о запрете заемного труда**. Предполагается, что этот закон будет принят во втором и третьем чтении в осеннюю сессию 2012 года в Госдуме.

В 2013 году будет проведена **реформа, связанная с социальным обеспечением**, а именно с оплатой «больничных» листов. Будет реформироваться порядок оплаты периодов нетрудоспособности: ФСС будет полностью оплачивать больничные листы работников. Также будет меняться форма и

корректироваться порядок заполнения больничного листа.

Минтруд планирует внести **изменения в приказ № 91 «О расчете страхового стажа»**. Планируется повышение стажа страхования, дающего право на 100-процентную компенсацию среднего заработка работника на период заболевания. Сейчас этот страховой стаж составляет более 8 лет. Предлагается его увеличить до 15 лет. 80-процентную компенсацию будут получать люди со стажем более 8 лет (сейчас – более 5 лет), 60-процентную – со стажем менее 8 лет (сейчас – менее 5).

С 1 января 2013 года начинается процедура замены медицинских полисов на универсальные электронные карты (УЭК). УЭК станет дополнительным удостоверением россиянина, объединив в себе полис обязательного медицинского страхования, проездной, банковскую карту и пенсионное удостоверение. УЭК будут выдавать всем россиянам, которые подадут заявление о получении карты.

Проектом федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» предусмотрено изменение новой редакции статьи 13.11 КоАП, предполагающей многократное увеличение административных штрафов. Так, штраф за нарушение установленного законодательством РФ порядка обработки персональных данных увеличится для граждан с 300-500 руб. до 3 000-5 000 руб.; для должностных лиц – с 500-1 000 руб. до 30 000-50 000 руб.; для юридических лиц – с 5 000-10 000 руб. до 200 000-500 000 руб.; кроме того, вводится штраф для индивидуальных предпринимателей – в размере 30 000-50 000 руб.

В связи с этим главными темами проверок Государственной инспекции труда станут: трудовые книжки сотрудников, правильность регистрации трудового стажа, оформление больничных листов и оплаты по нетрудоспособности, соблюдение норм ТК РФ по выплатам работникам с ненормированным рабочим днем.

Плановые и внеплановые инспекционные проверки

Порядок проведения, специфика плановых и внеплановых проверок определены Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля и муниципального контроля». С 1 января 2010 года все плановые проверки размещаются в открытом доступе в сети интернет. План инспекционных проверок на 2013 год (по сравнению с 2012 годом) увеличивается по всем инспекционным органам: по инспекции труда – на 10%, по Роскомнадзору – на 20%. Организация имеет возможность проверить, не попадает ли она

под проверку какого-либо инспекционного органа – тем самым получает возможность подготовиться к ее прохождению.

Посмотреть, попала ли организация под плановую проверку инспекционного органа, можно:

- на интернет-сайте конкретного инспекционного органа;
- на сайте прокуратуры субъекта, если организацию интересуется сводная информация по всем инспекционным органам (сайт прокуратуры РТ – <http://prokrt.ru>);
- на сайте генпрокуратуры <http://genproc.gov.ru>, если организация представлена за пределами субъекта (филиал, подразделение). На данном сайте размещен федеральный план по всем инспекционным органам, в том числе и по трудовой инспекции.

С плановыми проверками все понятно. К ним можно подготовиться. А вот внеплановые могут стать большой неожиданностью. Их основными причинами выступают жалобы работников, несчастные случаи на производстве, событие, которое произошло в отрасли и послужило причиной проверки всех организаций, действия работников отдела кадров. Например, размещая объявление о поиске сотрудника, специалист по подбору персонала указывает требования к полу, возрасту, прописке, опыту работы и т.д. Данные требования могут быть признаны противоречащими положениям Конституции РФ и статье 3 ТК РФ о запрещении дискриминации, в том числе в сфере труда. Такие факты могут послужить основанием для проведения внеплановых проверок.

Что необходимо знать о проверках?

Чтобы подготовиться к инспекционной проверке, необходимо посмотреть

административный регламент инспекционного органа. Особое внимание необходимо уделить статье, в которой указан перечень обязательных вопросов, которые будут проверяться при проведении инспекционной проверки. Это поможет в подготовке к прохождению инспекционных проверок.

Обратите внимание! Законом установлена взаимосвязь инспекционных проверок. Раньше проверка проводилась локально. Сейчас при проведении любой инспекционной проверки инспектор обязан поднять предысторию прохождения организацией инспекционных проверок данным инспекционным органом. Например, за весь период существования организации 2 раза инспекцией труда проводились проверки: в 2000 году – плановая проверка, в 2005 году – внеплановая проверка по жалобе работника. В 2013 году организация попадает под плановую проверку инспекции труда. В ходе проверки инспектор должен будет ознакомиться с материалами предыдущих проверок независимо от того, когда они проводились, ознакомиться с нарушениями, выявленными ранее, и предписаниями, выданными организацией по результатам предыдущих проверок, оценить факт выполнения предписаний.

Документарные и выездные проверки

Для проведения выездной проверки нужны веские основания: несчастные случаи, нарушения норм охраны труда и т.д. Недостатком выездной проверки выступает то, что на территории организации инспектор может найти множество поводов для составления протокола. Например, выставленные на всеобщее обозрение плакаты с поздравлениями или приказ о лишении работника премии. Налицо нарушение



закона о персональных данных. Неоспоримым достоинством выездной проверки выступает ее ограниченность по времени – внимание инспектора привлекают видимые и без проверки документов нарушения, а основное внимание обращено на наличие документов.

Большой удельный вес занимают документарные проверки. Основанием для документарной проверки являются жалобы работников. Например, работнику что-то не доплатили или незаконно наложили взыскание. В этом случае акцент делается на тщательную проверку документов, как следствие, выявляются те нарушения, которые невозможно выявить при выездной проверке. Поэтому необходимо тщательно сверить и проверить все документы перед представлением их в инспекцию.

Устав: нюансы при истребовании документов

Существует перечень документов, которые обязательно должны быть

проверены в ходе любой проверки. Инспектор лишь дополняет этот перечень. Большое внимание инспектор уделяет информации, содержащейся в уставе. Например, название организации вносится в трудовую книжку в соответствии с уставом. Если в уставе прописано сокращенное наименование, в трудовой книжке оно не написано, то у инспектора могут возникнуть вопросы.

В уставе есть пункт, касающийся хранения кадровых документов. Особенно этот вопрос касается организаций, у которых есть обособленные подразделения. Например, уставом установлено, что документы хранятся по месту нахождения исполнительного органа, а по факту они хранятся в обособленных подразделениях.

Самое главное ради чего запрашивается устав – компетенция органов управления: кто имеет право подписывать трудовые договоры в организации, кто имеет право принимать вопросы, связанные с приемом, увольнением, утверждением штатного расписания и т.д. Поэтому важно проверить, кто по уставу и кто фактически занимается данными вопросами.

Ответственность за нарушения трудового законодательства

Согласно пункту 1 статьи 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и законодательства по охране труда влечет административный штраф в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей для должностных лиц, от 30 тыс. до 50 тыс. рублей – для юрлиц. Статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрен еще один вид наказания: приостановка деятельности организации сроком до 90 суток. Ее причиной может послужить непроведенная аттестация рабочих мест: неизвестны

вредные факторы, и как следствие организация не может установить ограничения при приеме сотрудников на работу. Причинами приостановки деятельности могут послужить непрохождение сотрудниками медосмотров, инструктаж по охране труда, несчастные случаи на производстве и т.д. Следует отметить, что в течение периода приостановления деятельности за работниками организации сохраняется средний заработок.

Ответственность за аналогичное нарушение

Пункт 2 статьи 5.27 КоАП РФ предусматривает персональный вид административной ответственности в виде дисквалификации сроком от 1 года до 3 лет, т.е. запрещение заниматься определенными видами профессиональной деятельности, занимать определенные должности. Данный вид ответственности применяется за повторные нарушения. Например, инспекционная проверка нашла следующие нарушения: несоблюдение графика отпусков, отсутствие запаса бланков трудовых книжек и вкладки к ним, невыдача работнику отпускных за 3 дня до начала отпуска. По результатам проверки был составлен протокол, определены виновные лица и выдано предписание на исправление. В результате повторной проверки были выявлены аналогичные нарушения: наличие задолженности по отпускам (неотгуленный отпуск), отсутствие сургучной печати на книгах учета трудовых книжек и учета-прихода бланков и хранение последней в отделе кадров, а не в бухгалтерии организации. То есть имеет место аналогия. **Обратите внимание!** Аналогия не то же самое, а близкое по предмету нарушение. При выявлении повторного аналогичного наруше-

ния в отношении виновного лица применяется такой вид наказания, как дисквалификация.

Статьей 32.11 КоАП РФ установлено, что при заключении трудового договора лицо, уполномоченное на заключение трудового договора, должно провести проверку кандидата на дисквалификацию. Чем может грозить прием на работу человека, который дисквалифицирован? Например, дисквалификация главного бухгалтера грозит организации аннулированием годовых бухгалтерских балансов, отчетов о финансовых результатах, отчетности в фонды и т.д., а также влечет штрафы за несдачу и пересдачу отчетности.

Где получить информацию о наличии дисквалификации?

С 1 января 2012 года реестр дисквалифицированных лиц был передан из органов МВД в органы ФНС. Поэтому, чтобы узнать о наличии дисквалификации у кандидата на должность, необходимо обратиться в любое территориальное отделение налоговых органов со следующими документами: запрос, доверенность от руководителя организации и квитанция об уплате госпошлины. При проведении проверки инспекторы могут запросить документы о дисквалификации на всех работников, которые работают в организации. Работник может и сам предоставить эту справку, но по закону обязанность по проверке работника на дисквалификацию лежит на работодателе.

Нюансы заключения договора с бывшим госслужащим

Статьей 64.1 ТК РФ установлены особые условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими. Работодатель при заключении трудо-

вого договора с бывшими госслужащими в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в течение 10 рабочих дней сообщить о его заключении работодателю по последнему месту службы. Статья 19.29 КоАП РФ предусматривает штраф за неуведомление работодателя по последнему месту службы: на должностных лиц – от 20 тыс. руб. до 50 тыс. руб., на юрлицо – от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб. за одного неуведомленного. Следует отметить, что установленной формы уведомления нет, но постановлением Правительства РФ от 8 сентября 2010 г. № 700 установлены требования к информации, которая должна быть в ней.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

При заключении трудового договора с бывшим госслужащим в течение двух лет после его увольнения надо сообщить об этом его бывшему работодателю

Направление проверки – «скрытые сверхурочные работы»

Как было отмечено ранее, главным основанием внеплановой проверки выступают жалобы работников: невыплата зарплаты, нарушение режима работы. В 2006 году инспекцией труда было принято решение о проведении проверок по направлению «Скрытые сверхурочные работы». Инспектор труда с соответствующими документами (приказ или распоряжение о проведении проверки, инспекционное удостоверение) может беспрепятственно пройти на территорию организации в любое время суток. Как правило, такие проверки проходят через 1-1,5 часа после окончания рабочего дня. Инспектор имеет право задавать во-

просы персоналу организации. В том случае, если по окончании рабочего дня инспектор застает на рабочих местах сотрудников, он переписывает их фамилии, берет с них объяснения, вносит их в протокол и просит в определенный срок представить документы, подтверждающие законность нахождения работников на работе по окончании рабочего дня. В инспекцию необходимо представить правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), трудовые договоры на всех работников, фамилии которых зафиксировал инспектор, согласия работников на привлечение к работе сверхурочно. За привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия предусмотрен штраф (статья 5.27 КоАП РФ). Если в организации установлен ненормированный рабочий день, необходимо представить перечень должностей, работников, которым установлен ненормированный рабочий день, трудовые договоры с этими работниками и табель учета рабочего времени.

Режим работы: на что обратить внимание

В соответствии со статьей 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, отработанного работниками. **Обратите внимание!** В таблице необходимо указывать фактически отработанное время, а не норму. Например, в организации установлена повременная система оплаты труда, работник опоздал на работу на час – в таблице необходимо проставить 7 ч. Если он дал согласие и отработал это время сверхурочно, то в таблице необходимо проставить еще и один час сверхурочной работы. Необходимо быть осторожными с отпрашиваниями работников с работы в течение рабочего дня – следует проставлять фактически отработанное работниками, а не положенное количество часов.

При этом работник должен написать заявление с объяснением причины раннего ухода с работы. Это связано с тем, что во время отсутствия работника на работе с ним могли произойти несчастный случай или ДТП, что квалифицировалось бы как несчастный случай на производстве.

Особое внимание необходимо обратить на статью 212 ТК РФ. Если работнику нездоровится, ему надо оказать медицинскую помощь: отвезти в медучреждение или вызвать скорую помощь, если он нетранспортабелен. Если работнику помощь не оказана и он освобожден от дальнейшего исполнения трудовых обязанностей в течение дня, а в это время происходит несчастный случай, то возбуждается уголовное дело за неоказание медицинской помощи работнику.

Нарушения, связанные с оплатой труда

В основном нарушения по оплате труда связаны с несоблюдением положений статьи 136 ТК РФ, а именно:

1. Невыплата отпускных за 3 дня до начала отпуска. Также у кадровиков часто возникает вопрос, какие дни – рабочие или календарные – принимать в расчет? Ответ – календарные дни;

2. За задержку отпускных работникам (не выплачены за 3 дня до начала отпуска) в соответствии со статьей 236 ТК РФ должна быть выплачена денежная компенсация в размере 1/300 ставки рефинансирования;

3. Как известно, выплата заработной платы производится 2 раза в месяц. **Обратите внимание!** Работнику должна быть выдана зарплата, рассчитанная пропорционально отработанному времени, а не какие-то зафиксированные, авансированные суммы. Помимо этого, работнику может

выплачиваться надбавка за вредность, которая также должна выплачиваться по мере выплаты заработной платы. Это касается и доплаты за совмещение исполнения обязанностей и иных доплат: они должны быть рассчитаны пропорционально зарплате;

4. Даты выплаты заработной платы должны быть прописаны в коллективном трудовом договоре (при его наличии), в ПВТР и в каждом трудовом договоре;

5. Согласно пункту 1 статьи 136 ТК РФ работодатель письменно информирует работника о составных частях заработной платы. Следовательно, расчетный листок работнику должен выдаваться 2 раза в месяц, а не один раз, как это принято в некоторых организациях;

6. Типовая форма расчетного листка должна быть утверждена директором с учетом мнения представительного органа работников. Если представительного органа нет, то должно быть прописано, что на момент утверждения типовой формы представительный орган работников отсутствует. Данная форма должна быть предоставлена инспектору в любой момент и иметься в наличии в печатном виде;

7. Работодатель не всегда обговаривает с работником и прописывает в трудовом договоре условия безналичного способа получения заработной платы. Условие о том, что заработная плата выплачивается безналично, должно быть прописано в коллективном и в трудовом договоре. Запись в ПВТР не делается. В трудовом договоре должно быть прописано название банка, слово «безналично», специфические условия получения денег:

– работник не везде может полностью получить свою зарплату, например минимальной разменной купюрой

в банкомате может быть 50, а то и 100 рублей;

– при снятии денег с использованием банкомата другого банка взимается комиссия.

– работник может не получить деньги в банкомате из-за их отсутствия в нем.

Подведем итоги

1. Главными объектами проверок Государственной инспекции труда в 2013 году станут: трудовые книжки сотрудников, правильность регистрации трудового стажа, оформление больничных листов и оплаты по нетрудоспособности, соблюдение норм ТК РФ по выплатам работникам с ненормированным рабочим днем.

2. Основными причинами внеплановых проверок выступают жалобы работников, несчастные случаи на производстве, события в отрасли, а также действия работников отдела кадров.

3. При принятии сотрудника на работу стоит проводить его проверку на дисквалификацию. Принятие на работу, например, дисквалифицированного главбуха грозит компании аннулированием сданной им отчетности, штрафами и передачей отчетности.

4. При заключении договора с бывшим госслужащим необходимо в течение 10 рабочих дней уведомить работодателя по последнему месту службы госслужащего.

5. В коллективном и трудовом договорах должны быть прописаны специфические условия получения заработной платы.

На семинаре побывала

Ольга Щербакова

Как определить налоговую базу по НДС при расчетах в условных единицах?



Зачастую договор, цена которого выражена в валюте или условных единицах, вызывает у бухгалтера сложности с исчислением НДС. Особый случай составляет получение организацией предоплаты. Какой курс условной единицы и на какую дату необходимо взять для определения налоговой базы?

Анастасия Петрова
старший аудитор

С 1 октября 2011 года Налоговым кодексом РФ был установлен особый порядок исчисления налоговой базы и вычетов по НДС в случаях, когда согласно договору стоимость товаров (работ, услуг) выражена в условных единицах или в валюте, а оплата производится в рублях.

Однако формулировки пункта 4 статьи 153 и пункта 1 статьи 172 НК РФ вызывают вопросы о том, как исчислить налоговую базу по НДС и какую сумму налога предъявить покупателю при отгрузке товаров (работ, услуг), если продавец получил предоплату, а также в случае, если курс условной денежной единицы или валюты, предусмотренный договором, не соответствует курсу ЦБ РФ или, вообще, не зависит от валютного курса.

Ответ на эти и другие вопросы можно найти в разъяснениях Минфина России, выпущенных в течение 2012 года. Рассмотрим каждую ситуацию более подробно.

Можно ли покупателю производить вычет НДС, если счет-фактура был выставлен продавцом в у.е.?

Для ответа на этот вопрос обратимся к постановлению Правительства

РФ от 26 декабря 2011 г. № 1137, которым были утверждены новые формы счета-фактуры, журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок (продаж) при расчетах по НДС. Согласно подпункту «м» пункта 1 Правил заполнения счета-фактуры, если обязательство по договору выражается в условных денежных единицах или иностранной валюте, то в строке 7 указывается наименование и код валюты Российской Федерации.

Таким образом, с момента вступления в силу постановления № 1137 действует новая форма счета-фактуры, которая должна составляться строго в российских рублях.

Однако постановление № 1137 обязательно к применению только с 1 апреля 2012 года. Об этом были даны разъяснения Минфина России в письме от 31 января 2012 г. № 03-07-15/11.

Согласно пункту 1 статьи 172 НК РФ покупатель может принять «входной» НДС к вычету только на основании счета-фактуры продавца. Это означает, что начиная со II квартала 2012 года покупатель не имеет права на налоговый вычет по счету-фактуре, оформленному в у.е. или иностранной валюте.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Со II квартала 2012 года покупатель не имеет права на налоговый вычет по счету-фактуре, оформленному в у.е. или иностранной валюте

Однако здесь возникает новый вопрос: как быть, если счет-фактура был выставлен в промежуток времени между вступлением в силу изменений в главу 21 Налогового кодекса РФ и действием новой формы и порядка заполнения счета-фактуры? Старые правила оформления счетов-фактур не запрещали выставлять их в условных денежных единицах или в иностранной валюте. Кроме того, чиновники финансового ведомства не возражали против этого.

Ответ на вопрос содержится в письме Минфина России от 2 февраля 2012 г. № 03-07-11/28. Выводы финансистов таковы: в целях определения налоговых вычетов по НДС глава 21 НК РФ не предусматривает пересчет в рубли сумм по счетам-фактурам, выставленным в у.е. При этом Минфин ссылается на обновленные нормы Налогового кодекса РФ, вступившие в силу с 1 октября 2011 года. То есть, несмотря на то, что постановление Правительства № 1137 вступило в силу только с 1 апреля 2012 года, более ранние счета-фактуры не могут быть выставлены в у.е. или валюте. Следовательно, и вычеты НДС у покупателя по таким документам будут неправомерными.

Иную точку зрения налогоплательщикам придется оспаривать в судебном порядке.

Таким образом, начиная с IV квартала 2011 года вне зависимости от формы счета-фактуры (старая или новая) продавец должен оформлять его в российских рублях, если согласно договору обязательство выражено

в у.е. В этом случае у покупателя не возникнет проблем с вычетом «входного» НДС.

Как определить налоговую базу, если обязательство по договору выражено в у.е. или валюте, расчеты осуществляются в рублях и предусмотрен аванс?

Формальное прочтение пункта 4 статьи 153 НК РФ говорит о том, что вне зависимости от того, получил ли продавец предварительную оплату в счет будущей поставки товаров (работ, услуг), он должен определить налоговую базу для исчисления НДС по курсу соответствующей валюты ЦБ РФ на день отгрузки товаров (работ, услуг). Пересчет налоговой базы не предусмотрен.

Пунктом 1 статьи 154 НК РФ установлено, что налоговая база должна определяться исходя из договорных цен на день отгрузки. Если же договором не предусмотрена иная дата определения курса у.е., то продавец при получении предоплаты определяет стоимость товаров (работ, услуг) на дату платежа. А поскольку при получении продавцом аванса в счет будущей поставки стоимость оплаченной части товаров (работ, услуг) уже определена и не должна меняться, то пункт 4 статьи 153 НК РФ следует применять только к неоплаченной части стоимости товаров (работ, услуг).

Эту позицию поддерживает и Минфин России в письме от 21 февраля 2012 г. № 03-07-11/51.

Пример

По договору стоимость товара составляет 118 у.е., в том числе НДС 18 у.е. и предусмотрена предоплата 50%. Условная денежная единица привязана к курсу доллара. На день перечисления аванса курс доллара ЦБ РФ со-

ставил 30 рублей, а на день отгрузки – 31 рубль.

Рассчитаем сумму оплаченной части товара:

$118 \text{ у.е.} \times 50\% / 100\% \times 30 \text{ руб./у.е.} = 1\,770 \text{ руб.}$

В том числе НДС:

$1\,770 \text{ руб.} \times 18\% / 118\% = 270 \text{ руб.}$

Определим сумму по неоплаченной части товара:

$118 \text{ у.е.} \times 50\% \times 31 \text{ руб./у.е.} = 1\,829 \text{ руб.}$

В том числе НДС:

$1\,829 \text{ руб.} \times 18\% / 118\% = 279 \text{ руб.}$

Налоговая база по НДС составит:

$(1\,770 \text{ руб.} + 1\,829 \text{ руб.}) \times 100\% / 118\% = 3\,050 \text{ руб.}$

Сумма НДС:

$3\,050 \text{ руб.} \times 18\% / 100\% = 549 \text{ руб.}$

То есть при отгрузке товара продавец выставит покупателю счет-фактуру на сумму НДС в размере 549 руб.

Как определить налоговую базу по НДС, если курс у.е. согласно договору не соответствует курсу ЦБ РФ или вообще к нему не привязан?

Очень часто в договорах встречается условие о том, что курс «у.е.» соответствует официальному курсу определенной валюты ЦБ РФ плюс определенный процент. Какой курс для целей налогообложения НДС следует применять продавцу и на какую же сумму следует выставить счет-фактуру?

В упомянутом выше письме Минфина № 03-07-11/51 разъясняется, что в подобных случаях налоговая база по НДС определяется по курсу валюты ЦБ РФ без его увеличения. Однако это правило применяется только к неоплаченной части товаров (работ, услуг).

ВАЖНО

Если курс у.е. не привязан к курсу ЦБ РФ, то налоговая база по НДС определяется по курсу валюты ЦБ РФ

Пример

Дополним данные предыдущего примера условием, что курс у.е. составляет курс доллара ЦБ РФ + 2% сверху. Тогда для заполнения счета-фактуры следует рассчитать оплаченную и неоплаченную сумму.

Оплаченная часть:

$118 \text{ у.е.} \times 50\% / 100\% \times 30,60 \text{ руб./у.е.} = 1\,805,40 \text{ руб.}$

В том числе НДС:

$1\,805,40 \text{ руб.} \times 18\% / 118\% = 275,40 \text{ руб.}$

Неоплаченная часть:

$118 \text{ у.е.} \times 50\% \times 31 \text{ руб./у.е.} = 1\,829 \text{ руб.}$

В том числе НДС:

$1\,829 \text{ руб.} \times 18\% / 118\% = 279 \text{ руб.}$
Налоговая база по НДС составит:
 $(1\,805,40 \text{ руб.} + 1\,829 \text{ руб.}) \times 100\% / 118\% = 3\,080 \text{ руб.}$

Сумма НДС:

$3\,080 \text{ руб.} \times 18\% / 100\% = 554,40 \text{ руб.}$

Что делать, если курс «у.е.» вообще не привязан к официальному курсу какой-либо валюты? Так, например, в письме от 1 декабря 2011 г. № 03-07-09/45 организация задала подобный вопрос специалистам Минфина. Согласно заключенному данной фирмой договору цена за партию товара определяется по котировкам, опубликованным на дату выписки коносамента, в который она включена.

Чиновники ответили, что при повторном изменении цены на товар компания должна выставить новый корректировочный счет-фактуру. При чем в этом письме Минфин вообще не ссылается на пункт 4 статьи 153 НК

РФ, то есть нормы Налогового кодекса РФ не определяют, как исчислить налоговую базу в подобных случаях.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Если курс у.е. не привязан к курсу валюты, то при изменении цены товара продавцу необходимо выставить корректировочный счет-фактуру

Таким образом, если по договору курс у.е. не привязан к валюте, то продавцу необходимо будет уточнить стоимость товаров (работ, услуг) через корректировку выставленного ранее счета-фактуры.

Необходимо также отметить, что согласно письму Минфина России от 6 марта 2012 г. № 03-07-09/20 новые правила исчисления налоговой базы и вычетов по НДС применяются только по отгрузкам, осуществленным с 1 октября 2011 года и позднее. Так, например, если отгрузка това-

ров (работ, услуг) была осуществлена 30 сентября 2011 года, а оплата поступила в IV квартале 2011 года или позднее, то в этом случае налогоплательщику необходимо руководствоваться старыми правилами определения налоговой базы и вычетов по НДС. Напомним, что согласно этим правилам с положительной суммовой разницы продавец должен был исчислить НДС по расчетной ставке (10/110 или 18/118) в соответствии со статьей 162 НК РФ как с сумм, связанных с оплатой товаров (работ, услуг). При этом он должен был выписать счет-фактуру на эту сумму, но в одном экземпляре, поскольку покупатель с этой разницы не имел права принимать НДС к вычету. Кроме того, в отношении суммовых разниц до 1 октября 2011 года позиция Минфина России была таковой, что эти суммы нельзя было учитывать в составе расходов ни у продавца, ни у покупателя.



Все о лимите в 512 тысяч рублей



Под конец года зарплаты некоторых сотрудников могут превысить лимит по взносам в 512 тысяч рублей (лимит установлен на 2012 год), по достижении которого взносы платятся по тарифу 10%. Важно не ошибиться при расчете лимита. Рассмотрим наиболее распространенные ошибки.

Дарья Федосенко
главный редактор

Ошибка 1. Прерывание или объединение лимита

Предположим, сотрудник трудился в должности заместителя начальника отдела. Среди года он стал начальником отдела. Как считать лимит по этому сотруднику? Считать лимит заново с момента повышения? Или другая ситуация: организация сменила адрес и зарегистрировалась в новом отделении ПФР. Прерывает ли переезд подсчет доходов? Все подобные ситуации мы собрали в таблице 1.

Ошибка 2. Пересчет лимита при смене тарифа

На самом деле делать этого не нужно.

Поясним ситуацию. Предположим, в одном квартале компания платила взносы по общему тарифу 30 процентов. По итогам полугодия компания получила право на льготу и пересчитала взносы по тарифу 20 процентов. В этом случае предельную базу по взносам определяют исходя из всех выплат в пользу сотрудника. По какой ставке на них начислены страховые взносы, не важно (статья 8 Федерального закона № 212-ФЗ). Ли-

мит в 512 тыс. рублей един для всех тарифов.

КСТАТИ

Ситуация со сменой тарифа может возникнуть, например, у «упрощенца», когда он утрачивает право на пониженную ставку или наоборот в середине года получает право платить взносы по тарифу 20%

Ошибка 3. Подсчет лимита сразу по обоим фондам

В большинстве ситуаций именно так и надо делать. Но есть исключения. Например, выплаты по договорам подряда всегда облагаются взносами в ПФР, в ФСС – только если соглашение это прямо предусматривает. Поясним на примере.

Пример

Работник с начала 2012 года получает ежемесячную зарплату в размере 50 000 руб. Кроме того, в июне 2012 года он трудился у этого же работодателя по договору подряда, получив 20 000 руб. В октябре доход нарастающим итогом составит 520 000 руб. (50 000 руб. x 10 мес. + 20 000 руб.). То есть лимит превышен. Но это не

Таблица 1

Различные ситуации, когда лимит по взносам прерывается или не прерывается

Лимит прерывается, если...	Пояснение	Лимит не прерывается, если...	Пояснение
...сотрудник работал в одной организации, а среди года перешел в другую организацию	Каждая организация должна считать лимит отдельно (письмо Минздравсоцразвития России от 17 января 2011 г. № 76-19)	...сотрудник работает одновременно в нескольких подразделениях организации (внутреннее совмещение)	Так как организация одна, для расчета лимита все доходы надо объединить (письмо Минздравсоцразвития России от 12 марта 2010 г. № 551-19)
		...сотрудник работал в организации, уволился, но затем снова устроился в эту же организацию	База по взносам не обнуляется, ведь ни страхователь, ни застрахованное лицо не меняются. Соответственно, выплаты как до увольнения сотрудника, так и после его возвращения надо суммировать для определения лимита
		...сотрудник был переведен на другую должность (повышен)	Базу для расчета лимита по взносам обнулять не надо, ведь работодатель не меняется (письмо Минздравсоцразвития от 12 марта 2010 г. № 551-19)
		...организация сменила адрес и зарегистрировалась в новом ПФР	После переезда на новый адрес у организации меняется номер страхователя. Из-за этого бухгалтерские программы и программа приема отчетности в фонде обнуляют лимит в 512 тыс. рублей. В действительности обнулять базу не надо! Ведь страхователь остается прежним

налоговые известия №21/2012

означает, что с октябрьской зарплаты компания платит взносы только в ПФР, ведь вознаграждение по договору подряда не попало в базу для страховых взносов в ФСС. Сумма выплат, облагаемых взносами в ФСС, составит 500 000 руб. (50 000 руб. x 10 мес.).

Поэтому компания с октябрьской зарплаты платит взносы в ПФР по тарифу 10%, а в ФСС – как обычно, по тарифу 2,9%. Таким образом, если работник одновременно и подрядчик, то лимит надо отдельно посчитать для ПФР и ФСС.

ВАЖНО

В некоторых ситуациях по каждому фонду лимит в 512 тыс. рублей считают отдельно

Ошибка 4. Уменьшение базы по взносам на сумму удержаний

На самом деле сумма удержаний не уменьшает базу по страховым взносам.

Пример

Зарплата сотрудника составляет 70 000 рублей. Из них удерживается 10 000 рублей в возмещение причиненного ущерба. В базу по взносам надо включить 70 000 рублей.

Таким образом, такие удержания, как алименты, удержания в счет погашения задолженности перед орга-

низацией (возврат неиспользованных подотчетных сумм или возвращение причиненного ущерба) и др., не уменьшают облагаемые доходы.

Ошибка 5. Прекращение начисления взносов на травматизм по достижении лимита в 512 тыс. рублей

У страховых взносов, установленных Федеральным законом № 212-ФЗ, и взносов на травматизм много общего. И те и другие взносы начисляют на выплаты в рамках трудовых отношений. Перечень необлагаемых выплат тоже почти одинаковый. Но для взносов на травматизм никакой предельной базы нет (Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ). Их начисляют на все доходы сотрудников до конца года, за исключением необлагаемых выплат

Примите участие в главном налоговом событии года!

Казанский (Приволжский) федеральный университет, журнал для профессионалов в налогообложении «Налоговед» и издательский дом «Налоговые известия» приглашают на **III Поволжский налоговый форум «Налоговые споры: теория и практика»**, который состоится 22-23 ноября 2012 года в Бальном зале ГТРК «Корстон» (Казань)

III Поволжский налоговый форум
НАЛОГОВЫЕ СПОРЫ
теория и практика
22-23 ноября 2012
www.pnforum.ru



Справки по тел.: (843) 200-94-78, 200-94-88, 8-927-241-36-29

www.nalog-iz.ru

Аттестация рабочих мест: приказ и график проведения работ

Каждое предприятие обязано проводить аттестацию рабочих мест для оценки условий труда и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов (статьи 209, 212 Трудового кодекса РФ). Требования нового Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н, распространяются на работодателей – юрлиц и ИП.

Согласно пункту 11 Порядка проведения аттестации для организации и проведения аттестации работодатель должен издать приказ. Законодательством не установлена унифицированная форма приказа о проведении аттестации, поэтому его составляют в произвольной форме.

В приказ должны быть включены следующие сведения:

- о составе аттестационной комиссии;
- о председателе аттестационной комиссии, который должен быть представителем работодателя;
- о сроке проведения аттестации.

Кроме того, в произвольной форме должен быть составлен и либо включен в текст приказа, либо добавлен как приложение к приказу график проведения работ по аттестации.

С приказом о проведении аттестации необходимо ознакомить всех членов аттестационной комиссии, а также иных лиц, указанных в приказе (см. образец).



**Образец приказа о проведении аттестации рабочих мест
по условиям труда**

**Общество с ограниченной ответственностью «Прогресс»
(ООО «Ветерок»)**

25.08.2012

ПРИКАЗ

№ 25

Казань

О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

В целях исполнения требований части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ и в связи с необходимостью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда приказываю:

1. Создать комиссию для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (аттестационную комиссию) в следующем составе:

1.1. Председатель комиссии – начальник службы охраны труда А.П. Иванов;

1.2. Члены комиссии:

- главный специалист службы охраны труда А.А. Любин;
- начальник юридического отдела Л.М. Мусин;
- инспектор по кадрам Н.Н. Киркина;
- главный энергетик Б.Н. Глейдман;
- председатель профсоюзного комитета И.Т. Орлов;
- директор Общества с ограниченной ответственностью «Бриз» (ООО «Бриз») (аттестующая организация, договор от 18.08.2012 № 23) Г.Л. Низамов.

2. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда в период с 15.09.2012 по 30.11.2012 в соответствии с Графиком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 1 к настоящему приказу).

3. Начальнику отдела кадров Ю.А. Тимофеевой в срок до 10.09.2012:

3.1. Подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников ООО «Ветерок», указанных в пунктах 1.1 и 1.2 настоящего приказа, с перечислением дополнительных должностных обязанностей на период проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.2. Передать дополнительные соглашения, указанные в пункте 3.1 настоящего приказа, работникам ООО «Ветерок», указанным в пунктах 1.1 и 1.2 настоящего приказа, для ознакомления и подписания.

4. Начальнику службы делопроизводства Л.Д. Гареевой в срок до 01.09.2012 ознакомить с настоящим приказом всех упомянутых в нем лиц.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Баранов

С.П. Баранов

Приложение № 1
к приказу о проведении аттестации
рабочих мест по условиям труда

График проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Период	Структурное подразделение			
	Административный департамент	Финансовый департамент	Департамент по продажам	Департамент логистики
15.09.2012 - 30.09.2012	Формирование комплекта нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов			
01.10.2012 - 10.10.2012	Составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации			
11.10.2012 - 20.10.2012	Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам	Оценка обеспеченности работников СИЗ	Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам	Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам
21.10.2012 - 31.10.2012	Оценка травмоопасности рабочих мест	Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам	Оценка травмоопасности рабочих мест	Оценка травмоопасности рабочих мест
01.11.2012 - 10.11.2012	Оценка обеспеченности работников СИЗ	Оценка травмоопасности рабочих мест	Оценка обеспеченности работников СИЗ	Оценка обеспеченности работников СИЗ
11.11.2012 - 20.11.2012	Комплексная оценка условий труда на рабочих местах			
21.11.2012 - 30.11.2012	Разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда			

Минфин, ФСС и суды о декретных пособиях в 2012 году



В этом году все еще действует старый порядок расчета пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Ознакомьтесь с самыми важными разъяснениями специалистов финансового ведомства, ФСС, а также наиболее интересными решениями арбитражных судов, которые были обнародованы в 2012 году.

Рада Кононенко
эксперт

Доплаты до фактического заработка и компенсации декретницам уменьшают налог на прибыль

Сумму доплаты работнице до должностного оклада на период отпуска по беременности и родам можно учесть в составе расходов, уменьшающих налогооблагаемую прибыль. Но есть условие: такая доплата должна быть предусмотрена трудовым или коллективным договорами. Об этом Минфин России высказался в письме от 18 мая 2012 г. № 03-03-06/1/254. Аналогичной позиции ведомство придерживалось и ранее (письма от 24 февраля 2012 г. № 03-03-06/1/98, от 3 августа 2010 г. № 03-03-06/1/508 и др.).

Уменьшают налогооблагаемую базу по налогу на прибыль и компенсационные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в размере 50 рублей (письмо Минфина России от 2 апреля 2012 г. № 03-03-07/13).

Ведомство отмечает, что пунктом 7 статьи 255 НК РФ установлено, что к расходам на оплату труда относятся расходы на оплату труда, сохраняемую

работникам на время отпуска, предусмотренного законодательством РФ.

Напомним, что указанные выплаты производятся за счет средств, направляемых на оплату труда организациями независимо от их организационно-правовых форм (пункт 20 Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан, утв. постановлением Правительства РФ от 3 ноября 1994 г. № 1206).

Порядок расчета декретного пособия по основному месту работы и по совместительству должен быть единым

ФСС России в письме от 24 мая 2012 г. № 15-03-14/12-4664 обращает внимание на следующее: если сотрудница, которой надо исчислить пособие по беременности и родам, работает в нескольких организациях, то везде должен быть выбран один способ расчета. Это означает, что порядок исчисления должен быть единым независимо от количества страхователей, которые его назначают и выплачивают.

Напомним, что статьи 13 и 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ гарантируют совместителям возможность учета заработка по всем местам работы при определении размера пособия по беременности и родам. Для назначения и выплаты пособия декретница представляет работодателю соответствующее заявление с указанием выбранного ею способа расчета пособия. Как известно, в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года женщины вправе выбрать новый или старый порядок исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Законом не предусмотрено каких-либо ограничений по исчислению пособия по беременности и родам при обращении женщины – внешнего совместителя за выплатой по неосновному месту работы.

Обратите внимание! Специалисты фонда подчеркнули: проверять, какой способ расчета выбран сотрудницей по другому месту работы, бухгалтер не обязан. Однако он вправе это сделать, связавшись с другим работодателем.

НА ЗАМЕТКУ

Проверять, какой способ расчета пособий выбран сотрудницей по другому месту работы, бухгалтер не обязан

Декретные пособия не облагаются НДФЛ и в справке 2-НДФЛ не отражаются

Минфин России в письме от 3 июля 2012 г. № 03-04-06/6-196 вновь указал на важное правило: все госпособия (за исключением пособия по временной нетрудоспособности) освобождены от НДФЛ. Значит, платить НДФЛ с декретных пособий и пособий по уходу за ребенком не нужно. Такой же вы-

вод Минфин высказывает и в письме от 18 мая 2012 г. № 03-04-05/6-638.

Раз с пособий НДФЛ не удерживают, то нет необходимости указывать выплаченные суммы в справке 2-НДФЛ. Данный вывод отражен в письме Минфина России от 18 апреля 2012 г. № 03-04-06/8-118.

Оплата «декретных» за счет заемных средств: в возмещении расходов отказано

ФСС отказал организации в возмещении расходов на оплату декретного отпуска сотрудницы. Специалисты фонда отметили, что пособие было выплачено за счет заемных средств, а не за счет средств предприятия. Более того, сотрудница была принята на работу за два месяца до ухода в декретный отпуск и ей была назначена зарплата больше, чем у руководителя.

В ФАС Поволжского округа арбитры поддержали позицию фонда (постановление ФАС от 12 мая 2012 г. № А55-14236/2011). Как разъяснил суд, возмещение средств из ФСС является восстановительной мерой, направленной на компенсацию реальных затрат страхователя. А создание компанией искусственной, экономически необоснованной ситуации для получения средств фонда является основанием для отказа в удовлетворении требования о возмещении таких расходов.

На замену декретницы никого не взяли: компания не отстояла пособие

Через полтора месяца после принятия на работу главбух ушла в декретный отпуск. Выполнив проверку, ФСС установил, что на ее место не принят новый сотрудник, обязанности главного бухгалтера исполнялись руководителем предприятия, не доказа-

на необходимость приглашения главбуха. Кроме того, у него нет знаний, нужных для ведения бухгалтерского учета. Все это говорит о фиктивности работы и о необоснованности декретных пособий. К такому выводу пришел ФАС Западно-Сибирского округа (постановление от 3 мая 2012 г. № А27-10337/2011).

ФСС не вправе отказать в пособии из-за должности сотрудника

Компания выплатила сотруднице, работающей на дому, пособие по уходу за ребенком и обратилась в ФСС за его возмещением. Однако фонд отказал в возмещении, так как было выяснено, что сотрудница занимала должность начальника отдела кадров. По мнению фонда, пособие по уходу за ребенком положено, только если работа сотрудницы на дому связана с материальным производством. Суд поддержал страхователя, отметив, что пособие по уходу за ребенком положено работающей на дому сотруднице независимо

от ее должности (постановление ФАС Уральского округа от 13 марта 2012 г. № Ф09-1216/12).

«Серые» зарплаты приводят к отказу в возмещении пособия

ФСС отказал организации в возмещении пособия. Согласно трудовому договору будущая декретница принята в компанию на должность коммерческого директора с окладом 45 тыс. рублей, тогда как в это время средняя зарплата по штатному расписанию общества составила 5 242 рубля, а должностной оклад генерального директора составил 5 500 рублей.

ФАС Северо-Кавказского округа в постановлении от 15 марта 2012 г. № А63-4023/2011 согласился с действиями фонда, указав, что оплата труда будущей матери, в 8-9 раз превышавшая зарплаты других сотрудников предприятия, является завышенной. Компания создала искусственную ситуацию для получения средств фонда в завышенном размере.

Горячая линия!



В редакции журнала «Налоговые известия РТ» работает «горячая линия» по вопросам бухгалтерского учета, налогообложения. Вы можете задавать свои вопросы **каждую среду с 14.30 до 17.00 по тел. 8-9375-265-560.**

На Ваши вопросы ответит профессиональный налоговый консультант.

Как вести «купонный» учет?



В последнее время огромной популярностью пользуются «купонные» сайты, где продаются «скидочные» купоны на приобретение товаров в магазинах, услуг различных салонов и т.д. Как вести учет при использовании подобной схемы продаж?

Энже Юсупова
главный редактор журнала «Спецрежим»

Купон представляет собой документ, дающий право на приобретение товара, работы или услуги на определенных условиях (как правило, со скидкой). Сам купон товаром не является, он лишь подтверждает право своего обладателя на совершение покупки на тех или иных условиях.

КСТАТИ

Купон товаром не является, он лишь подтверждает право своего обладателя на совершение покупки

Купон необязательно должен иметь бумажную форму. В качестве купонов нередко используются смс-сообщения, коды и номера, присылаемые клиенту по электронной почте и т.п.

С точки зрения продавца товаров, работ или услуг, на приобретение которых выдается купон, такая схема продаж представляет собой разновидность продажи через агента. В роли агента выступает купонный сервис, который за вознаграждение обеспечивает определенное договором количество продаж. Товар, работа или услуга продаются со скидкой, но, благодаря увеличившемуся объему продаж, продавец все равно получает прибыль.

Итак, для продавца участие в «купонной схеме» продаж означает за-

ключение посреднического (агентского) договора с компанией-владельцем сайта, через который будут продаваться купоны.

Составляя такой договор, следует обратить внимание на следующие моменты. Первым делом надо изучить предмет договора, то есть обязанности агента и принципала. Обязательно должно быть прописано, что «купонный» сайт обязуется за вознаграждение совершать по поручению и от имени продавца юридические и иные действия по реализации в розницу купонов, предоставляющих право приобретения товара, работ или услуг продавца на условиях, указанных в купоне. В договоре лучше прописать конкретно, на какие товары, работы и услуги реализуются купоны. Если это невозможно сделать непосредственно в договоре, эту информацию следует вынести в приложение к нему.

В договоре обязательно прописывается сумма, по которой продаются купоны на каждое наименование товара (работы или услуги), размер вознаграждения агента.

В договоре рекомендуется обозначить основные условия работы с купонами, то есть период действия купона, возможность его возврата, кто при возврате выплачивает деньги покупателю купона и прочие технические

вопросы. Чем подробнее они будут прописаны в договоре, тем ниже возможность конфликта.

НДС

С юридической точки зрения, «купонные продажи» схожи с обычным посредническим договором. Налогообложение также особых отличий не имеет. При исчислении НДС суммы, получаемые продавцом от владельца «купонного» сайта, являются предоплатой за товары, работы, услуги, которые будут реализованы по предъявлению купона. Соответственно, в периоде поступления этих сумм от агента, у продавца возникает обязанность уплатить НДС (подпункт 2 пункта 1 статьи 167 НК РФ). Поскольку в данном случае речь идет о розничных продажах, то счета-фактуры в адрес каждого из покупателей выставлять не нужно (пункт 7 статьи 168 НК РФ). Кроме того, купоны не являются именными, а значит, покупатель купона может не совпадать с покупателем товара, работы или услуги (купон можно подарить, перепродать и т.п.).

НА ЗАМЕТКУ

При реализации купонов через сайты счета-фактуры в адрес каждого из покупателей выставлять не нужно (пункт 7 статьи 168 НК РФ)

Когда покупатель купона явится за причитающимся ему товаром, работой или услугой, необходимо будет начислить НДС уже с реализации, а уплаченный ранее налог по авансу поставить к вычету (пункт 14 статьи 167, пункт 8 статьи 171 и пункт 6 статьи 172 НК РФ). При этом в силу прямого указания в пункте 1 статьи 172 НК РФ для осуществления данного вычета счет-фактура не требуется.

Доходы при методе начисления и кассовом методе

При методе начисления суммы, полученные от «купонного» сайта, в доходы не включаются, так как являются предоплатой. Доход определяется в момент, когда владелец купона предъявит его к погашению и обратится за товаром, работой или услугой. Доходом признается стоимость купона (за вычетом НДС).

При кассовом методе ситуация прямо противоположная. Сумма поступившего аванса включается в состав доходов на дату получения. При реализации товара, работы или услуги в период предъявления купона отражаются уже соответствующие расходы.

Налоги по расчетам с агентом

При продажах товара через агента не стоит забывать и про налоги по взаиморасчетам с агентами. В такой ситуации продавец товаров является потребителем услуги, предоставляемой «купонным» сайтом. Соответственно, вознаграждение, которое причитается «купонному» сайту, продавец может учесть в расходах. Дата признания расхода зависит от того, какой метод – начисления или кассовый – применяется принципал, а также от способа выплаты вознаграждения.

Предположим, принципал перечисляет агенту («купонному» сайту) сумму вознаграждения. При методе начисления он имеет право включить перечисленную сумму в расходы на дату утверждения отчета агента. При кассовом методе принципал включает сумму вознаграждения в расходы на более позднюю из двух дат – дату перечисления денег или дату утверждения отчета агента.

На практике распространены ситуации, когда агент удерживает сумму

вознаграждения самостоятельно. В этом случае метод признания доходов значения не имеет. При любом методе принципал включает сумму вознаграждения в расходы на дату утверждения отчета агента.

Если «купонный» сайт является плательщиком НДС, то входящий в состав агентского вознаграждения НДС можно принять к вычету на основании счета-фактуры, который выставит продавцу-принципалу владелец «купонного» сайта.

Обратите внимание! Если агент самостоятельно удерживает свое вознаграждение из сумм, причитающихся принципалу, принципал должен отслеживать, чтобы утверждение отчета сопровождалось выставлением счета-фактуры на сумму вознаграждения.

КСТАТИ

Если агент самостоятельно удерживает свое вознаграждение, то принципал должен отслеживать, чтобы утверждение отчета сопровождалось выставлением счета-фактуры на сумму вознаграждения

Что делать с необналиченными купонами?

«Купонная» схема продаж предполагает, что покупатель фактически оплачивает товар, работу или услугу авансом, приобретая купон. Суммы аванса в доходах при методе начисления не отражаются – это произойдет в периоде «обналичивания» купона. Не редки ситуации, когда покупатель купона не пользуется им. Как отражать в учете поступившие за купоны суммы?

Ответ на этот вопрос зависит от формулировок договора или правил купонной акции, согласие с которыми

покупатель купона должен выразить на сайте перед оплатой купона.

Например, если в договоре или правилах четко указаны сроки действия акции и одновременно установлен запрет на возврат купона после истечения этого срока, то по окончании срока акции бухгалтер продавца товара (работы, услуги) должен признать все невостребованные суммы доходом. Причем юридически эти суммы будут считаться полученными безвозмездно (пункт 2 статьи 248 НК РФ).

Если сроки действия купонов не определены и в договоре не уточнено, что по истечении установленного срока покупатель не может вернуть неиспользованный купон и получить обратно уплаченные за него деньги, то будут действовать общие правила по срокам исковой давности. То есть считается, что в этой ситуации покупатель вправе обратиться за товаром в любое время, но обязать продавца через суд передать ему товар, работу или услугу он может лишь в течение трех лет с момента приобретения купона или истечения срока его предъявления. Соответственно, в учете эти суммы будут отражаться как авансы до тех пор, пока не истекнут сроки давности. После чего стоимость «необналиченных» купонов следует включить во внереализационные доходы на основании пункта 18 статьи 250 НК РФ.

Для удобства бухгалтеру можно вести учет неотоваренных купонов. Делать это можно в любом удобном бухгалтеру виде. Лучше периодически составлять официальный документ (докладную записку, справку и т.п.) о количестве неиспользованных купонов. Этот документ может пригодиться при проверках, а также в случае смены бухгалтера организации.

Как оформить счет-фактуру при посреднической сделке



Посреднические договоры и сделки уже давно вошли в оборот, поскольку с помощью посредников компании могут найти новые рынки сбыта, новых клиентов. Вместе с тем налоговые органы относят агентские схемы к рискованным схемам. В этой связи очень важно не просто заключить сделку, но и правильно оформить первичные документы, в частности счета-фактуры, при осуществлении посреднических операций.

Екатерина Шестакова
к.ю.н., генеральный директор
ООО «Актуальный менеджмент»

Плюсы и минусы работы через посредника

К видам посреднических договоров относятся договор поручения (глава 49 ГК РФ), договор комиссии (глава 51 ГК РФ) и агентский договор (глава 52 ГК РФ).

Использовать или не использовать посредническую схему, решает, как правило, сам продавец. И выбор зависит от многих факторов: простота оформления счетов-фактур, наличие рисков налоговых проверок и другие.

Выбор зависит от нескольких факторов (таблица 1).

Таблица 1

Плюсы и минусы посреднических схем

Плюсы использования посреднических схем	Минусы использования посреднических схем
Обязанность по начислению НДС у собственника товара откладывается до момента реализации товара посредником конечному покупателю (постановление ФАС Северо-Западного округа от 24 января 2012 г. по делу № А56-22357/2011)	Налоговый орган может переqualифицировать посреднический договор в куплю-продажу (постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 20 марта 2008 г. № Ф04-2012/2008(2392-А46-19))
Возможность выставления посредником сводных счетов-фактур (постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 18 октября 2007 г. по делу № А32-7553/2007-51/100)	Посредническая операция может быть причиной выездной проверки (приказ ФНС России от 30 мая 2007 г. № ММ-3-06/333@ (ред. от 10 мая 2012 г.) «Об утверждении Концепции системы планирования выездных налоговых проверок»)
Посредник вправе продать товар дороже (письмо УФНС России по г. Москве от 17 апреля 2007 г. № 20-12/035144)	

По общему правилу моментом определения налоговой базы для целей исчисления НДС является наиболее ранняя из двух дат (пункт 1 статьи 167 НК РФ): дата передачи оказанных услуг или дата оплаты (частичной оплаты) в счет предстоящего оказания услуг. Следует особо отметить, что посредники уплачивают НДС только с суммы своего вознаграждения и сумм иных доходов, получаемых по условиям договора (пункт 1 статьи 156 НК РФ). Сложившаяся судебная практика подтверждает данную позицию (см., например, постановления ФАС Уральского округа от 25 марта 2010 г. № Ф09-1948/10-СЗ, ФАС Центрального округа от 24 июля 2009 г. № А62-6510/2008 (оставлено в силе определением ВАС РФ от 26 ноября 2009 г. № ВАС-14826/09), ФАС Поволжского округа от 7 июля 2009 г. № А12-19285/2008 (оставлено в силе определением ВАС РФ от 22 сентября 2009 г. № ВАС-12510/09)).

Таким образом, посреднические операции имеют свои плюсы и минусы. Вместе с тем необходимо учитывать и особенности оформления счетов-фактур.

В каких случаях счет-фактура не выставляется?

Не выставляют счета-фактуры:

- компании, получившие освобождение от уплаты НДС;
- компании, применяющие специальный налоговый режим (УСН, ЕНВД).

Следует помнить о том, что если компания, применяющая УСН, ошибочно выставила счет-фактуру с НДС, то она должна уплатить налог в бюджет (письмо Минфина России от 17 сентября 2012 г. № 03-11-06/2/126). Таким образом, посредники, применяющие упрощенную систему налого-

обложения, должны помнить о том, что если компания не является плательщиком НДС, то и выставлять счет-фактуру не следует, в противном случае нужно будет уплатить налог в бюджет. В то же время существует и несколько иная позиция. Если при осуществлении операций в рамках договора комиссии, предусматривающего приобретение товаров от имени комиссионера, применяется УСН, то посредник выставляет комитенту счет-фактуру, в котором отражаются показатели из счета-фактуры, выставленного продавцом посреднику. Такой вывод сделан в письме Минфина России от 12 мая 2011 г. № 03-07-09/11.

Также необходимо обратить внимание еще на одну особенность выставления счетов-фактур посредниками. При реализации товаров (работ, услуг) физическим лицам продавец – плательщик НДС вправе не выставлять счета-фактуры только в том случае, если покупатель производит расчет наличными и ему выдается кассовый чек либо бланк строгой отчетности. Соответствующие разъяснения приведены в письме Минфина России от 25 мая 2011 г. № 03-07-09/14.

Когда посредник может выставить общий счет-фактуру?

Бывает, что товары или услуги консолидируются у посредника. В этом случае компания может выставить несколько счетов-фактур или один общий документ на все позиции. Часто компании идут по пути меньшего сопротивления и выставляют единый счет-фактуру. Однако следует отметить, что в последнее время мнений в отношении выставления единых счетов-фактур не сформировалось. Ранее суды высказывались о том, что выставление единого сче-

та-фактуры является правомерным. Такие мнения содержатся, например, в постановлениях ФАС Северо-Кавказского округа от 18 октября 2007 г. № Ф08-6593/07-2439А по делу № А32-7553/2007-51/100, от 23 октября 2007 г. № Ф08-6527/2007-2409А по делу № А32-6537/2007-33/135. Посредники, выставляя счета-фактуры, должны помнить, что при реализации товаров счета-фактуры выставляются не позднее пяти календарных дней, считая со дня отгрузки товаров. В случае, если договорами на поставку товаров предусмотрены особенности, связанные с ежедневной многократной отгрузкой товаров в адрес одного покупателя, составление счетов-фактур и их выставление покупателям возможно производить один раз в день не позднее пяти календарных дней, считая со дня отгрузки товаров.

Следует также отметить, что с 2012 года в законодательство внесены значительные изменения в части применения исправительных, корректировочных и электронных счетов фактур.

Заполнение реквизитов счетов-фактур

При составлении счета-фактуры комиссионером (агентом), приобрета-

ющим товары (работы, услуги), имущественные права от своего имени, в строке 2 указываются:

- полное или сокращенное наименование продавца - юридического лица в соответствии с учредительными документами;
- Ф.И.О. индивидуального предпринимателя.

В связи с этим при составлении указанным агентом счетов-фактур в строке 2 указывается наименование фактического продавца товаров, а не агента.

При составлении заказчиком счета-фактуры, выставляемого посреднику, реализующему товары (работы, услуги), имущественные права от своего имени, в строке 6 указывается полное или сокращенное наименование покупателя в соответствии с учредительными документами.

В связи с этим при составлении указанным комитентом счетов-фактур в строке 6 указывается наименование фактического покупателя, а не комиссионера. Соответствующие разъяснения даны Минфином в письме от 10 мая 2012 г. № 03-07-09/47.

Представим особенности заполнения счетов-фактур в виде таблицы (таблица 2).

Таблица 2

Особенности заполнения счетов-фактур

Товары (работы, услуги) реализуются или приобретаются от имени	При реализации агентом товаров (работ, услуг) принципала	При выполнении агентом поручения принципала по приобретению товаров (заказе работ или услуг)
Принципала	Счет-фактура оформляется продавцом	Счета-фактуры выставляются на имя продавца
Агента	Счет-фактура выставляется агентом от своего имени	Счет-фактура выставляется продавцом (подрядчиком) на имя агента

Очень важно при этом правильно оформить реквизиты в счете-фактуре. Приведем пример фрагмента запол-

нения реквизитов счетов-фактур, выставленных в адрес покупателя услуги (пример 1).

Пример 1

Фрагмент заполнения реквизитов счета-фактуры, выставленного в адрес покупателя услуги

Счет-фактура № <u>125</u> от « <u>14</u> » <u>сентября 2012 г.</u>	(1)
Исправление № <u>-</u> от « <u>-</u> » _____	(1а)
Продавец _____ <u>ООО «Лилия»</u>	(2)
Адрес _____ <u>420001, г. Казань, ул. Садовая, д.1</u>	(2а)
ИНН/КПП продавца _____ <u>1660111222/166001001</u>	(2б)
Грузоотправитель и его адрес _____ <u>ООО «Агент», г.Казань, ул.Ясная, д.2</u>	(3)
Грузополучатель и его адрес _____ <u>ООО «Жасмин»</u>	(4)
К платежно-расчетному документу _____ <u>№ 120 от 14.09.2012г.</u>	(5)
Покупатель _____ <u>ООО «Жасмин»</u>	(6)
Адрес _____ <u>420001, г. Казань, ул. Мирная, д.3</u>	(6а)
ИНН/КПП покупателя _____ <u>1660222333/166001001</u>	(6б)
Валюта: наименование, код _____ <u>Российский рубль, 643</u>	(7)

В соответствии с хронологией составления счетов-фактур посредник самостоятельно присваивает порядковый номер счету-фактуре.

Вместе с тем особенности оформления счетов-фактур встречаются не только при оформлении обычного счета-фактуры, но и при оформлении исправительных и корректировочных счетов-фактур.

Корректировочные счета-фактуры выставляются продавцом, если изменилась цена (тариф) и (или) было уточнено количеств (объем) отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг, переданных имущественных прав). Если первоначальная цена сделки уменьшена, продавец на основании выписанного корректировочного счета-фактуры может принять к вычету разницу между величиной

налога до и после корректировки (пункт 1 статьи 169, пункт 13 статьи 171 НК РФ). Для этого корректировочный счет-фактура должен быть зарегистрирован в книге покупок. В случае увеличения первоначальной цены сделки продавец должен начислить к уплате в бюджет дополнительную сумму налога. Причем такое доначисление производится не в периоде корректировки, а в том квартале, когда была отражена реализация.

Таким образом, если продавцом была изменена цена, то продавец выставляет корректировочный счет-фактуру. Соответственно и посредник будет выставлять корректировочный счет-фактуру. Следует отметить, что корректировочный счет-фактура будет выставляться в большинстве случаев, поскольку цены посредников, в

основном, зависят от цен продавцов, и счета-фактуры посредниками выставляются с учетом агентского вознаграждения.

В отличие от корректировочных счетов-фактур исправительные счета-фактуры составляются в случае обнаружения ошибок в выставленном первоначальном счете-фактуре. Причем ошибки не позволяют налоговым органам идентифицировать (пункт 7 Правил заполнения счета-фактуры, пункт 6 Правил заполнения корректировочного счета-фактуры) такие реквизиты, как продавец, покупатель, наименование товаров (работ, услуг), имущественных прав и их стоимость, налоговая ставка, сумма НДС. Если корректировочный счет-фактура выставляется в случае изменения цены, то исправительный счет-фактура

выставляется в случае технической ошибки, которая возникла в результате неправильного ввода цены или количества отгруженного товара, выполненных работ, оказанных услуг.

В отличие от корректировочных счетов-фактур возможны две ситуации. В первой ситуации, если продавец выставляет исправительный счет-фактуру, влияющий на заполнение счета-фактуры посредником, то посредник также будет вынужден выставить исправительный счет-фактуру. Если же ошибка, допущенная продавцом, не повлияла на значения показателей в счете-фактуре посредника, то соответственно, посредник не выставляет исправительный счет-фактуру. В качестве примера такого случая можно назвать ошибки в реквизитах, технические ошибки в количестве отгруженного товара.

Благотворительный фонд помощи детям, больным лейкемией, РТ им. А.Вавиловой

Фонд помогает детям и их родителям в борьбе с раком. Этот диагноз – не приговор, своевременное лечение может спасти жизнь ребенка. Поможем детям вместе!

Звоните по тел. в Казани: (843) 263-95-38

Пишите по адресу: 420140, г. Казань, ул. Ю.Фучика, д. 106а, кв. 178

Шлите письма: angela-vavilova@yandex.ru

Банковские реквизиты Фонда для перечисления средств в рублях:

р/сч. 407 038 106 000 200 001 98 в «Ак Барс» Банке,

БИК 049 205 805, ИНН 166 006 44 36, КПП 166 001 001,

к/сч. 301 018 100 000 000 008 05.

В назначении платежа нужно указать: «Благотворительная помощь. НДС не облагается».

Акция «Добрая SMS-ка» – самый простой способ помощи фонду им. А.Вавиловой

Желая помочь детям, больным раком, Вы можете отправить со своего телефона SMS со словом «ДЕТИ» на номер **5075**. С Вашего счета будет снято от 15 до 50 рублей (в зависимости от оператора). Все деньги пойдут на лечение онкобольных детей.

Информация о расходовании средств, собранных в ходе акций, отражена на сайте Фонда (www.angela-vavilova.ru).

Налоговая и полиция: когда проверяющие приходят вместе?



Зачастую налоговая проверка не ограничивается участием налоговых инспекторов. Вместе с ними в компанию могут наведаться и сотрудники органов внутренних дел. Что может послужить основанием для их визита? Каковы особенности проведения совместной проверки?

Александр Денисов
главный юриконсульт юридического агентства ЮНЭКС

Законодательное регулирование проверок, проводимых совместно с ОВД

По общему правилу, установленному статьей 82 Налогового кодекса РФ, налоговый контроль осуществляется должностными лицами налоговых органов.

Вместе с тем на практике распространены случаи, когда к осуществлению такого контроля привлекаются органы внутренних дел в лице сотрудников полиции, что часто оказывается неприятным «сюрпризом» для налогоплательщика.

Между тем возможность участия сотрудников полиции при проведении выездной налоговой проверки прямо предусмотрена статьей 36 НК РФ и статьей 13 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции». При этом полицейские наделены правом получать сведения, составляющие налоговую тайну.

Полномочия сотрудников органов внутренних дел на участие в мероприятиях налогового контроля ограничены лишь выездными налоговыми проверками. Участвовать в камеральных

проверках сотрудники полиции не вправе.

Порядок взаимодействия органов внутренних дел и налоговых органов при организации и проведении выездных проверок регулируется Инструкцией, утвержденной совместным приказом ФНС России и МВД России от 30 июня 2009 г. № 495/ММ-7-2-347.

Из указанного документа следует, что привлечь сотрудников полиции к участию в выездной проверке налоговой инспекции могут как с начала налоговой проверки, так и после назначения таковой. Правомерность такого подхода подтверждает судебная практика, в частности постановление ФАС Московского округа от 16 апреля 2010 г. № КА-А40/2634-10.

Однако во всех случаях привлечение полицейских к проведению налоговой проверки должно быть основано на мотивированном запросе налогового органа, а представители ОВД должны быть включены ИФНС в состав проверяющих и указаны в решении о проведении проверки.

В противном случае правомерность участия сотрудников полиции в нало-

говой проверке может быть оспорена в суде.

Основания для проведения совместных проверок

Основания для проведения совместной проверки перечислены в пункте 8 упомянутой Инструкции. К их числу относятся:

- наличие у налоговиков необходимости проверить с участием сотрудников органов внутренних дел имеющиеся данные о нарушениях налогового законодательства;
- назначение выездной (повторной выездной) налоговой проверки на основании материалов, которые налоговикам направили органы внутренних дел;
- необходимость участия полиции в проведении конкретных мероприятий налогового контроля (выемка документов, проведение исследования, опроса, осмотра помещений и т.д.);
- необходимость в оказании помощи налоговым органам со стороны сотрудников полиции в случаях, когда налогоплательщик препятствует законной деятельности проверяющих, а также защита налоговых инспекторов при исполнении ими должностных обязанностей.

При этом представители ФНС выделили три случая, когда использовать полномочия полицейских налоговым инспекторам следует в обязательном порядке (письмо ФНС России от 24 августа 2012 г. № АС-4-2/14007).

Во-первых, привлекать сотрудников ОВД налоговики обязаны **при обнаружении обстоятельств, свидетельствующих о необоснованном возмещении или предъявлении к возмещению НДС либо акциза**, а также о необоснованном зачете или возврате иного налога.

Во-вторых, сопровождать инспекторов при проведении проверки полицейские должны **при выявлении схем уклонения от уплаты налогов**, подпадающих под признаки совершения налоговых преступлений.

Особо ФНС обращает внимание на необходимость привлечения к проверке полицейских в случаях, когда **налогоплательщиком предпринимаются действия, направленные на уклонение от налогового контроля**, на затруднение налогового контроля либо иные действия, имеющие признаки активного противодействия проведению выездной налоговой проверки («миграция» организации, смена учредителей и (или) руководителей организации, реорганизация, ликвидация организации и т.д.).

Участие полиции в проверке с большой долей вероятности повлечет обнаружение в ходе проведения предпроверочного анализа или при самой проверке в цепочке приобретения (реализации) товаров (работ, услуг) фирм-«однодневок».

Ну и, наконец, третий случай, когда налоговикам предписано организовывать совместные проверки с сотрудниками ОВД, – **выявление признаков неправомερных действий при банкротстве, а также преднамеренного и фиктивного банкротства налогоплательщика**.

Особенности проведения и оформления совместных проверок

Главной особенностью совместных ревизий налоговиков и правоохранителей является то, что при их проведении последние в рамках своей компетенции вправе пользоваться всеми средствами и методами контроля, которые предоставлены им Законом

№ 3-ФЗ, а также Законом от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (пункты 5, 13 Инструкции).

В частности, на основании предварительной судебной санкции сотрудники полиции могут проверять почту (в том числе и электронную) и прослушивать телефонные переговоры.

Таким образом, привлечение сотрудников полиции к проведению налоговой проверки существенно расширяет возможности и набор методов контроля за уплатой налогов.

В целом же совместная выездная проверка проводится и оформляется в том же порядке, что и обычная.

Отличием в оформлении результатов проверки является лишь то, что акт по итогам таковой составляется в трех экземплярах и подписывается

участвовавшим в проверке сотрудником органов внутренних дел.

Таким образом, участие в проведении налоговой проверки сотрудников ОВД, само по себе не свидетельствует о возбуждении уголовного дела, либо о том, что такое дело будет возбуждено. Данное обстоятельство также не приводит к необходимости совершения каких-либо специальных действий со стороны налогоплательщика, за исключением тех, которые он вправе или обязан совершить в ходе налоговой проверки (статьи 21, 23 НК РФ).

Как показывает практика, несмотря на больший, по сравнению с обычными проверками, объем материалов совместных проверок, их результаты также могут быть успешно обжалованы в судебном порядке.

на правах рекламы

ЮНЭКС – искусство защиты бизнеса

г. Казань, пр. Ямашева, 10
Тел.: (843) 555-60-65
www.uneks.ru


ЮНЭКС
ЮРИДИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

Ринат Хайров: «Закон должен повернуться лицом к промышленности, предпринимательству и среднему классу»



Рецепты лидерства, секреты успеха, мнение о проблемах налогового законодательства – эксклюзивно для наших читателей из уст Рината Хайрова, депутата Госдумы РФ шестого созыва, члена комитета Госдумы по обороне.

Хайров Ринат Шамильевич

Депутат Государственной думы РФ
Родился в г. Альметьевск. Окончил Казанский финансово-экономический институт (1989 г.).

Кандидат экономических наук

С 1989 г. – старший налоговый ревизор-инспектор министерства финансов РТ

С 1992 г. – старший государственный налоговый инспектор ГНИ по РТ

С 1997 г. – и.о. председателя правления, затем председатель правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

С 1998 г. – первый заместитель министра финансов РТ

С июня 1998 г. – руководитель Управления Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по РТ, руководитель Управления Федеральной налоговой службы по РТ

С марта 2007 г. – избран председателем правления ОАО АИКБ «Татфондбанк»

С октября 2007 года – советник министра обороны РФ

С 2010 г. – первый заместитель генерального директора по ГОС и ВТС концерна «Радиоэлектронные технологии» Государственной корпорации «Ростехнологии»

С декабря 2011 года – депутат Государственной думы РФ шестого созыва, член фракции «Единая Россия», член комитета ГД по обороне

– **Налоговая служба, министерство обороны, банковская сфера, Госдума... Неужели один человек может освоить специфику таких разных сфер? В чем Ваш секрет?**

– Я финансист по образованию, учился в финансовом институте. Во всех сферах все зависит от менеджмента. А начиная с финансов, освоить менеджмент не составляет большого труда. Нужно понять только специфику производства, а далее администрировать – это, по-моему, для всех сфер деятельности одно и то же.

– **Наверняка, работа на высоких постах требует уйму сил и времени. В чем черпаете силы и вдохновение для всех дел?**

– В спорте, в семье, в охоте, в рыбалке.

– **Вы разносторонний человек?**

– Скорее, да.

– **Были ли какие-то особо сложные периоды в Вашей работе?**

– Они бывают периодически. Когда приходишь на новый пост, бывает сложно, потому что нужно понять специфику производства, выстроить взаимоотношения с коллективом. А потом все идет само собой.

– **К Вам на прием как к депутату идут самые разные люди. Как Вы находите ко всем подход?**

– Это приходит со временем. Главное – выслушать человека, дать выговориться, а потом уже решать что-то, пытаться помочь.

– **Наш журнал посвящен налогам, и поэтому мы не можем не расспросить Вас подробнее о налогах, налоговой системе и всем, что с этим связано. При Вас происходило становление налоговой службы Татарстана. Отслеживаете ли Вы сейчас налоговые события, изменения? В чем Вы видите проблему налогового законодательства?**

– Изменения, конечно, отслеживаю, потому что все поправки, которые вносятся, проходят через депутатский корпус, и мы голосуем за них.

Что касается законодательства, то оно должно повернуться лицом к промышленности, предпринимателям и среднему классу. При переходе с ЕСН на страховые взносы подняли ставки. Зачем? Понятно, что надо закрыть «пенсионную дыру». Но не путем же поднятия ставки взносов. Я думаю, с поднятием ставок больше платить никто не стал. Стали находить лазейки. Начали уходить опять в «конверты». А ведь мы столько сил в свое время отдали на то, чтобы вытащить предприятия из «конвертов». И все говорят о том, что надо поднимать зарплату. А любому руководителю невыгодно поднимать зарплату сотрудникам. Если он поднимает ФОТ, он платит больше взносов. Не платит большую зарплату – сотрудники разбегаются. А убегают они туда, где большую зарплату платят в «конверте». Здесь произошла очень большая ошибка.

Если раньше ЕСН администривала налоговая служба, то теперь

страховыми взносами занимается Пенсионный фонд. Считаю, что это не совсем правильно. Пенсионный фонд не может владеть ситуацией, что происходит на предприятии. Он «видит» только сумму начисленных взносов. Налоговая служба всегда была в курсе происходящего на предприятии.

– **Почему это все не предусмотрено сразу? Это ведь было ожидаемо?**

– Нас в том созыве не было, когда эту тему обсуждали в Госдуме (смеется – прим.ред.).

– **Пожалуй, главный талант руководителя – в том, чтобы люди пошли за лидером. Каковы Ваши секреты лидерства?**

– Надо просто чего-то добиваться в жизни. Ставить цели и заниматься этим. Нужно быть открытым. Если человек закрыт, люди не будут знать, что от него ожидать, и сами будут закрываться. И очень важно подобрать правильную команду, которая будет работать. Не стоит быть кнудом у этой команды. Нужно доверять мамам, начальникам, работникам. И спрашивать с них. Принцип у меня всегда был один: я назначаю зама, замы назначают начальников отделов и т.д., и я всегда спрашиваю с того зама, которого назначил. Требую результатов и принятия решений. А если человек боится принять решение, значит он не руководитель. Значит, он до уровня зама не попрос. Если человек принимает решения, отвечает за эти решения, тогда из него получается

«Требую результатов и принятия решений. А если человек боится принять решение, значит, он не руководитель»

руководитель. И задается работа всего коллектива.

– **Трудоголиком себя считаете?**

– Пожалуй, нет. Вообще, «трудоголик» – странное понятие... Если человек находится на госслужбе, под понятие «трудоголик» его сложно подвести. Им что движет? Карьера. Или кнут начальника. Это не говорит о том, что он обязательно должен быть трудоголиком.

Оно больше относится к людям, которые занимаются своим делом. Опять же «трудоголик» о них тяжело сказать, потому что им это уже в ра-

дость. А я работаю на работе. Прихожу и ухожу в определенное время.

– **Вам в жизни легко все дается?**

– Легко ничего не дается.

– **Кто для Вас является авторитетом, примером, кумиром?**

– Их очень много. Всех не перечислишь. Это и писатели, и политики. Можно ко всему стремиться, но всего не объять.

– **Каково Ваше жизненное кредо?**

– Быть честным.

*Беседовала
Дарья Федосенко*

на правах рекламы

Специалисты компании «ТаксНет» помогут получить электронную цифровую подпись для работы на сайте Госуслуг.

Покупка ключа позволит серьезно облегчить процесс получения доступа к госуслугам через интернет. Применение электронной подписи поможет упростить процедуру оказания государственных и муниципальных услуг и снизить административные нагрузки.

Физическим лицам ЭЦП поможет (полный перечень услуг на сайте gosuslugi.ru):

- осуществить оформление российских и зарубежных паспортов,
- выдану водительских удостоверений, регистрацию транспортных средств,
- получить сведения о штрафах в области дорожного движения,
- отправить налоговую декларацию.

Электронная подпись является аналогом собственноручной подписи гражданина, ее может получить каждый житель РТ, имеющий паспорт и страховое свидетельство Пенсионного фонда (СНИЛС).

Решить все вопросы, связанные с получением электронной цифровой подписи, можно обратившись к экспертам компании, специализирующейся в области электронного документооборота – «ТаксНет». Услуга формирования электронной подписи и записи ее на USB-носитель бесплатна. Оплачивается только USB-носитель.



г. Казань, «IT-парк», ул. Петербургская, 52, тел. (843) 2319-200, nadegda-t@taxnet.ru

НДС и акцизы

Вычет возможен и при ошибке в доплите к книге покупок

Инспекция отказала компании в вычете НДС, так как в дополнительном листе к книге покупок был неверно указан ИНН поставщика. Арбитраж установил, что в самом счете-фактуре записан правильный ИНН, а достоверность счета-фактуры и реальность закупок не опровергнута. При этом неточность при регистрации документов не названа среди причин для отказа в вычете (статья 169 НК РФ). Ссылаясь на это, ФАС подтвердил правомерность вычетов при технических ошибках в книге покупок

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 2 октября 2012 г. № А18-1465/2011

Ответ владельца склада — довод против компании

ИФНС отказала компании в вычете «входного» НДС, сославшись на отсутствие ресурсов у компании, непредставление отчетности, подписание документов неустановленными лицами. Суд установил, что в день получения товаров, записанный в накладной, на склад компании не доставлялись материальные ценности. Более того, арендодатель склада заявил, что склад не работал из-за проводимого ремонта. Суд поддержал налогоплательщика, признав фиктивность накладных и нереальность поставок

Суд поддержал налоговые органы

Постановление ФАС Московского округа от 27 сентября 2012 г. № А40-114629/11-99-492

Арбитраж освобождает субсидии от НДС

ФАС напомнил о том, что коммунальщики не платят НДС с полученной субсидии. Субсидия компенсирует убытки, связанные с использованием госцен и применением законодательно введенных льгот для отдельных групп потребителей. Согласно пункту 2 статьи 154 НК РФ такие суммы не включаются в налоговую базу

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Уральского округа от 18 сентября 2012 г. № Ф09-8226/2012

Налог на прибыль

Затраты приняты, несмотря на просрочку договора

Компания использовала участок земли и перечисляла арендные платежи и после окончания действия договора аренды. ИФНС заявила, что компания была не вправе исключать из налоговой базы эти суммы. Суд привел аргументы в пользу налогоплательщика: реальность внесения платы, использование участка для коммерческой деятельности, отсутствие требования арендодателя о возврате имущества после истечения срока действия первоначального соглашения

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Поволжского округа от 24 сентября 2012 г. № А55-30283/2011

Отчисления на квотирование уменьшают прибыль

ИФНС признала неправомерным уменьшение налоговой базы на сумму средств, перечисляемых за невыполнение квоты рабочих мест для молодежи. Затраты признаются, если такая обязанность утверждена региональным законом. Суд опирался на часть 3 статьи 2 Закона г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», которая требует выделять рабочие места для молодежи или перечислять средства за их непредставление. Поэтому данные платежи подлежат отнесению на прочие расходы (подпункт 1 пункта 1 статьи 264 НК РФ)

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Московского округа
от 21 сентября 2012 г.
№ А40-132530/11-90-551*

НДФЛ

ИП не вправе получить имущественный вычет при продаже магазина

ИП настаивал на получении имущественного вычета при продаже магазина, так как сделка по реализации недвижимого имущества носила разовый характер и не направлена на систематическое получение прибыли. Суд установил, что имущество использовалось ИП в целях извлечения прибыли. Следовательно, доход от продажи здания магазина связан с предпринимательской деятельностью и ИП не имеет права на получение имущественного налогового вычета

Суд поддержал
налоговые органы

*Постановление ФАС
Северо-Кавказского округа
от 29 августа 2012 г.
№ А53-19147/2011*

Суточные по однодневным командировкам не облагаются НДФЛ

ИФНС придерживалась позиции обложения НДФЛ суточных по однодневным командировкам. ВАС РФ признал необоснованной данную позицию, т.к. направление работников в командировки происходит по инициативе работодателя и в его интересах. Суточные представляют собой компенсационную выплату по возмещению расходов работника, вызванных необходимостью выполнять трудовые функции вне места постоянной работы, значит, не облагаются НДФЛ

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление
Президиума ВАС РФ
от 11 сентября 2012 г.
№ 4357/12*

Налог на имущество

Техпаспорт освободил от налога на имущество

Инспекция потребовала от компании исчислять налог на имущество с момента покупки объекта. Суд установил, что в техпаспорте на приобретенную недвижимость указано на отсутствие водопровода, дверных проемов, иные недостатки. Это свидетельствует о невозможности нормальной эксплуатации здания. Значит, требование инспекции незаконно, а объект будет относиться к облагаемым после завершения работ, необходимых для полноценного его использования

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Волго-Вятского округа
от 19 сентября 2012 г.
№ А29-9832/2011*

Инспекция начислила налог на имущество на незаконченные объекты ОС

Инспекция установила недоплату налога на имущество, т.к. незаконченные объекты ОС (здание и котельная) использовались в производственной деятельности организации более 12 месяцев и частично сдавались в аренду. Суд установил: объекты не были доведены до состояния готовности к эксплуатации, не была сформирована их первоначальная стоимость, т.е. не были соблюдены нормы пункта 4 ПБУ 6/01 «Учет основных средств», и начисление налога незаконно

Суд поддержал налогоплательщика

*Постановление ФАС
Волго-Вятского округа
19 сентября 2012 г.
по делу № А29-9832/2011*

Страховые взносы

ИП, находящийся в «декретном», платить взносы в ПФР не обязан

ПФР выставил требование об уплате недоимки по страховым взносам, пени и штрафов за период, когда ИП находился в отпуске по уходу за ребенком (а именно 1,5 года). Суд признал требование ПФР незаконным, так как по определению КС РФ от 12 мая 2005 г. № 182-О не предполагается взимание с ИП страховых взносов за данный период. Требование ПФР означало бы установление различий в условиях приобретения пенсионных прав между застрахованными лицами, что противоречит требованиям Конституции РФ

Суд поддержал плательщика взносов

*Постановление ФАС
Восточно-Сибирского округа
от 28 августа 2012 г.
по делу № А33-20275/2011*

Администрирование

Фонд не может оштрафовать организацию, не уведомив о рассмотрении акта

Компания несвоевременно сдала персонотчетность. «Пенсионщики» составили акт, но не уведомили организацию о дате его рассмотрения. В итоге фирма не смогла присутствовать при рассмотрении акта и защитить свои интересы. Суд установил: чиновники нарушили части 2 и 3 статьи 39 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ, поэтому они не вправе штрафовать за задержку с подачей отчетности

Суд поддержал плательщика взносов

*Постановление ФАС
Северо-Западного округа
от 10 сентября 2012 г.
№ А66-1019/2012*

Инспекция обязана соблюдать очередность этапов взыскания налогов

Инспекция вынесла решение о взыскании налога за счет имущества налогоплательщика, минуя стадию взыскания за счет средств на счетах в банках. Суд счел действия ИФНС незаконными, т.к. взыскание налога может производиться с рублевых расчетных счетов, при недостаточности средств на них – с валютных счетов, при недостаточности или отсутствии средств на счетах – за счет иного имущества

Суд поддержал налогоплательщика

*Постановление ФАС
Восточно-Сибирского округа
от 11 сентября 2012 г.
№ А78-9112/2011*

Актуальные вакансии HeadHunter в сфере «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия»

Должность	Компания	Зарплата	Ссылка на сайте hh.ru
Заместитель главного бухгалтера, Казань	СТАРЛАЙТ Казань, ООО	от 19 000 до 21 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6691053
Начальник отдела экономики и бюджетирования, Казань	Хитон, ОАО	от 30 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6694613
Помощник бухгалтера, Казань	МТК-Трейд, ООО	от 15 000 до 18 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6694608
Бухгалтер-оператор, Казань	Золе, Торговый Дом, ООО	от 12 000 до 14 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6693598
Бухгалтер 2 категории, Набережные Челны	ТранТехСервис – Набережные Челны	от 18 900 до 21 800 руб.	http://hh.ru/vacancy/6209849
Бухгалтер по ценообразованию, Казань	Алита, Группа Компаний	от 16 500 руб.	http://hh.ru/vacancy/6665018
Кассир-оператор, Зеленодольск	Евроинтерьер, Компания	от 7 000 до 9 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6691030
Оператор 1С, Набережные Челны	Автодорстрой, ООО	от 11 500 руб.	http://hh.ru/vacancy/6690654
Специалист по внутреннему контролю, Набережные Челны	Оптовик, ООО	до 35 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6690025
Бухгалтер, Казань	ТСЦ Дровосек	от 20 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6688732
Бухгалтер по ведению расчетного счета, Казань	АБАК, ЗАО	от 19 000 до 21 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6320114
Экономист в гостиницу, Казань	Эдельвейс Групп, ОАО	до 18 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6685230
Старший бухгалтер, Нижнекамск	Спортмастер	от 25 000 до 29 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6685039
Бухгалтер, Казань	Бахетле, ООО	до 21 500 руб.	http://hh.ru/vacancy/6543768
Кассир, Казань	Автохолдинг Делфо	от 12 500 до 15 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6602412
Бухгалтер по заработной плате, Казань	Альпари ТД, (АВИА-КОС)	от 16 000 руб.	http://hh.ru/vacancy/6449761

**Более подробную информацию об этих и других вакансиях
Вы можете найти на сайте hh.ru**

*В рубрике «Поиск работы»
Вы можете разместить свое объявление БЕСПЛАТНО*

График внесения платежей и сдачи отчетности

Декабрь 2012 года						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Плательщики	Вид отчетности и платежа	Примечание
14 декабря		
Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является месяц	Уплата налога с доходов в виде процентов по государственным и муниципальным ценным бумагам за ноябрь 2012 года (пункт 4 статьи 287 НК РФ)	
17 декабря		
Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное пенсионное страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за ноябрь 2012 года (пункт 5 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ)	
Страховые взносы в ФСС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Уплата ежемесячного обязательного платежа за ноябрь 2012 года	
Страховые взносы в фонды медицинского страхования		
Плательщики страховых взносов на обязательное медицинское страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за ноябрь 2012 года	
Акцизы		
Организации, осуществляющие на территории Российской Федерации производство алкогольной продукции (за исключением вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), пива и напитков, изготавливаемых на основе пива, винных напитков, изготавливаемых без добавления ректифицированного этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или)	Уплата авансового платежа по налогу за декабрь 2012 года (пункт 6 статьи 204 НК РФ)	

спиртованных виноградного или иного фруктового сула, и (или) винного дистиллята, и (или) фруктового дистиллята) и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции		
18 декабря		
Акцизы		
Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза по алкогольной и (или) спиртосодержащей продукции	Представление в налоговый орган документов, подтверждающих уплату авансового платежа за декабрь 2012 года. В целях освобождения от уплаты авансового платежа акциза нужно представить в налоговый орган банковскую гарантию и извещение об освобождении от уплаты авансового платежа акциза	Форма извещения об освобождении от уплаты авансового платежа акциза утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2012 г. № ММВ-7-3/405@
20 декабря		
Налог на добавленную стоимость		
Налогоплательщики и налоговые агенты	Уплата 1/3 суммы налога за III квартал 2012 года	
Косвенные налоги		
Налогоплательщики при импорте товаров на территорию РФ с территории государств-членов таможенного союза	Уплата налогов по товарам, принятым на учет в ноябре 2012 года и представление декларации за ноябрь 2012 года (пункты 7 и 8 статьи 2 Протокола о порядке взимания косвенных налогов и механизме контроля за их уплатой при экспорте и импорте товаров в таможенном союзе)	Форма декларации утверждена приказом Минфина России от 7 июля 2010 г. № 69н
Налог на игорный бизнес (Республика Татарстан)		
Организации, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере игорного бизнеса	Представление декларации и уплата налога за ноябрь 2012 года (статьи 370 и 371 НК РФ)	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 28 декабря 2011 г. № ММВ-7-3/985@
25 декабря		
Акцизы		
Плательщики акциза (кроме плательщиков, имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом)	Уплата акцизов и представление декларации за ноябрь 2012 года (статья 204 НК РФ)	Форма налоговой декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2011 г. № ММВ-7-3/369@. Форма налоговой декларации по акцизам на табачные изделия утверждена приказом Минфина России от 14 ноября 2006 г. № 146н

Плательщики акциза, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом	Уплата акцизов по прямогонному бензину и денатурированному этиловому спирту и представление налоговой декларации за сентябрь 2012 года (статья 204 НК РФ)	Форма налоговой декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2011 г. № ММВ-7-3/369@
Отчет по использованию этилового спирта		
Организации, имеющие свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом	Представление отчета об использовании денатурированного этилового спирта за ноябрь 2012 года (пункт 2 приложения к приказу Минфина России от 27 февраля 2006 г. № 31н)	Формы отчета приведены в приложениях № 1 и № 2 к приказу Минфина России от 27 февраля 2006 г. № 31н
Налог на добычу полезных ископаемых		
Организации, являющиеся пользователями недр	Уплата налога за ноябрь 2012 года (статья 344 НК РФ)	
28 декабря		
Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли	Представление декларации и уплата авансового платежа за ноябрь 2012 года (статьи 289 и 287 НК РФ)	Форма утверждена приказом ФНС России от 15 декабря 2010 г. № ММВ-7-3/730@
Налогоплательщики, уплачивающие только квартальные авансовые платежи	Уплата 3-го ежемесячного авансового платежа по налогу за IV квартал 2012 года (статья 287 НК РФ)	
Налоговые агенты	Представление расчетов по итогам отчетного периода (статья 289 НК РФ)	

Производственный календарь на декабрь 2012 года	
Количество дней	
Календарные дни	31
Рабочие дни	21
Выходные и праздничные дни	10
Рабочее время (в часах)	
При 40-часовой рабочей неделе	167
При 36-часовой рабочей неделе	150,2
При 24-часовой рабочей неделе	99,8



Новые годовые предложения от компании «Такснет»!

«Старый друг лучше новых двух» годовое обслуживание

Специальный режим	от 2 600 руб.
Общий режим	от 5 400 руб.

В ТАРИФ ВХОДИТ:

1. Лицензия «КриптоПро CSP»
2. Сдача отчетов в 3 направления (ФНС, ПФР, ФСС)
3. Дополнительные сервисы

Тариф «LITE» годовое обслуживание

Специальный режим	от 3 100 руб.
Общий режим	от 5 900 руб.

В ТАРИФ ВХОДИТ:

1. ПП «Такснет- Референт»
2. Лицензия «КриптоПро CSP»
3. Сдача отчетов в 3 направления (ФНС, ПФР, ФСС)
4. Дополнительные сервисы

Тариф «БАЗОВЫЙ» годовое обслуживание

Специальный режим	от 4 300 руб.
Общий режим	от 7 100 руб.

В ТАРИФ ВХОДИТ:

1. ПП «Такснет- Референт»
2. Лицензия «КриптоПро CSP»
3. Сдача отчетов в 3 направления (ФНС, ПФР, ФСС) и 1 (одно) направление на выбор.
4. Дополнительные сервисы

Тариф «КОРПОРАТИВНЫЙ» годовое обслуживание

До 5 абонентов	15 000 руб.
До 10 абонентов	24 000 руб.
За каждого последующего подключенного абонента	2 400 руб.

В ТАРИФ ВХОДИТ:

1. ПП «Такснет- Референт»
2. Лицензия «КриптоПро CSP»
3. Сдача отчетов в 3 направления (ФНС, ПФР, ФСС)
4. Дополнительные сервисы

Подробная информация по телефонам:

(843) 231 92 00, 231 92 04

г. Казань, ул. Каюма Насыри, 28

и на сайте www.taxnet.ru

Целый год отчёты без забот!

Размеры потенциально возможного к получению ИП годового дохода по видам предпринимательской деятельности, тыс. руб.

№ п/п	Вид предпринимательской деятельности	Физический показатель*	На территории Татарстана, за исключением городов с населением более 1 млн человек		На территории города с численностью населения более 1 млн человек	
			размер потенциально возможного к получению годового дохода на единицу физического показателя	максимальный размер потенциально возможного к получению годового дохода	размер потенциально возможного к получению годового дохода на единицу физического показателя	максимальный размер потенциально возможного к получению годового дохода
1	2	3	4	5	6	7
1	Ремонт и пошив швейных, меховых и кожаных изделий, головных уборов и изделий из текстильной галантереи, ремонт, пошив и вязание трикотажных изделий	численность работников, включая ИП	310	1 000	370	5 000
2	Ремонт, чистка, окраска и пошив обуви		310	1 000	370	5 000
3	Парикмахерские и косметические услуги		310	1 000	370	5 000
4	Химчистка, крашение и услуги прачечных		310	1 000	370	5 000
5	Изготовление и ремонт металлических галантереи, ключей, номерных знаков, указателей улиц		310	1 000	370	5 000
6	Ремонт и техобслуживание бытовой радиоэлектронной аппаратуры, бытовых машин и бытовых приборов, часов, ремонт и изготовление металлоизделий		310	1 000	370	5 000
7	Ремонт мебели		310	1 000	370	5 000
8	Услуги фотоателье, фото- и кинолабораторий		310	1 000	370	5 000
9	Техобслуживание и ремонт автотранспортных и мототранспортных средств, машин и оборудования		540	3 000	600	5 000

1	2	3	4	5	6	7
10	Оказание автотранспортных услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом	транспортное средство	270	3 000	600	5 000
11	Оказание автотранспортных услуг по перевозке пассажиров автомобильным транспортом					
11.1	Деятельность такси	транспортное средство	250	3 000	500	5 000
11.2	Оказание автотранспортных услуг по перевозке пассажиров, за исключением деятельности такси		1 000	3 000	1 800	5 000
12	Ремонт жилья и других построек	численность работников, включая ИП	310	1 000	370	5 000
13	Услуги по производству монтажных, электромонтажных, санитарно-технических и сварочных работ		310	1 000	370	5 000
14	Услуги по остеклению балконов и лоджий, нарезке стекла и зеркал, художественной обработке стекла		310	1 000	370	5 000
15	Услуги по обучению населения на курсах и по репетиторству		310	1 000	310	5 000
16	Услуги по присмотру и уходу за детьми и больными		310	1 000	310	5 000
17	Услуги по приему стеклосуды и вторичного сырья, за исключением металлолома		310	1 000	370	5 000
18	Ветеринарные услуги		310	1 000	370	5 000
19	Сдача в аренду (наем) жилых и нежилых помещений, дач, земельных участков, принадлежащих ИП на праве собственности					
19.2	Сдача в аренду (наем) нежилых помещений, земельных участков, принадлежащих ИП на праве собственности		2 000	10 000	3 000	10 000
20	Изготовление изделий народных художественных промыслов	численность работников, включая ИП	310	1 000	310	5 000
21	Прочие услуги производственного характера**		310	1 000	370	5 000
22	Производство и реставрация ковров и ковровых изделий		310	1 000	370	5 000

1	2	3	4	5	6	7
23	Ремонт ювелирных изделий, бижутерии		310	1 000	370	5 000
24	Чеканка и гравировка ювелирных изделий		310	1 000	370	5 000
25	Монофоническая и стереофоническая запись речи, пения, инструментального исполнения заказчика на магнитную ленту, компакт-диск, перезапись музыкальных и литературных произведений на магнитную ленту, компакт-диск		310	1 000	370	5 000
26	Услуги по уборке жилых помещений и ведению домашнего хозяйства		310	1 000	370	5 000
27	Услуги по оформлению интерьера жилого помещения и услуги художественного оформления		310	1 000	370	5 000
28	Проведение занятий по физической культуре и спорту		310	1 000	370	5 000
29	Услуги носильщиков на железнодорожных вокзалах, автовокзалах, аэровокзалах, в аэропортах, морских, речных портах		310	1 000	370	5 000
30	Услуги платных туалетов		310	1 000	310	5 000
31	Услуги поваров по изготовлению блюд на дому		310	1 000	310	5 000
32	Оказание услуг по перевозке пассажиров водным транспортом	транспортное средство	1 000	3 000	1 000	5 000
33	Оказание услуг по перевозке грузов водным транспортом		250	3 000	1 000	5 000
34	Услуги, связанные со сбытом сельскохозяйственной продукции (хранение, сортировка, сушка, мойка, расфасовка, упаковка и транспортировка)	численность работников, включая ИП	310	1 000	370	5 000
35	Услуги, связанные с обслуживанием сельскохозяйводства (механизированные, агрохимические, мелиоративные, транспортные работы)		310	1 000	370	5 000
36	Услуги по зеленому хозяйству и декоративному цветоводству		310	1 000	370	5 000

1	2	3	4	5	6	7
37	Ведение охотничьего хозяйства и осуществление охоты		310	1 000	370	5 000
38	Занятие мед- или фармацевтической деятельностью, имеющим лицензию на указанные виды деятельности		310	3 000	370	5 000
39	Осуществление частной детективной деятельности лицом, имеющим лицензию		310	1 000	370	5 000
40	Услуги по прокату		310	1 000	370	5 000
41	Экскурсионные услуги		310	1 000	370	5 000
42	Обрядовые услуги		310	3 000	370	5 000
43	Ритуальные услуги		310	3 000	370	5 000
44	Услуги уличных патрулей, охранников, сторожей и вахтеров		310	1 000	370	5 000
45	Розничная торговля, осуществляемая через объекты стационарной торговой сети с площадью торгового зала не более 50 кв. м по каждому объекту организации торговли	объект торговой сети	2 500	10 000	3 450	10 000
46	Розничная торговля, осуществляемая через объекты стационарной торговой сети, не имеющие торговых залов, а также через объекты нестационарной торговой сети		2 500	10 000	3 450	10 000
47	Услуги общепита, оказываемые через объекты организации общепита с площадью зала обслуживания посетителей не более 50 кв. м по каждому объекту организации общепита	объект организации общественного питания	1 200	10 000	1 950	10 000

Примечание

*: В случае, если величина физического показателя деятельности индивидуального предпринимателя превышает 1 единицу, размер потенциально возможного к получению годового дохода увеличиваетсякратно количеству физического показателя деятельности индивидуального предпринимателя и не может превышать максимального размера потенциально возможного к получению годового дохода по данному виду деятельности.

** К прочим услугам производственного характера относятся: услуги по переработке сельскохозяйственных и даров леса, в том числе по помолу зерна, обдирке круп, переработке маслосемян, изготовлению и копчению колбас, переработке картофеля, переработке давальческой мыльной шерсти на трикотажную пряжу, выделке шкур животных, расчесу шерсти, стрижке домашних животных, ремонту и изготовлению бондарной посуды и гончарных изделий, защите садов, огородов и зеленых насаждений от вредителей и болезней; изготовление валяной обуви; изготовление сельскохозяйственного инвентаря из материала за-казчика; гравёрные работы по металлу, стеклу, фарфору, дереву, керамике; изготовление и ремонт деревянных лодок; ремонт туристского снаряжения и инвентаря; услуги по вешалке огородов и распиловке дров; услуги по ремонту и изготовлению очковой оптики; изготовление и печатание ви-зитных карточек и приглашений билетов на семейные торжества; переплетные, брошюровочные, окантовочные, картонажные работы; зарядка газовых баллончиков для сифонов, замена элементов питания в электронных часах и других приборах

8 напитков, которые должны входить в рацион питания



Специалисты составили список 8 напитков, которые обязательно должны входить в рацион питания человека

Зеленый чай

Исследования показали, что в зеленом чае содержатся витамины С, Р, В, К, РР, А, D, Е, и микроэлементы фтор, цинк, йод, медь, марганец, фосфор, кальций. Содержащийся в зеленом чае витамин С, которого в нем больше, чем в цитрусовых, является сильнейшим антиоксидантом,

помогает организму бороться с различными вирусами и инфекциями, повышая иммунитет. В зеленом чае в 10 раз больше витамина Р, чем в черном, поэтому он оказывает огромное благотворное влияние на систему кровообращения, улучшает эластичность стенок сосудов.

Богатое содержание йода в зеленом чае оказывает положительное влияние на функционирование эндокринной системы, поэтому его полезно пить при заболеваниях щитовидной железы. А из-за высокой концентрации фтора в зеленом чае, хорошо полоскать рот свежесваренным чаем для профилактики кариеса, пародонтоза и дезинфекции ротовой полости.

Мятный чай

Мятный чай подходит для приема в любое время дня. Утром он вас взбодрит, в обеденное время снимет боли и поможет справиться с коликами в желудке, а вечером подарит такое расслабление, которое не способен обеспечить ни один массажист. Этот напиток нормализует и облегчает пищеварение. К тому же мята обладает противоспазматическим действием – избавляет от болей в мышцах.

Нежирное молоко

Как говорят исследователи, обезжиренное молоко позволяет получить все те же питательные вещества – кальций, белки, минералы и витамины, что и цельное – но с гораздо меньшим количеством жира. В молоке жиры насыщенные, и их избыток в рационе может привести к заболеваниям сердечно-сосудистой системы.

Молоко способно на долгое время утолить аппетит, что помогает в борьбе с лишним весом. В нем содержатся сложные углеводы, белки, кальций и витамин D. Полезнее всего пить молоко с 1% жирности.

Соевое молоко

Соевое молоко по питательности близко к коровьему молоку. В натуральном виде оно содержит примерно такое же количество белка, как и коровье молоко (однако

отличается от него содержанием аминокислот). В отличие от коровьего молока соевое содержит мало насыщенных жиров и не содержит холестерина. Оно предотвращает развитие сердечно-сосудистых заболеваний за счет снижения уровня «плохого» холестерина в крови. Однако полностью заменять коровье молоко соевым нельзя, так как это станет причиной недостатка кальция и витаминов А и D.

Горячий шоколад или какао

Горячий шоколад, какао напиток или просто какао-напиток, в состав которого обязательно входят какао, а также молоко (или вода) и сахар. Напиток обычно безалкогольный. До XIX века горячий шоколад использовался и в медицинских целях.

Сегодня существуют две основных разновидности напитка какао:

1. Горячий шоколад готовят из растопленного плиточного шоколада исключительно на молоке с добавлением ванили, сахара, корицы и взбивают его до состояния пены.

2. Вид, называемый обычно какао, варят на воде и молоке из порошка какао или растворяют порошок какао в холодном молоке.

Эти напитки стимулируют выработку в организме гормона серотонина, что способствует улучшению настроения. Также горячий шоколад и какао предотвращают развитие сердечно-сосудистых заболеваний. А полифенолы, входящие в их состав, защищают клетки от действия свободных радикалов.

Томатный сок (без соли)

Томатный сок – укрепляющий и освежающий напиток. Содержащиеся в нем фитонциды подавляют процессы брожения в кишечнике, калий улучшает работу сердца, а органические кислоты регулируют обмен веществ.

Томатный сок, содержащий витамин С, каротин, витамины группы В, можно рекомендовать всем. Он полезен при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, запорах. Из-за невысокой калорийности его можно пить людям с избыточной массой тела. Щавелевой кислоты и пуринов, способствующих нарушению солевого обмена и развитию подагры, в нем немного, поэтому не исключайте томатный сок из своего рациона, если вы страдаете заболеваниями почек или суставов.

Два стакана томатного сока восполняют суточную потребность в витаминах С и А. Рекомендуются при гипертонической болезни.

Клюквенный сок

В лечебных целях клюквенный сок применяется еще с давних пор. И сейчас его широко используют в народной медицине в качестве общеукрепляющего средства.

По своему содержанию витаминов (В, С, К, РР), а также биологически активных элементов клюквенный сок занимает самые лидирующие позиции среди других плодово-ягодных соков.

В его составе присутствуют необходимые нашему организму фруктозы, пектины, глюкоза.

Если включить в свой рацион питания клюквенный сок, слегка разбавленный кипяченой водой, то через небольшой период времени можно будет наблюдать появление здорового цвета лица и улучшение состояния кожи и волос.

Употребляя регулярно сок из клюквы, можно предотвратить воспаление десен. А в случае появления признаков ангины, эффективно поможет полоскание горла неразбавленным соком.

Апельсиновый сок

Изобилие витамина С повышает иммунитет, что защищает от многих болезней, в том числе от катаракты и рака. Врачи советуют пить апельсиновый сок во время беременности, так как фолиевая кислота, содержащаяся в нем, предотвращает дефекты развития плода.

Апельсиновый сок борется с усталостью, прежде всего, с синдромом хронической усталости, и укрепляет кровеносные сосуды. Апельсиновый сок нередко прописывают при гипертонической болезни и атеросклерозе.

Апельсиновый сок не рекомендуется употреблять людям с повышенной кислотностью желудочного сока, страдающим гастритом или язвой желудка и двенадцатиперстной кишки. Кроме того, апельсиновый сок не показан практически при всех болезнях кишечника.



*Материал подготовила
Елена Абдрахманова*

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Наименование организации	Услуги	Контакты
<p>ООО «Налоговая консультация»</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Консультирование по вопросам налогообложения и бухгалтерского учета – Сопровождение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области бухгалтерского и налогового учета – Формирование учетной политики предприятия – Восстановление бухгалтерского и налогового учета – Ликвидация и перерегистрация юридических лиц 	<p>г.Казань, ул. Тельмана, 5 тел. (843) 236-40-33, 236-34-15</p> <p>г.Казань, ул. Короленко, 61 тел. (843) 510-39-05, 520-76-41</p> <p>г.Казань, ул. Даурская, 29 тел. (843) 298-52-51</p> <p>г.Казань, ул. Гарифьянова, 4 тел. (843) 200-98-92, 226-96-40</p>
<p>Международный Центр Делового Образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Обучение в сфере МСФО и финансов 	<p>г.Казань, пр. Ибрагимова, 58, оф.606 тел. (843) 518-81-77 www.mcdo-link.ru</p>
<p>ООО «ИнфоЦентр «Консультант-Плюс»</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Справочно-правовая система 	<p>г.Казань, ул. Бутлерова, 21 тел. (843) 292-52-12 cons@infocenter.kgts</p>
<p>Юридическое агентство ЮНЭКС</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Налоговая практика – Гражданская практика – Судебная практика – Юридические услуги в сфере сделок с недвижимостью – Оценочная деятельность 	<p>г.Казань, пр. Ямашева, 10 тел. (843) 555-60-65 www.uneks.ru uneks@uneks.ru</p>
<p>ТаксНет</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Электронная отчетность 	<p>г.Казань, ул. К.Насыри, 28 г.Казань, ул. Короленко, 61 тел.: (843) 231-92-04, 231-92-47 www.taxnet.ru</p>
<p>ФБК Поволжье</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Аудит – Комплекс услуг по бухгалтерскому и налоговому консультированию – Независимая оценка 	<p>г.Казань, пр. Ямашева, 10, а/я 134 тел./факс (843) 555-60-67 тел. (843) 543-19-32, 543-19-42, 518-05-81 www.acg-pkf.ru acg-pkf@mail.ru fbk-povolzje@acg-pkf.ru</p>
<p>ЗДЕСЬ МОЖЕТ БЫТЬ ВАШЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ</p>		

Издатель:

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия» при информационной поддержке УФНС России по Республике Татарстан

Главный редактор:

Дарья Федосенко

Редакция:

Ольга Щербакова

Энже Юсупова

Елена Абдрахманова (дизайнер)

Светлана Липовая (корректор)

Венера Сиченкова (старший менеджер по подписке)

Редакция приглашает к сотрудничеству бухгалтеров и аудиторов для написания статей и комментариев

Адрес редакции: 420107, Казань,

ул. Спартаковская, д. 2, оф. 254

Тел.: (843) 200-94-88

факс: (843) 200-94-78

E-mail: nalog-iz@mail.ru

http:// www.nalog-iz.ru

Отпечатано в типографии

в ЗАО «ИД «Казанская недвижимость», г. Казань, ул. Актайская, 21

Перепечатка допускается только с письменного разрешения редакции, ссылка на «Налоговые известия РТ» обязательна

За содержание рекламных материалов ответственность несут рекламодатели

За содержание статей ответственность несут авторы

© ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия», 2012

Свидетельство о регистрации СМИ от 09.02.2010г. ПИ № ТУ 16-00/01. Учредитель ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия». Журнал «Налоговые известия РТ», № 21, подписано в печать 23.10.12, тираж 1800, заказ № , отпечатано в ЗАО «ИД «Казанская недвижимость», г. Казань, ул. Актайская, 21

в следующем номере

Нестандартные случаи увольнения

Следующий номер журнала
выйдет 15 ноября

ПОДПИСКА

На почте

по подписному индексу 00163

Через агентства альтернативной подписки, позвонив по телефонам

В Казани:

«Пресса для Вас»

(843) 291-09-99

«Центр Консультант»

(843) 238-39-29, 238-39-28

«Урал-Пресс Казань» (843) 277-95-57

«Система Главбух Регионы-Казань»

(843) 513-08-82

Через редакцию

по безналичному расчету, перечислив сумму
стоимости подписки на расчетный счет

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия»

Стоимость адресной подписки

на квартал: 1434 рубля (без НДС)

на 6 месяцев: 2868 рублей (без НДС)

на год: 5736 рублей (без НДС)

Наши реквизиты:

ЗАО «Издательский дом

«Налоговые известия»

ИНН 1660122127 КПП 166001001

р/с 40702810000000006903

в ОАО АИКБ «Татфондбанк»

к/с 30101810100000000815 БИК 049205815

**Обязательно присылайте в редакцию свои
почтовые координаты**

**В случае несвоевременного получения журнала
звоните по телефонам редакции (843) 200-94-78,
200-94-88**