

ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия", 420107, РТ, г. Казань, ул. Спартакoвская, Д.2, оф.254
тел.: (843)200-94-78, 200-94-88
e-mail: nalog-iz@mail.ru, www.nalog-iz.ru

Образец заполнения платежного поручения

Получатель ИНН 1660122127 КПП166001001 ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия"	Сч.№	40702810000000006903
Банк получателя в ОАО «АИКБ «Татфондбанк» г. Казань	БИК Сч.№	049205815 30101810100000000815

Счет №ЖНИРТ – Ж/2013 от 30.04.13

№	Наименование платежа	Единица измерения	Количество	Сумма
1	Журнал «Налоговые известия РТ» июнь 2013г. – декабрь 2013г.	компл.	1	4046-00
Итого:				4046-00
Без НДС				-
Всего к оплате:				4046-00

Всего к оплате: Четыре тысячи сорок шесть рублей 00 копеек. Без НДС.

Директор

/Ю.П. Горбунова/



Журнал «Налоговые известия РТ» выходит 2 раза в месяц.

*Для своевременной доставки журнала, убедительная просьба,
указывать точный почтовый адрес доставки и контактный телефон.
В случае отсутствия данной информации за недопоставку журналов
редакция ответственности не несет.*

*Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ)
свидетельствует о заключении сделки купли-продажи
в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ).*



**РЕДАКЦИОННЫЙ
СОВЕТ**

Р. В. Гильманов, заместитель министра внутренних дел РТ – начальник полиции генерал-майор полиции

А. Д. Шамсиев, заместитель министра экономики РТ

Л. Б. Макарова, советник министра финансов РТ

М. А. Сафиуллин, руководитель УФНС России по РТ

Г. В. Шацло, заместитель руководителя УФНС России по РТ

А. Г. Никиташин, заместитель руководителя УФНС России по РТ

Л. Н. Леонтьева, начальник отдела налогообложения юридических лиц УФНС России по РТ

Р. К. Хамидуллина, начальник отдела контрольной работы УФНС России по РТ

И. Н. Ибатуллина, начальник отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедуры банкротства УФНС России по РТ

Н. С. Мельникова, начальник отдела работы с налогоплательщиками и СМИ УФНС России по РТ

Р. Н. Иргуганова, заместитель начальника отдела налогообложения физических лиц УФНС России по РТ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Елена Кузьмичева: «Наша основная задача – защита работающих» 4

Сегодня мы поднимаем тему о современных профсоюзах. Нужны ли они работникам предприятий? Каковы их основные задачи? Чьи интересы ставят они во главу угла всей своей деятельности? Елена Кузьмичева, председатель Татарстанской Республиканской организации Всероссийского союза оборонной промышленности, ответила на эти и другие, касающиеся работы профсоюзов, вопросы.

Алла Матвеева: «Мнение профсоюзной организации администрация всегда учитывает» 7

Тема современных профсоюзов заинтересовала нас настолько, что мы решили встретиться и с представителем конкретного профсоюза одного из предприятий, подотчетных Татарстанской Республиканской организации Всероссийского союза оборонной промышленности. Любезно ответила на наши вопросы Алла Матвеева, заместитель председателя профкома ФГБОУ ВПО КНИТУ Проектного института СХПП.

ЧТО НОВОГО? 10

КОММЕНТАРИЙ К ДОКУМЕНТАМ..... 15

ТЕМА НОМЕРА

Единый документ: маленькая революция в бухгалтерии?..... 17

Громоздкость документооборота создает немало проблем. Это и расходы на бумагу, и оплата рабочего времени и т.д. Власти, похоже, обратили серьезное внимание на это. На воистину революционной отмене унифицированных форм «первички» дело не закончилось: ФНС предложила использовать единый документ, который заменяет действующие формы счета-фактуры, ТОРГ-12, ТТН и другой «первички».

НАШ ОПРОС

С каких выплат профсоюзов работникам Вы удерживаете или не удерживаете НДФЛ? 19

ОТЧЕТНОСТЬ

Как изменится статотчетность в 2013 году?..... 20

Сдавая отчетность в Росстат, нужно помнить, что с 2013 года изменились многие формы статистической отчетности. Некоторые формы были полностью или частично изменены, а для некоторых установлена другая периодичность сдачи.

Маленькие секреты успешной сдачи отчетов в Пенсионный фонд..... 28

Мы уже писали о том, что форма РСВ-1ПФР обновилась. Незначительные, на первый взгляд, правки существенно поменяли правила игры. Рассмотрим тонкости, которые просто нельзя не учесть, если вы хотите, чтобы отчет был принят.

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

Какие виды компенсаций работникам являются «опасными» в плане НДФЛ? 30

В ряде случаев работникам выплачиваются компенсационные выплаты: при увольнении, при замене выдачи молока компенсацией и в других случаях. Однако в некоторых случаях нужно не забыть обложить такую компенсацию НДФЛ. В данной статье мы рассмотрим рискованные с точки зрения судебных споров и налогообложения компенсации.

УЧЕТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Как правильно оформить командировку: рекомендации Минтруда 38

Нередко у работодателей возникают сложности с оформлением командировок, в частности, с тем, как оформить командировочное удостоверение, табель учета рабочего времени, несчастный случай в командировке и прочее.

Как исчислять декретные и детские исходя из МРОТ..... 43

Сотрудница вашей компании в 2013 году уходит в декрет? Напомним, что с этого года рассчитывать пособие надо будет по новым правилам. Прежний порядок (когда работница могла выбирать способ расчета) утратил силу. А если заработок у нее невелик, то считать пособия придется исходя из МРОТ. Остановимся на важных моментах при расчете таких пособий в 2013 году.

БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОКУМЕНТ

Соглашение подтвердит изменение цены товара 46

АКТУАЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ

Создаем профсоюз: правовые и налоговые аспекты..... 47

Каждому работнику необходимо не только знать свои права, но и уметь их защищать. Помочь ему в этом может профсоюзная организация. Кто, как и в каком порядке может ее создать?

СОВЕТЫ ЮРИСТА

Если на производстве произошел несчастный случай..... 53

С работником на производстве может произойти несчастный случай. Как в данном случае действовать работнику? Какие обязанности несет в данном случае работодатель? Предусмотрена ли ответственность для недобросовестного работодателя?

ПРАВОСУДИЕ

ВАС РФ разъяснил спорные вопросы арендных расходов..... 57

Спорные вопросы, связанные с учетом расходов и налогообложением операций по аренде нежилых (жилых) помещений возникают как у арендаторов, так и у арендодателей. В связи с этим 25 января 2013 г. Пленум ВАС РФ внес дополнения в постановление Пленума ВАС РФ от 17 ноября 2011 г. № 73, которые помимо предотвращения споров между арендаторами и арендодателями, помогают защитить расходы.

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ 62

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА..... 65

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ – ЧАС

Гендерный аспект в бухгалтерии 70

Дорогие читатели!

Упрощение документооборота, возможно, не за горами. Дело в том, что ФНС разработала единый документ, совмещающий функции счета-фактуры и первички. Принимались и пожелания. Во что все это выльется – увидим в скором будущем. А вообще инициатива неплоха. Подробности – в рубрике «Тема номера» на с.17.

Профсоюз – средство защиты прав работников в современных реалиях или пережиток советского прошлого? Первое, судя по нашей встрече с представителями профсоюзов. Рубрика «Из первых уст» полностью посвящена этой теме (с.4).

В 2013 году произошло немало изменений, касающихся сдачи статистической отчетности. Появились новые формы, изменились сроки представления отчетов... Разобраться во всем поможет статья на с.20.

*С уважением,
главный редактор Дарья Федосенко*

Елена Кузьмичева: «Наша основная задача – защита работающих»



Сегодня мы поднимаем тему о современных профсоюзах. Нужны ли они работникам предприятий? Каковы их основные задачи? Чьи интересы ставят они во главу угла всей своей деятельности? Елена Кузьмичева, председатель Татарстанской Республиканской организации Всероссийского союза оборонной промышленности, ответила на эти и другие, касающиеся работы профсоюзов, вопросы.

– Предприятия оборонной промышленности сохранили профсоюзные организации. Чем отличается их деятельность от деятельности профсоюзных организаций советского времени?

– Деятельность профсоюзов всегда направлена на защиту прав работника. В этом смысле нет никаких различий между деятельностью профсоюзов советского времени и времени, в котором живем мы. Ведь профсоюз – это общественная организация, объединяющая работников для решения важных и насущных проблем, но не только на одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих вопросов. Да, в новых рыночных отношениях власти и многие собственники предприятий все чаще принимают решения по важнейшим социально-трудовым вопросам без учета мнения профсоюзов, грубо нарушая законодательство. Когда противоречия обостряются, у трудящихся появляется еще большая необходимость объединяться для защиты своих интересов, поскольку профдвижение является для них последним средством сопротивления

такому развитию событий, при котором игнорируются их интересы.

– Каковы сегодня основные задачи Вашей организации?

– На сегодняшний день наша основная задача – это защита сотрудников предприятий. Мы организуем работу профсоюзных комитетов, которые должны реально помогать людям. Мы поднимаем и решаем вопросы, касающиеся трудовых отношений, социальных гарантий. Мы помогаем восстанавливать трудовые права. Например, на предприятиях отрасли создано 6 комиссий по трудовым спорам. За 2012 год было 8 316 обращений в КТС ФКП «КЗТМ» по задержке выплаты заработной платы на предприятии, 8 обращений на ФКП «КГКПЗ» по вопросу оплаты труда. Все решения КТС вынесены в пользу работников. Мы материально поддерживаем малообеспеченные семьи, организуем отдых и оздоровление детей. Для работников по показаниям медосмотра организовываются заезды в профилактории предприятий. В 2012 году профсоюзными комитетами было рассмотрено 1 203 обращения в профкомы по вопросам оказания матпомощи, предоставления

отпусков, путевок, по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В 2012 году приобретены за счет предприятия путевки в летние оздоровительные лагеря – 156 шт. в лагерь на черноморском побережье; в заводских профилакториях отдохнули 516 человек.

Актуальными на сегодняшний момент остаются проблемы обеспечения безопасных условий труда, вопросы повышения заработной платы, занятости на наших предприятиях. Все это требует от профсоюзных организаций отрасли дальнейшей эффективной защиты социально-трудовых прав работников.

– В чем Вы видите преимущества членства в профсоюзной организации для рядовых сотрудников предприятий?

– Давайте сначала определим, что сегодня есть профсоюз. Профсоюз сегодня – это, в первую очередь, единственная общественная организация, имеющая законодательные права представлять интересы и защищать права работников. Чтобы не быть голословной, приведу в пример ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (POZIS), ФКП КГКПЗ, НИИХП и др. Мы ведем четкую социальную политику, призванную защищать интересы сотрудников предприятия, следим за неукоснительным соблюдением всех социально-экономических норм и льгот, прописанных в коллективном договоре, оказываем бесплатную правовую помощь и многое другое. Люди нам доверяют, они вступают в профряды, потому что знают: мы не подведем. И прошу заметить, что таких организаций в нашем городе, районе и республике достаточно; решая проблемы коллективно, мы всегда в состоянии

защитить интересы коллег и единомышленников. Поэтому вопросы о несоответствии профсоюзного движения требованиям современной модели трудовых отношений в условиях перехода к рыночным отношениям, как минимум, несостоятельны. Думаю, здесь и ответ на вопрос о преимуществе членов профсоюза.

– А сколько работников объединяет Татарстанская Республиканская организация Всероссийского союза оборонной промышленности?

– По состоянию на 1 января 2013 г. в состав Татарской республиканской организации профсоюза работников оборонной промышленности входят шесть ППО предприятий отрасли, объединяющих 9 326 человек работающих, в том числе 8 144 членов профсоюза. Добавлю, что профсоюзные комитеты свою деятельность осуществляют на основании закона о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности, устава отраслевого профсоюза, закона о коллективных договорах, Трудового кодекса РФ. Основным нормативным документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя на предприятиях, является коллективный договор. Коллективный договор на предприятиях подписан сроком на три года. Наша организация входит в состав Федерации профсоюзов РТ, в Ассоциацию профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ.

– Как отчитываются подотчетные вам организации?

– Прежде всего первичные профсоюзные организации, входящие в территориальную организацию, обязаны выполнять устав профсоюза, проводить ежегодные отчетные собрания или проводить отчет профсоюзного



комитета перед членами профсоюза. Первичные организации представляют сведения в соответствии с перечнем статистической отчетности и информации, утвержденным президиумом центрального комитета, обязаны информировать о заключении коллективных договоров.

– **А Ваша организация кому подотчетна?**

– Все организации профсоюза подотчетны выборным органам.

Высшим руководящим органом территориальной организации профсоюза является конференция, созываемая территориальным комитетом.

Конференция определяет основные направления деятельности организации профсоюза, заслушивает отчеты.

– **В чем Вы видите пользу работы профсоюзных организаций в нашей стране? Какую конкретную пользу они приносят людям?**

– Я назову лишь основные задачи профсоюза:

- представлять интересы и защищать права работников;

- принимать участие в разработке законов и нормативно-правовых актов;

- вносить в федеральные органы государственной власти предложения по формированию-экономической политики;

- принимать участие в разработке государственных программ занятости и по вопросам охраны труда;

- осуществлять контроль за соблюдением правил по охране труда, условиям быта и отдыха.

Мы стараемся реально помогать людям. Например, согласно коллективным договорам выплачивается материальная помощь за долготлетнюю работу, в связи с юбилеями, выходом на пенсию, а также оказывается помощь нуждающимся. Оказывается материальная помощь малообеспеченным членам профсоюза, а также многодетным родителям.

Каждый желающий может получить на льготных условиях санаторно-курортную путевку на отдых и лечение для себя и для ребенка. Также большое внимание профсоюзные комитеты уделяют работе по выполнению коллективного договора. Через этот договор профсоюзные комитеты принимают участие в регулировании норм выработки и оплаты труда, в контроле за соблюдением законодательства о труде, в регулировании оплаты труда, разрешении коллективных и индивидуальных споров, сохранении и создании рабочих мест, охране труда и окружающей среды.

Профсоюзные комитеты неоднократно вели и ведут переговоры об увеличении МРОТ на предприятиях.

Алла Матвеева: «Мнение профсоюзной организации администрация всегда учитывает»



Тема современных профсоюзов заинтересовала нас настолько, что мы решили встретиться и с представителем конкретного профсоюза одного из предприятий, подотчетных Татарстанской Республиканской организации Всероссийского союза оборонной промышленности. Любезно ответила на наши вопросы Алла Матвеева, заместитель председателя профкома ФГБОУ ВПО КНИТУ Проектного института СХПП.

– **Когда был создан ваш профсоюз?**

– Точную дату назвать не могу. Но скорее всего это 1953 год (партийная и профсоюзная организации создавались в СССР сразу же при создании организации).

– **Как поставлена работа профсоюза? Кто его возглавляет? Как взаимодействуют между собой администрация института и профсоюзная организация?**

– Профсоюзную организацию института возглавляет профсоюзный комитет, состоящий из 10 человек, которые избираются на профсоюзной конференции на срок 5 лет.

Профсоюзный комитет и администрация работают постоянно в тесном контакте. Согласно коллективному договору все значимые мероприятия и события администрация согласовывает с профсоюзной организацией.

– **Есть ли представители профсоюза в каждом отделе института и в чем заключается их профсоюзная деятельность?**

– Да, в каждом отделе института есть своя профсоюзная группа, возглавляемая профгруппоргом. Профсоюзные группы работают по мероприятиям института и по своим, индивидуальным.

– **Имеют ли профсоюзные лидеры дополнительные материальные поощрения?**

– Нет, материальных поощрений у нас нет. Все держится на чистом энтузиазме. Но без поощрений мы не остаемся. Например, к юбилейным датам и профсоюзные лидеры, и рядовые члены профсоюза часто награждаются различными почетными грамотами.

– **Является ли членство в профсоюзе обязательным для всех сотрудников?**

– Нет, членство в профсоюзе – это не обязателька. Только по личному волеизъявлению сотрудник вступает в профсоюз.

– **Как проводятся профсоюзные отчисления? Автоматически вычитаются из заработной платы?**

– По письменному заявлению в бухгалтерию института члена профсо-

юза, отчисления автоматически вычитаются из его заработной платы.

– **Каким образом сотрудник вступает в профсоюз, как документально это оформляется?**

– Сотрудник подает заявление, которое рассматривается на заседании профсоюзного комитета. Оформляется протокол, заводится учетная карточка, выдается профсоюзный билет.

– **На какие льготы, на какую помощь может рассчитывать рядовой член профсоюза Вашего института?**

– По заявлению члена профсоюза выдается материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением. Кроме того, при рождении ребенка, на свадьбу и по печальному поводу выдается материальная помощь.

Ежегодно детям членов профсоюза, которые идут в 1 класс, заканчивают 9 или 11 класс, профсоюз делает подарки.

Можно привести такой пример: членом профсоюза профком оплатил 50% стоимости автобусной поездки в Санкт-Петербург.

Также для членов профсоюза устраиваются бесплатные походы в боулинг. С этого года членам профсоюза частично будут оплачиваться билеты в театр.

– **Какие еще мероприятия организует профсоюз? Могут ли сотрудники вашей организации, которые не являются членами профсоюза, присутствовать на них?**

– Инициатором и организатором всех проводимых мероприятий в институте является профком. Это организация всевозможных спортивных, культурно-массовых мероприятий и т.п. Например, в сентябре этого года институту исполняется 60 лет со дня

создания организации. К 60-летнему юбилею разработан ряд мероприятий, которые будут проводиться с апреля по ноябрь. Это:

- создание музея института (совместно с Советом ветеранов);
- спортивные соревнования между отделами по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, быстрым шахматам, боулингу, пентболу;
- проведение интеллектуальной игры «Брейн-ринг»;
- фото- и видеоконкурс;
- конкурс народных умельцев;
- праздничный концерт художественной самодеятельности.

Во всех мероприятиях будут участвовать как члены профсоюза, так и все другие сотрудники.

Кроме того, профком института проводит в качестве шефской помощи сбор книг, игрушек, вещей для одного из административных поселений Марийской республики. Был организован сбор вещей и денег одной бедной семье в Казани, где 3-х детей воспитывает одна бабушка.

– **Если говорить о сотрудниках в целом, каково приблизительное % соотношение членов профсоюза и тех, кто не вступил в него?**

– На данный момент в институте работает 585 человек, в профсоюзе состоит 386 человек, это составляет 66%.

– **Насколько, по вашему мнению, эффективна работа профсоюза вашей организации?**

– Работа нашего профсоюза, на мой взгляд, эффективна. Мнение профсоюзной организации администрация всегда учитывает.

– **Взаимодействуете ли Вы с другими профсоюзными организациями?**

– Да. Наша профсоюзная организация тесно взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзными организациями. Наши коллеги – это ФКП «КГ КПЗ», ФКП «ГосНИИХП», ОАО «ПО «Завод имени Серго» (ПОЗИС), ФГУП «Казанский завод точного машиностроения им. М.И. Калинина» (Точмаш) и НПО ГИПО «Казанский государственный институт прикладной оптики». Проводятся совместные спортивные мероприятия, иногда семинары, посвященные вопросам по Трудовому кодексу РФ, отношениям работников с работодателем.

– Какой бы Вы могли дать совет тем, кто хочет взять ваш опыт на вооружение? Какие шаги нужно предпринять, чтобы создать профсоюзную организацию на предприятии?

– Для того чтобы создать на предприятии профсоюзную организацию,

если ее нет, необходима для начала группа инициативных, ответственных, пользующихся авторитетом в организации людей, любящих свое предприятие, болеющих за него душой. Профсоюзные лидеры не должны бояться брать на себя ответственность за решение вопросов, связанных с правами, обязанностями и интересами рядовых сотрудников, должны стремиться совместно с администрацией создавать все условия для процветания своего предприятия.

Профсоюзному комитету прежде всего надо четко проработать совместно с администрацией основной документ – коллективный договор, регламентирующий права и ответственность сторон в соответствии с законодательством.

*Беседовала
Маргарита Подгородова*

Благотворительный фонд помощи детям, больным лейкемией, РТ им. А.Вавиловой

Фонд помогает детям и их родителям в борьбе с раком. Этот диагноз – не приговор, своевременное лечение может спасти жизнь ребенка. Поможем детям вместе!

Звоните по тел. в Казани: (843) 263-95-38

Пишите по адресу: 420140, г. Казань, ул. Ю.Фучика, д. 106а, кв. 178

Шлите письма: angela-vavilova@yandex.ru

Банковские реквизиты Фонда для перечисления средств в рублях:

р/сч. 407 038 106 000 200 001 98 в «Ак Барс» Банке,

БИК 049 205 805, ИНН 166 006 44 36, КПП 166 001 001,

к/сч. 301 018 100 000 000 008 05.

В назначении платежа нужно указать: «Благотворительная помощь. НДС не облагается».

Акция «Добрая SMS-ка» – самый простой способ помощи фонду им. А.Вавиловой

Желая помочь детям, больным раком, Вы можете отправить со своего телефона SMS со словом «ДЕТИ» на номер **5075**. С Вашего счета будет снято от 15 до 50 рублей (в зависимости от оператора). Все деньги пойдут на лечение онкобольных детей.

Информация о расходовании средств, собранных в ходе акций, отражена на сайте Фонда (www.angela-vavilova.ru).

Налог на прибыль

Проценты по кредиту, предназначенному для выплаты дивидендов, не учитываются в расходах



Организация получила прибыль, однако израсходовала ее на текущую деятельность. Затем взяла кредит, чтобы рассчитаться с акционерами по дивидендам. Минфин России указал, что проценты по такому кредиту в расходах в целях налога на прибыль не учитываются. Причина – данные расходы производятся не с целью получения доходов.

Письмо Минфина России от 18 марта 2013 г. № 03-03-06/1/8152

НДФЛ

Социальный вычет по НДФЛ можно получить по месту временной регистрации

Минфин России разъяснил следующее: факт того, что гражданин зарегистрирован по месту временного проживания в жилых помещениях, которые не являются местом его жительства, не ограничивает его право на получение стандартных, социальных и имущественных налоговых вычетов по НДФЛ (статьи 218-221 НК РФ). Главное, чтобы у физлица были доходы, облагаемые по ставке 13%, и

выполнялись условия, необходимые для получения вычетов.

Письмо Минфина России от 27 марта 2013 г. № 03-04-05/4-297

Возмещаемый ущерб не облагается НДФЛ

Суммы ущерба, возмещаемые по решению суда, причиненные вследствие продажи товара ненадлежащего качества, не являются доходами, облагаемыми НДФЛ. Это освобождение основано на положениях пункта 3 статьи 217 НК РФ. В данной норме предусмотрено, что не подлежат налогообложению НДФЛ все виды установленных законодательством компенсационных выплат.

Письмо Минфина России от 5 апреля 2013 г. № 03-04-05/4-341

В целях получения «детского» вычета по НДФЛ Минфин предлагает не разделять слушателей и учащихся

Налоговый вычет по НДФЛ должен быть предоставлен на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения в возрасте до 24 лет (подпункт 4 пункта 1 статьи 218 НК РФ). Минфин считает, что вычет можно получить, даже если ребенок является слушателем очной формы обучения. Это объясняется тем, что статус слушателей учреждений системы высшего и послевузовского профессионального образования приравнен к статусу студента высшего учебного заведения (подпункт 2 статьи 18 Федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»).

Письмо Минфина России от 19 марта 2013 г. № 03-04-06/8422

НДС и акцизы

Минфин разрешил не платить НДС с договорных неустоек

Неустойку, которую за нарушение условий договора покупатель платит продавцу, не надо облагать НДС. С неустойки можно не платить НДС, если она не относится к элементу ценообразования. Другими словами, обязанность по уплате НДС будет зависеть от текста договора. К примеру, если в тексте сказано, что при просрочке оплаты покупатель должен заплатить штраф 10 тыс. рублей, то базы по НДС нет. Если будет написано, что в случае просрочки первоначальная цена повышается на 5%, то, по мнению Минфина, НДС надо заплатить, так как неустойка изменяет цену.

*Письмо Минфина России
от 4 марта 2013 г.
№ 03-07-15/6333*

Количество банковских гарантий должно соответствовать количеству извещений об освобождении от аванса по акцизу

Минфин рассмотрел следующую ситуацию. Производитель алкогольной или спиртосодержащей продукции закупает этиловый спирт у одного поставщика несколькими партиями в течение отчетного периода. Для освобождения от уплаты авансового платежа акциза в налоговый орган предоставляется банковская гарантия, являющаяся обеспечением уплаты акциза, и извещение об освобождении от авансового платежа. В данном случае налогоплательщик вправе представить в налоговый орган несколько банковских гарантий (по количеству партий этилового спирта, закупаемого в одном налоговом периоде у одного поставщика). При этом Минфин подчеркнул, что количество извещений

должно соответствовать количеству банковских гарантий.

*Письмо Минфина России
от 26 марта 2013 г.
№ 03-07-06/9514*

Вступили в силу поправки по трансфертному ценообразованию и НДС

Подать в инспекцию уведомление о контролируемых сделках теперь надо будет не позднее 20 ноября 2013 года. Срок, действовавший ранее (не позднее 20 мая), отменен. Налоговики вправе затребовать документы по контролируемым сделкам, но не ранее 1 декабря текущего года. До сих пор этот срок был обозначен – до 1 июня. А решение о проверке контролируемых сделок, проведенных в 2012 году, налоговики теперь не смогут принять ранее 30 июня 2014 года.

*Федеральный закон
от 5 апреля 2013 г.
№ 39-ФЗ*

Трудовые отношения

Средний заработок за время нахождения в заграничной командировке — доход от источника в РФ

Минфин напомнил, что в соответствии со статьей 167 ТК РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение среднего заработка. Если работник находится в заграничной командировке, то указанные выплаты, производимые российской организацией, не являются вознаграждением за выполнение работником трудовых обязанностей за пределами РФ. Они относятся к доходам от источников в России.

*Письмо Минфина России
от 19 марта 2013 г.
№ 03-04-06/8402*

Роструд дал разъяснения о компенсациях за неиспользованный отпуск

Роструд разъяснил, что если увольняющийся трудился в организации один год и 11 месяцев, то накопленные за второй год дни отпуска надо компенсировать пропорционально отработанному им времени. К примеру, стандартный отпуск в компании составляет 28 календарных дней. Значит, в рассматриваемой ситуации за второй рабочий год сотруднику полагается 25,67 дней отпуска (28 дн. : 12 мес. x 11 мес.).

*Письмо Роструда
от 4 марта 2013 г.
№ 164-6-1*

Соцстрах не вправе отказать в возмещении расходов, если графа «место работы» в больничном листе заполнена неверно

ФСС разъяснила, что в случае неточного написания места работы пациента в листках нетрудоспособности оснований для отказа в возмещении расходов не имеется. Дело в том, в строке «место работы» указывают полное или сокращенное наименование организации, причем данная информация записывается со слов гражданина.

Работодателям рекомендуется принять решение о сокращенном наименовании для оформления «больничных» листов и довести до сведения сотрудников под роспись.

В случае сокращенного или неточного написания наименования организации в медучреждении, в территориальном органе ФСС РФ работодатель идентифицируется по регистрационному номеру и такой листок нетрудоспособности может быть принят к оплате.

*Письмо ФСС России
от 26 марта 2013 г.
№ 10-09/10-7103*

Специфика

Утверждены правила уменьшения платы за негативное воздействие на окружающую среду



Организации, осуществляющие водоотведение, могут меньше платить за негативное воздействие на окружающую среду (сбросы загрязняющих и иных веществ, микроорганизмов в водные объекты и на водосборные площади), если проводят природоохранные мероприятия. Речь идет, в частности, о строительстве, реконструкции и модернизации очистных сооружений. Правительством РФ определено, что затраты на реализацию природоохранных мероприятий вычитаются из платы за негативное воздействие только по тем показателям, по которым планируется снизить объем сбросов. Расчет платы с учетом соответствующих затрат представляется в Росприроднадзор. Если в отчете отсутствует подтверждение реализации мероприятий плана и осуществления расходов на их выполнение, то объем сбросов соответствующих загрязняющих веществ за отчетный период, превышающий нормативы, считается сверхлимитным. В этом случае Росприроднадзор выдает предписание о доначислении платы. Организация перерасчитывает плату за истекший отчетный период и доначисляет ее в отчетный период,

следующий за тем, в котором выявлено нарушение.

*Постановление Правительства РФ
от 17 апреля 2013 г.
№ 347*

Проекты

С 2014 года имущественный вычет можно будет получить несколько раз

Если приобретенное жилье стоит менее 2 млн руб., то покупатель сможет воспользоваться имущественным вычетом еще раз, то есть при покупке другой квартиры (дома, земельного участка). Но при этом придется соблюдать ограничение: предельный размер вычета по всем объектам не должен превышать 2 млн руб. Кроме того, в статье 220 НК РФ появится уточнение о том, что имущественным вычетом могут воспользоваться родители несовершеннолетних детей. Такие изменения в статью 220 НК РФ одобрены в первом чтении. Планируется, что поправки начнут действовать с 2014 года.

Планируется ужесточение санкций за трудоустройство нелегалов

В Госдуму РФ внесен законопроект, предусматривающий дополнить Уголовный кодекс РФ статьей «Злостное нарушение правил привлечения к трудовой деятельности в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства». Депутаты предлагают ввести серьезные, вплоть до тюремного срока, наказания для работодателей, незаконно привлекающих на работу иностранных граждан.

Согласно законопроекту, неоднократное нарушение работодателем правил привлечения, а также незаконное привлечение иностранцев к трудовой деятельности будет нака-

зываться штрафом в размере до 800 тысяч рублей, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Маленькие компании освободят от обязанности составлять график отпусков

Минтруд планирует внести в Трудовой кодекс РФ очередные поправки, направленные на упрощение кадрового документооборота в небольших компаниях. Так, на предприятиях с численностью работников меньше 10 будет разрешено не составлять график отпусков.

Транспортный налог за месяц купли-продажи будет уплачивать только покупатель автомобиля

В Госдуму РФ поступил законопроект о внесении поправок в пункт 3 статьи 362 НК РФ. Согласно законопроекту, за полный месяц будет считаться тот, в котором автомобиль был зарегистрирован, а не снят с учета. Это означает, что платить транспортный налог за спорный месяц должен будет только покупатель. Продавца от обязанности уплаты налога за месяц, в котором продан автомобиль, освободят.

С 2014 года станет меньше разниц между бухгалтерским и налоговым учетом

Со следующего года из налогового учета будет исключен метод списания материалов ЛИФО, следовательно, исчезнут и суммовые разницы. Зато компании получат возможность самостоятельно определять порядок учета спецодежды и инвентаря. Кроме того, в расходы при расчете налога на прибыль получится включить стоимость безвозмездно полученного имущества. Такие поправки внесены на рассмотрение Госдумы. Их принятие позволит

частично сблизить бухгалтерский и налоговый учет.

Работодателям грозят штрафы за ограничения по возрасту в текстах вакансий

В скором времени работодателям будет небезопасно публиковать вакансии с требованиями к соискателям, которые не связаны с деловыми качествами. Соответствующий законопроект подготовило Правительство РФ. В соответствии с данным законопроектом статья 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» дополняется новым пунктом, который предусматривает, что организации, ИП и граждане, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, не вправе распространять информацию о вакантных рабочих местах, содержащую ограничения по полу, возрасту, месту жительства, семейному положению и др. В связи с этим КоАП РФ также будет дополнен специальной статьей 13.11.1, согласно которой штраф за нарушение указанной нормы для граждан составит от 500 до 1 000 руб., для ИП – от 3 000 до 5 000 руб., для организаций – от 10 000 до 15 000 руб.

Планируется введение нового регионального сбора

Предлагается внести в Налоговый кодекс РФ новый строительный сбор, который будет уплачиваться для обеспечения строительства социальных, транспортных и других объектов. Платить строительный сбор станут организации и физические лица, которые владеют земельными участками, на которых они предполагают вести строительство коммерческих объектов. Размер сбора будет устанавливать регион. Планируется, что он не будет превышать 30% от кадастровой стои-

мости участка, где происходит строительство. Сбор надо будет уплатить в течение месяца со дня выдачи разрешения на строительство

Малому бизнесу запретят сдавать отчетность в ПФР на бумаге

С 1 января 2014 года страхователи с численностью работников от 25 человек должны будут представлять отчетность в ПФР только в электронном виде. Такой порядок предусмотрен в проекте закона, который размещен на сайте Минтруда. Сейчас представлять исключительно электронную отчетность обязаны страхователи с численностью сотрудников от 50 человек.

В пенсионном стаже будут учитываться детские отпуска продолжительностью 4,5 года



В трудовой стаж, который учитывают при расчете пенсии, ПФР предлагает включать детские отпуска продолжительностью 4,5 года вместо трех. Напомним, сейчас по каждому ребенку в стаж включают только отпуск до 1,5 лет. Но в целом по всем детям – до трех лет. Получается, что у многодетных мам уход за третьим ребенком и более младшими детьми совсем не учитывается при расчете пенсии.

В связи с поправками в НДС необходимо пересмотреть договоры и учетную политику

*Федеральный закон
от 5 апреля 2013 г. № 39-ФЗ*

С 1 июля 2013 года начнут действовать поправки по НДС.

В соответствии с абзацем 2 подпункта 13 пункта 5.2 статьи 169 НК РФ с 1 июля компании получают право составлять единый корректировочный счет-фактуру к нескольким первичным. Это удобно, когда компания снижает цену сразу по нескольким поставкам. Тем более что ВАС РФ не признает сводные корректировочные счета-фактуры (решение от 11 января 2013 г. № 13825/12).

В учетной политике следует прописать, что компания вправе каждый раз самостоятельно (или по согласованию с контрагентом) решать, по каким сделкам выставлять единый счет-фактуру, а по каким на каждый первичный документ оформлять отдельный корректировочный счет-фактуру. Также в учетной политике стоит установить порядок заполнения единых документов. Это связано с тем, что строка «16» действующей формы корректировочного счета-фактуры предназначена только для одного первичного счета-фактуры. Поэтому в учетной политике стоит прописать, что в случае выставления единого корректировочного счета-фактуры в строке «16» компания через запятую вписывает все первичные счета-фактуры, к которым составлен корректировочный.

С 1 июля 2013 года премии за объем закупок и выполнение других условий договора не будут снижать стоимость товаров (пункт 2.1 статьи 154 НК РФ). Значит, при получении премии покупателю не надо будет умень-

шать уже заявленные ранее вычеты по отгруженным товарам. Для продавца это невыгодно – при выплате премий он не сможет корректировать базу по НДС в меньшую сторону.

До вступления поправок в силу продавцу и покупателю стоит заранее определить, какого порядка они намерены придерживаться. В договоре (или дополнительном соглашении, если договор заключен до 1 июля) можно прямо предусмотреть, что премия от поставщика изменяет стоимость ранее отгруженных товаров. Тогда при выплате премии поставщик уменьшит базу по НДС и выставит корректировочный счет-фактуру, на его основании покупатель увеличит базу по НДС на сумму скорректированных вычетов.

Если в договоре насчет изменения стоимости ничего не будет прописано, при выплате премии поставщик не будет уменьшать свою базу по НДС и вычеты у покупателя останутся прежними.

С фрилансерами можно заключать электронные трудовые договоры

*Федеральный закон
от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ*

Компании получили право через интернет заключать трудовые договоры с работниками, которые трудятся дома.

Заключить трудовой договор, а также ознакомить удаленного работника с локальными актами можно теперь в электронном виде через интернет с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. Но при этом работодатель должен направить работнику бумажный экземпляр трудового договора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении не позднее трех календарных дней после его заключения. Кроме того, ра-

ботодатель вправе потребовать от сотрудника выслать ему по почте нотариально заверенные копии необходимых документов. Что касается случаев получения пособий по болезни или в связи с материнством, то в такой ситуации работник должен выслать работодателю оригиналы необходимых документов по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

Отметим, что если дистанционный работник впервые заключает трудовой договор в электронном виде, то ему придется самостоятельно получить страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

По соглашению сторон сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка вообще может не оформляться. В таком случае подтвердить факт работы можно с помощью экземпляра трудового договора.

Работники, работающие дистанционно, вправе устанавливать режим работы и время отдыха по своему усмотрению (если иное не предусмотрено трудовым договором).

Наконец, в договоре прописываются основания его расторжения по инициативе работодателя. Если принято решение расторгнуть договор и соответствующий приказ будет направлен дистанционному работнику в электронном виде, то в этот же день работодатель должен направить увольняющемуся сотруднику копию приказа по почте.

Вычет на жилье можно посчитать двумя способами

*Письмо Минфина России
от 4 марта 2013 г. № 03-04-06/6393*

Имущественный вычет по НДФЛ компания вправе предоставить с того месяца, когда сотрудник принес в бух-

галтерию уведомление из налоговой инспекции. При этом вычет предоставляется применительно ко всей сумме дохода, полученного налогоплательщиком с начала года. При этом перерасчет ранее исчисленных сумм налога не производится.

Но можно пользоваться и прежним способом предоставления, а именно предоставлять его с месяца получения уведомления.

Рассмотрим последствия предоставления вычета на жилье вышеперечисленными способами.

Пример

Зарплата сотрудника составляет 25 000 руб. в месяц. За январь–апрель компания удержала НДФЛ 13 000 руб. (25 000 руб. x 4 мес. x 13%). В мае сотрудник принес уведомление на вычет в сумме 500 000 руб.

Новый способ. Вычет положен за все месяцы с января в размере 300 000 руб. (25 000 руб. x 12 мес.). Остальные 200 000 руб. переносятся на следующий год. НДФЛ в размере 13 000 руб. компания должна показать в справке 2-НДФЛ как излишне удержанный. Вернуть его сотрудник вправе только через инспекцию, а не работодателя, подав декларацию вместе со справкой 2-НДФЛ.

Прежний способ. Вычет положен только по доходам за май–декабрь. Он равен 200 000 руб. (25 000 руб. x 8 мес.). Остаток – 300 000 руб. (500 000 – 200 000) – сотрудник вправе перенести на следующий год, снова взять уведомление в инспекции и получить вычет на работе. Другой вариант – подать в инспекцию декларацию за 2013 год, дозаявить остаток к вычету и вернуть налог, а компания покажет в справке 2-НДФЛ налог за январь–апрель в размере 13 000 руб. как исчисленный, удержанный и перечисленный, то есть без переплаты.

Единый документ: маленькая революция в бухгалтерии?



Громоздкость документооборота создает немало проблем. Это и расходы на бумагу, и оплата рабочего времени и т.д. Власти, похоже, обратили серьезное внимание на это. На воистину революционной отмене унифицированных форм «первички» дело не закончилось: ФНС предложила использовать единый документ, который заменяет действующие формы счета-фактуры, ТОРГ-12, ТТН и другой «первички».

Дарья Федосенко
главный редактор

По оценочным данным, в России создается ежегодно около 12 млрд счетов-фактур. И ним еще столько же первичных учетных документов (актов выполненных работ, накладных и т.д.). Не надо забывать, что по каждой налогооблагаемой операции создается по два экземпляра счета-фактуры и два экземпляра первичного учетного документа. Предложение ФНС заменить единым передаточным (отгрузочным) документом ряд других позволит сэкономить не менее 20 млрд листов бумаги в год, не говоря уже о денежных средствах порядка 30 млрд рублей в год, сэкономленных на трудовых затратах, печати, хранении.

Название нашей статьи не случайно. Именно так – маленькой революцией в бухгалтерии назвал предложение ФНС о введении единого документа один из участников обсуждения идеи на форуме ФНС. Да-да, форму единого документа налоговая служба разместила на своем форуме и предложила всем бухгалтерам принять участие в обсуждении.

Я зашла на форум и изучила предлагаемую форму. Она представляет собой

КСТАТИ

Идея ФНС не нова. Некоторые умельцы и ранее умудрялись создавать свои «гибриды» документов, скрещивая счет-фактуру и накладную. Мнения экспертов по поводу этого разнились. Ясно было одно: такой «креатив» мог поставить под удар, например, возможность вычета по НДС

некий синтез нынешних счета-фактуры, ТОРГ-12, ТТН и других первичных документов. Всего в ней 42 показателя. На форуме выложено довольно объемное обращение ФНС, где отмечается, что «принципиально новым в этой разработке является совмещение функций первичного учетного документа с функциями счета-фактуры, являющегося средством контроля государства за исчислением и уплатой НДС в бюджет». То есть один документ убивает сразу как минимум двух зайцев – и расходы в целях исчисления налога на прибыль можно учесть, и вычет по НДС можно получить. Для того, чтобы

использовать новый документ и в целях применения НДС, и как учетный, форма счета-фактуры была дополнена отсутствующими реквизитами, установленными статьей 9 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ в качестве обязательных. Более того, форма применима для оформления операций отгрузки не только товаров, но и иного движимого имущества (сырья, материалов, основных средств, других вещей). Для этого предлагаемая форма единого документа дополнена частью показателей из ТОРГ-12 и проверена на достаточность по другим наиболее часто применяемым формам (М-15, применяемой ранее для передачи материалов, и ОС-1, ОС-16, используемых при операциях с основными средствами, кроме зданий, сооружений). И даже это еще не все. Форму можно использовать и при транспортировке товара до покупателя своими силами или с привлечением услуг перевозчиков. Для этого необходимые реквизиты перенесены в единую форму из товарного раздела ТТН.

Отметим, что форма будет носить рекомендательный характер и не будет обязательной к применению всеми экономическими субъектами. В заключение своего обращения ФНС призвала принять участие в обсуждении проекта. «Все заинтересованные лица могут направлять свои предложения и комментарии на форум, открытый на нашем сайте», – отмечается в обращении.

Предложения были разные

Я изучила форум и предложения и могу сказать, что обсуждение получилось достаточно бурным. Были и недовольные, кто писал, что ввод

нового документа приведет к новым проблемам и придиркам со стороны контролирующих органов по порядку его заполнения и что «ФНС занимается не своим делом». Большинство дискутирующих все же отметили удобство введения единого документа. Кто-то выдвигал конкретные предложения по внесению определенных реквизитов, например банковских, или по удалению реквизитов, предложенных ФНС. Например, было отмечено, что печати уже не ставятся ни в счетах-фактурах, ни в накладных, поэтому этот реквизит можно удалить и из предлагаемой формы. Кто-то высказывал сомнения по поводу того, что один документ можно будет применять и в целях исчисления налога на прибыль, и в целях НДС.

Был установлен и срок обсуждения – до 16 апреля 2013 года. На момент сдачи номера в печать обсуждение закончилось. Чего следует ожидать далее? А ожидать следует разъяснений ФНС России о порядке заполнения и отсутствии налоговых рисков применения этой формы в налоговых отношениях, согласованного с Минфином. После этого следует ожидать разработки и утверждения в Минюсте России формата этого документа для передачи по ТКС (статьи 80, 93 НК РФ) с возможным внесением необходимых сведений в приказ Минфина России от 25 апреля 2011 г. № 50н. По крайней мере, так уверяет сама ФНС в упомянутом обращении.

Посмотрим, какую форму утвердит в итоге ФНС России и какие предложения примет во внимание. Как только выйдут официальные разъяснения, мы опубликуем форму и разберем порядок заполнения.

С каких выплат профсоюзов работникам Вы удерживаете или не удерживаете НДФЛ?

Лилия Газетдинова, бухгалтер, г. Казань

Мы удерживаем НДФЛ со всех выплат, которые получает работник, в том числе и с выплат, предоставляемых профсоюзом. Наша программа «Барс бюджет» это позволяет.

Людмила Адлер, бухгалтер, г. Казань

Нет, мы не удерживаем НДФЛ с выплат работникам, которые передает профсоюзная организация. У нас эти редкие поощрения не проводятся через зарплату.

Татьяна Осипова, бухгалтер, г. Казань

У нас в организации НДФЛ удерживают со всех доходов работников, и профсоюзные поощрения не являются исключением.

Марина Алексеева, бухгалтер, г. Казань

Мы не удерживаем с выплат профсоюзов работникам НДФЛ. Эти выплаты не проводятся через заработную плату. С них НДФЛ не берется.



Как изменится статотчетность в 2013 году?



Сдавая отчетность в Росстат, нужно помнить, что с 2013 года изменились многие формы статистической отчетности. Некоторые формы были полностью или частично изменены, а для некоторых установлена другая периодичность сдачи.

Энже Юсупова
эксперт

В указаниях по заполнению форм отчетности, как правило, приводятся подробные инструкции по исчислению показателей, а также контрольные соотношения показателей, которые обязательно должны быть проверены респондентами до сдачи отчетности в органы статистики.

Отчеты с ошибками, в соответствии с пунктом 6 «Положения об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных», утв. постановлением Правительства РФ от 18 августа 2008 г. № 620, являются представлением недостоверных данных. В этом случае предусмотрена ответственность согласно статье 13.19 КоАП РФ: для должностных лиц организации от 300 до 500 рублей, для юридических лиц от 3 000 до 5 000 рублей.

ВАЖНО

Статистические отчеты с ошибками – представление недостоверных данных

В соответствии со статьей 3 Закона РФ от 13 мая 1992 г. № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности» предприятия, учреждения, организации и объеди-

нения возмещают в установленном порядке органам статистики ущерб, возникший в связи с необходимостью исправления итогов сводной отчетности при представлении искаженных данных или нарушении сроков представления отчетности.

Независимо от времени обнаружения нарушения Росстат может потребовать от организации сдать всю необходимую статистическую отчетность и возместить ему ущерб за исправление итогов сводной отчетности.

Сведения о неполной занятости подаются крупными и средними предприятиями

Форму № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» представляют все крупные и средние предприятия, а также некоммерческие организации, средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по договорам гражданско-правового характера и по совместительству). При наличии у юрлица обособленных подразделений форма должна заполняться по каждому обособленному подразделению, а также по юридическому лицу без указанных обособленных подразделений (прило-

жение 7 приказа Росстата от 24 июля 2012 г. № 407).

Обратите внимание! Периодичность представления данной формы изменена с месячной на квартальную.

Изменены формы № 1-ТР (автотранспорт) и № 2-ТР (жел)

Приказом Росстата от 6 сентября 2012 г. № 480 внесены существенные изменения в систему показателей формы № 1-ТР (автотранспорт). Исключены разделы: «Аренда и лизинг автомобилей на конец года», «Группировка собственных автомобилей, находящихся на балансе хозяйства, по времени их пребывания в эксплуатации на конец года».

Одновременно в форму добавлен раздел «Перевозка грузов и грузооборот опасных грузов грузовыми автомобилями». Объем перевозок опасных грузов в данном разделе отражается по классам:

- взрывчатые материалы;
- газы, сжатые, сжиженные и растворенные под давлением;
- легковоспламеняющиеся жидкости;
- легковоспламеняющиеся твердые вещества, самовозгорающиеся вещества;
- вещества, выделяющие воспламеняющиеся газы при взаимодействии с водой;
- окисляющие вещества и т.д.

Предприятиям-перевозчикам по железным дорогам общего пользования предстоит заполнять новый раздел о перевозке опасных грузов в форме № 2-ТР (жел) «Сведения об использовании операторами и владельцами подвижного состава» с ежеквартальной периодичностью. При этом отменяется форма 2-ТР (жел) - краткая (пункт 3.1 приказа Росстата № 480).

Введена объединенная форма № 1-натура-БМ

Вместо ранее действовавших форм № 1-натура и № БМ утверждена форма № 1-натура-БМ «Сведения о производстве, отгрузке продукции и балансе производственных мощностей» (приказ Росстата от 29 августа 2012 г. № 470). Форма годовая, вводится в действие с отчета за 2012 год, срок представления – до 10 февраля. Форму предоставляют коммерческие и некоммерческие организации, осуществляющие производство продукции добывающих, обрабатывающих производств, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, лесозаготовки, а также рыболовство. Временно не работающие организации, на которых в течение любого периода времени отчетного года имелось производство продукции, форму предоставляют на общих основаниях. Организации-банкроты, на которых введено конкурсное управление, не освобождаются от предоставления отчетности по настоящей форме. Организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юрлиц записи о его ликвидации.

Отменены формы для организаций по подготовке специалистов

Отменены следующие формы, предоставляемые крупными, средними и малыми предприятиями, осуществляющими подготовку специалистов со средним и высшим профессиональным образованием:

- СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем про-



граммы среднего профессионального образования»;

– СПО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательного учреждения, реализующего программы среднего профессионального образования»;

– ВПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы высшего профессионального образования»;

– ВПО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательного учреждения, реализующего программы высшего профессионального образования».

Новые формы

...для государственных и муниципальных организаций

Для осуществления контроля за мероприятиями по повышению средней заработной платы приказом Росстата от 30 октября 2012 г. № 574 утверждены новые формы:

1. № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;

2. № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»;

3. № ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»;

4. № ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»;

5. № ЗП-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала».

Названные формы следует представлять поквартально, начиная с отчета за I квартал 2013 года. Срок представления форм – 10-й день после отчетного периода.

Данные формы представляют крупные и средние организации государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сфере образования, культуры, искусства и кинематографии, научных исследований и разработок, социального обслуживания и здравоохранения соответственно.

Заполненные данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей, а также о фонде начисленной заработной платы по строке 01 «Всего работников» должны быть согласованы с соответствующими данными формы № П-4.

...«11-сделка»

В целях получения информации о сделках с основными фондами на вторичном рынке и доходах, получае-

мых от их аренды, приказом Росстата от 30 августа 2012 г. № 472 введена форма № 11 (сделка). Отчет по выше-названной форме за 2012 год необходимо представить до 1 июня.

Информацию по форме № 11 (сделка) предоставляют крупные и средние предприятия, некоммерческие организации, а также малые предприятия, имеющие основные средства на своем балансе, на счетах по учету основных средств и доходных вложений в материальные ценности. В форме заполняются сведения о реализованных и приобретенных бывших в употреблении объектах основных фондов, об основных фондах, взятых и сданных в аренду по видам основных фондов.

Наблюдение проводится на выборочной основе.

...«1-СОНКО»

Во исполнение постановления Правительства РФ от 25 июня 2012 г. № 633 «Об организации официального статистического учета социально ориентированных некоммерческих организаций» приказом Росстата от 12 октября 2012 г. № 531 утверждена новая годовая форма № 1-СОНКО «Сведения о деятельности социально ориентированной некоммерческой организации». Форма представляется не позднее 1 апреля. Ее должны сдавать социально ориентированные некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений, госкорпораций, госкомпаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями), осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

В форме отражаются виды деятельности, которые организация в соответствии с ее уставом осуществляла в от-

четном году, сведения об источниках, объемах формирования денежных средств и иного имущества, о наличии помещения, о численности участников деятельности.

Форма ревизуется на выборочной основе.

...«2-КХ» и «3-ярмарка»

Приказом Росстата от 1 октября 2012 г. № 510 утверждена единовременная форма № 2-КХ «Сведения о благоустройстве сельских населенных пунктов в 2012 году», со сроком представления 2 апреля. Форму представляют органы местного самоуправления, многоотраслевые производственные предприятия (объединения) коммунального хозяйства, предприятия и организации жилищного хозяйства, комбинаты благоустройства, предприятия зеленого и дорожно-мостового хозяйства, спецавтохозяйства, дорожно-механизированные и дорожно-эксплуатационные управления и другие предприятия и организации, осуществляющие работы по благоустройству территорий сельских поселений.

Для обеспечения полноты информации об объеме розничной продажи товаров на розничных рынках и ярмарках приказом Росстата от 27 июля 2012 г. № 421 утверждена квартальная форма № 3-ярмарка «Сведения о числе торговых мест на ярмарках». Ее необходимо представить на 10-й день после отчетного квартала, начиная с отчета за I квартал 2013 года. Форму предоставляют органы местного самоуправления муниципальных образований.

Изменения в старых формах...

«29-сх» и «4-сх»

Для оценки эффективности работы органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления городских округов и муни-

ципальных районов в формы № 29-сх «Сведения о сборе урожая сельскохозяйственных культур» и № 4-сх «Сведения об итогах сева под урожай» добавлены наблюдаемые технические культуры (приказ Росстата от 9 августа 2012 г. № 441).

«ДАФЛ»

В форму № ДАФЛ «Обследование деловой активности организации, осуществляющей деятельность в сфере финансового лизинга» введен дополнительный раздел «Отдельные финансово-экономические показатели деятельности лизингодателя». В нем заполняются сведения о расходах лизингодателя, об остаточной стоимости основных средств, о портфеле лизинговых договоров. В измененной форме необходимо будет распределить общую стоимость договоров, заключенных в отчетном году, по местоположению лизингополучателей (субъектам Российской Федерации).

«1-торг»

В форму № 1-торг «Сведения о продаже товаров в организациях оптовой

и розничной торговли», представляемую крупными и средними предприятиями, осуществляющими оптовую или розничную торговлю, включен справочный раздел о розничной продаже легковых автомобилей в натуральном выражении (приказ Росстата от 27 июля 2012 г. № 421).

Статотчетность для малых предприятий

Малые предприятия, имеющие лицензию на производство, хранение и поставки этилового спирта, в том числе денатурированного, алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также малые научно-исследовательские и опытно-конструкторские организации, имеющие мощности по выпуску мелкосерийной продукции, должны заполнять только III раздел новой формы № 1-натура-БМ. В данном разделе отражаются сведения о производственной мощности на начало года и о ее изменении в отчетном году по видам продукции. Остальные разделы данной формы малыми предприятиями не заполняются.



По формам № 2-КХ и № 11 (сделка) должны отчитаться и малые организации. Форму № 2-КХ представляют малые предприятия, осуществляющие работы по благоустройству территорий сельских поселений. Форму № 11 (сделка) представляют малые предприятия, попавшие в выборку и осуществлявшие в отчетном году сделки с основными средствами, бывшими в употреблении, а также операции аренды основных средств.

В целях повышения качества информации об объеме розничной продажи продовольственных товаров в разрезе муниципальных образований в форму № 1-ПМ (торг) «Сведения об обороте торговли малого предприятия», утвержденную приказом Росстата № 421, включен новый раздел «Оборот розничной торговли по муниципальным образованиям за предыдущий год». Раздел заполняют предприятия розничной торговли, распределяя оборот всей розничной торговли, пищевыми продуктами и табачными изделиями (строки 01, 02, 03 раздела 1 формы № 1-ПМ (торг)) по муниципальным образованиям.

Статотчетность для ИП

Приказом Росстата от 27 июля 2012 г. № 422 введена упрощенная форма № 1-ИП (услуги) «Сведения об объеме платных услуг, оказанных населению индивидуальным предпринимателем». Данная форма введена для исключения ИП из состава респондентов по форме № 1-услуги. Форму предоставляют индивидуальные предприниматели, оказывающие платные услуги населению. Форма № 1-ИП (услуги) годовая, обследуется на выборочной основе.

Для индивидуальных предпринимателей, имеющих поголовье сельскохозяйственных животных, изменена

периодичность представления формы № 3-фермер «Сведения о производстве продукции животноводства и поголовье скота». Теперь эту форму следует предоставлять не ежеквартально, а ежегодно (приказ Росстата № 441).

Индивидуальные предприниматели, осуществляющие мероприятия по воспроизводству лесов и лесоразведению на землях лесного фонда и землях иных категорий, начиная с отчета за 2012 год должны представлять форму № 1-ЛХ «Сведения о воспроизводстве лесов и лесоразведении», а ИП, осуществляющие мероприятия по защите лесов от вредных организмов, – представлять форму № 12-ЛХ «Сведения о защите лесов» (приказ Росстата № 441).

Статотчетность для микропредприятий

Данную категорию бизнеса изменения затронули меньше всего. Микропредприятия обследуются на выборочной основе не более одного раза в год. Исключение – микропредприятия, имеющие лицензию на производство, хранение и поставки произведенного этилового спирта, а также алкогольной и спиртосодержащей продукции. Такие микропредприятия должны отчитываться ежемесячно до 3 числа после отчетного периода. Отчет представляется в любом случае, даже если в каком-то периоде не было производства.

Изменение классификаторов

С 1 января 2013 года, в соответствии с приказом Росстандарта от 16 октября 2012 г. № 505-ст, введена в действие новая версия Общероссийского классификатора организационно-правовых форм (ОКОПФ) ОК 028-2012. Он заменил ОКОПФ ОК 028-99.

Обратите внимание! Хозяйствующим субъектам не требуется обращаться в органы статистики для изменения кода организационно-правовой формы. Замена будет осуществлена в автоматизированном режиме с использованием таблицы соответствия (переходного ключа).

С новой версией классификатора можно ознакомиться на сайте Росстата в рубрике «Классификаторы» или по ссылке: <http://www.gks.ru/metod/okopf2012-tiz.doc>.

Для удобства приведем информацию о сроках сдачи статотчетности в 2013 году в табличной форме.

Таблица 1

Сроки сдачи и формы статотчетности в 2013 году

Наименование формы	Кто представляет	Срок сдачи	Основание
1	2	3	4
Ежемесячная отчетность организаций, не относящихся к малым предприятиям			
Форма П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и по договорам гражданско-правового характера, их обособленными подразделениями	Не позднее 4 числа после отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 14 октября 2009 г. № 226
Форма П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации»		Не позднее 28 числа после отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 3 августа 2011 г. № 344
Форма П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства)	Не позднее 15 числа после отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 24 июля 2012 г. № 407
Приложение № 3 к П-1 «Сведения об объеме платных услуг населению по видам»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и по договорам гражданско-правового характера, их обособленными подразделениями независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, оказывающими платные услуги населению или владеющими информацией об объемах оказанных населению услуг сторонними организациями	Не позднее 4 числа после отчетного периода вместе с отчетом по форме № П-1	Утв. приказом Росстата от 27 июля 2012 г. № 422
Квартальная отчетность организаций, не относящихся к малым предприятиям			
Форма П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и по договорам гражданско-правового характера	Не позднее 30 числа после отчетного периода	Утв. постановлением Росстата от 29 августа 2012 г. № 470
Форма П-2 «Сведения об инвестициях»		Не позднее 20 числа после отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 12 сентября 2012 г. № 492

1	2	3	4
Годовая отчетность организаций и ИП, не относящихся к малым предприятиям			
Форма 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства, бюджетных организаций, банков, страховых и прочих финансово-кредитных организаций) по перечню, установленному территориальным органом Росстата	1 апреля	Утв. приказом Росстата от 29 августа 2012 г. № 470
Форма 12-Ф «Сведения об использовании денежных средств»	Юрлицами (кроме субъектов малого предпринимательства, банков, бюджетных и страховых организаций)	1 апреля	Утв. приказом Росстата от 27 июля 2012 г. № 423
Форма 1-ИП «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя»	ИП по перечню, установленному территориальным органом Росстата	2 марта	Утв. приказом Росстата от 29 августа 2012 г. № 470
Отчетность малых предприятий			
Форма ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»	Юрлицами, являющимися малыми предприятиями (кроме микропредприятий) по перечню, установленному территориальным органом Росстата	29 число месяца, следующего за последним месяцем отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 15 августа 2011 г. № 355. Для отчета за январь-март 2013 года применяется форма, утв. приказом Росстата от 29 августа 2012 г. № 470
Форма ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»	Юрлицами, являющимися малыми предприятиями (кроме микропредприятий), осуществляющими производство продукции добывающих, обрабатывающих производств, производство и распределение электроэнергии, газа, воды, а также лесозаготовки по перечню, установленному территориальным органом Росстата	Не позднее 4 числа после отчетного периода	Утв. приказом Росстата от 28 июля 2009 г. № 153
Форма МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»	Юрлица-микропредприятия, осуществляющие экономическую деятельность (кроме сельскохозяйственной)	До 5 февраля	Утв. приказом Росстата от 29 августа 2012 г. № 470

Маленькие секреты успешной сдачи отчетов в Пенсионный фонд



Мы уже писали о том, что форма РСВ-1 ПФР обновилась. Незначительные, на первый взгляд, правки существенно поменяли правила игры. Рассмотрим тонкости, которые просто нельзя не учесть, если вы хотите, чтобы отчет был принят.

Дарья Федосенко
главный редактор

Остаток взносов надо перенести из прошлой РСВ-1

Посмотрите на значение строки 150 прошлогоднего отчета. Это значение должно совпадать со значением строки 100 нынешнего отчета. То есть остаток на конец 2012 года должен совпадать с остатком на начало текущего года. Совпадение должно быть до копеек.

Взносы по тарифу 10% показываются отдельно

Поменялись правила отражения взносов, доначисленных за прошлые годы по акту проверки фонда или при самостоятельном исправлении ошибок. Во-первых, старые взносы показываются теперь двумя строками. В строке 120, как и раньше, отражается вся доначисленная сумма, а в строке 121 – сумма взносов, начисленных сверх предельной базы по тарифу 10%.

Во-вторых, в разделе 4 РСВ-1 детализируется, за какие месяцы и годы доначислены взносы.

В-третьих, теперь нужно заполнять основания для доначислений: 1 – акт проверки, 2 – самостоятельное исправление ошибки.

В расчет берутся фактически уплаченные суммы

Если вы платите взносы за март в апреле, то эти суммы не должны по-

падать в отчет за I квартал! В строках 140–145 отражают взносы, фактически уплаченные в январе-марте 2013 года. Кроме того, если взносы платятся с копейками, то и отразить перечисленные суммы надо с копейками.

Ошибка в формуле: распутываем клубок неясностей

Проблемы со строкой 240 неизбежны. Раньше в строке с этим номером надо было отражать базу по взносам работников 1966 года рождения и старше. Теперь в строке 240 (исходя из ее названия) надо записать всю базу для взносов на страховую часть пенсии. Но формулу для заполнения не скорректировали, она осталась прежней, то есть при суммировании в эту строку попадают начисления только по сотрудникам 1966 года рождения и старше, а выплаты сотрудникам 1967 года рождения и моложе не попадают вообще.

Такой конфуз – скорее всего ошибка разработчиков. Попытки самостоятельно добавить в базу зарплату сотрудников 1967 года и моложе могут привести к тому, что отчет не будет принят – программа выдаст ошибку, ведь она проверяет отчет по той формуле, которая заложена в форме. Поэтому фактически строку 240 надо

заполнить с ошибкой, отразив в ней только базу по сотрудникам 1966 года рождения и старше.

Со строкой 250 тоже получается путаница. В этой строке отражаются начисленные взносы на страховую часть пенсии по всем сотрудникам независимо от года их рождения

Если умножить строку 240 на тариф для страховой части, то сумма получится неверной. Для заполнения надо воспользоваться особой формулой, а именно умножить на тариф строки 240 и 241. Например, если организация применяет общий тариф, формула следующая: строка 240 x 22 % строка 241 x 16 %. Несмотря на то что строка 241 — это база по взносам на накопительную часть, она соответствует базе взносов на страховую часть для работников 1967 года рождения и моложе.

Не берите в расчет сотрудников, по которым взносы не начислялись

У строки 260 теперь иное предназначение. Раньше здесь показывали работников, у которых база по взносам превысила облагаемый лимит. В новой форме в строке 260 надо записать число всех сотрудников, по ко-

торым начислены взносы. Если у вас есть работники, по которым не было начислений взносов (например, сотрудницы в отпуске по уходу за ребенком), то они в расчет не включаются.

Нулевой тариф еще не означает нулевую базу

В строке 275 указывается база по взносам на медицинское страхование. Она должна совпадать с базой по взносам в ПФР (сумма строк 240 и 241), если, конечно, у вас не работают временно пребывающие иностранцы. Даже если тариф по взносам в ФОМС нулевой (это возможно у организаций на «упрощенке» с льготной деятельностью), база есть. Нулю равны лишь начисленные взносы. Нуль проставляется в строке 276.

Проверьте контрольные соотношения в АДВ, СЗВ и РСВ

В пенсионном фонде при проверке отчетности будут использовать определенные контрольные соотношения. Представляем вашему вниманию эти соотношения. Если вы проверите таким образом себя, вы будете застрахованы от ошибок.

Соотношение	Возможно ли отклонение
Начисленные взносы в АДВ-6-2 = строки 144 – 252 в РСВ-1	Возможно отклонение: 1,5 копейки x количество застрахованных
Уплаченные взносы в АДВ-6-2 = строки 144 + 100 – 150 в РСВ-1 (строки 100 и 150 РСВ-1 участвуют в формуле, если они с минусом, то есть организация переплатила взносы)	Между показателями возможное расхождение – 1 рубль
Общая сумма выплат в СЗВ-6-4 = строки 201 + 202 + 203 в РСВ-1	Суммы должны совпадать до копейки
Выплаты, на которые начислены взносы по общим тарифам, в СЗВ-6-4 = строки 240 + 241 + 231 + 232 + 233 в РСВ-1	Разница может составлять максимум 1 рубль в любой из форм
Выплаты, на которые начислены дополнительные взносы, в СЗВ-6-4 = строке 283 (при тарифе 4%) или 293 (при тарифе 2%) в РСВ-1	Суммы должны совпадать до копейки

Какие виды компенсаций работникам являются «опасными» в плане НДФЛ?



В ряде случаев работникам выплачиваются компенсационные выплаты: при увольнении, при замене выдачи молока компенсацией и в других случаях. Однако в некоторых случаях нужно не забыть обложить такую компенсацию НДФЛ. В данной статье мы рассмотрим рискованные с точки зрения судебных споров и налогообложения компенсации.

Екатерина Шестакова
кандидат юридических наук,
генеральный директор
ООО «Актуальный менеджмент»

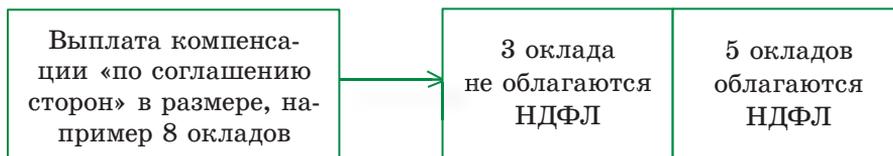
В пункте 3 статьи 217 НК РФ указано, что компенсации, связанные с увольнением работников, не облагаются НДФЛ.

Это касается как компенсаций, выплачиваемых при сокращении штата или численности, так и с выплатой компенсаций, выплачиваемых «по соглашению сторон». Компенсации не облагаются вне зависимости от статуса работника. Так, компенсация, выплачиваемая руководителю организации в случае прекращения трудового договора на основании пункта 2 статьи 278 ТК РФ, не облагается НДФЛ.

Вместе с тем следует помнить, что с 2012 года в Налоговый кодекс РФ были внесены изменения в части налогообложения компенсаций при увольнении. Теперь необлагаемыми являются выплаты в размере трехкратного среднего заработка. Изменения были внесены в связи с тем, что многие компании выплачивали огромные компенсации топ-менеджерам при увольнении, которые не облагались налогами.

Таким образом, безрисковая схема будет следующей.

Выплата компенсации при увольнении



Данная позиция подтверждается и многочисленными письмами Минфина (письма Минфина России от 21 августа 2012 г. № 03-04-05/1-982, от 31 июля 2012 г. № 03-04-05/1-901,

№ 03-04-05/1-903, № 03-04-06/1-209, от 29 декабря 2012 г. № 03-04-05/6-1460).

Напомним, что ранее до 2012 года НДФЛ не облагалась вся сумма ком-

пенсации (письма от 23 мая 2011 г. № 03-04-06/6-118, от 17 ноября 2010 г. № 03-04-06/6-268).

При этом следует отметить, что выплаты, производимые с 1 января 2012 года работнику при увольнении независимо от оснований, по которым оно производится, из организации, расположенной в районах Крайнего Севера, освобождаются от обложения НДФЛ в сумме, не превышающей в целом шестикратный размер среднего месячного заработка (письмо Минфина России от 29 декабря 2012 г. № 03-04-06/9-373).

Таким образом, опасным вариантом будет выплата компенсаций при увольнении, которые не облагаются НДФЛ.

Компенсация взамен выдачи молока

В соответствии со статьей 222 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя бесплатно выдавать молоко (или другие равноценные пищевые продукты) или предоставлять лечебно-профилактическое питание определенным категориям работников. Бесплатно молоко выдается работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (часть 1 статья 222 ТК РФ).

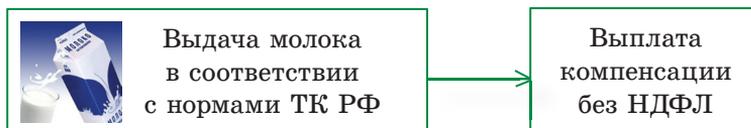
По письменному заявлению работника вместо выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов ему может выплачиваться компенсационная выплата (пункт 10 Норм и условий бесплатной выдачи молока, часть 1 статьи 222 ТК РФ).

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются (пункт 4 Порядка осуществления компенсационной выплаты, часть 1 статьи 222 ТК РФ):

- в коллективном договоре – при наличии первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- в трудовом договоре, заключаемом с работником, – при отсутствии указанных органов в организации.

Согласно письму ФНС России от 14 февраля 2012 г. № ЕД-3-3/433@ только компенсационная выплата, предусмотренная коллективным договором и (или) трудовым договором и выплачиваемая в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с действующим законодательством работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ не подлежит обложению НДФЛ.

Выплата компенсации вместо выдачи молока



Соответственно, риски могут возникнуть в следующих случаях:

- когда работник не давал своего согласия на выдачу молока;
- когда размер компенсации не установлен в локальном акте или трудовом договоре;

- когда не проведена аттестация рабочих мест с целью установления вредных условий труда.

В результате возникают судебные споры с налоговыми органами. В качестве примера можно привести постановление ФАС Уральского округа

от 15 апреля 2008 г. № Ф09-2447/08-С2. Налоговый орган полагает, что им были занижены налогооблагаемые базы по НДФЛ вследствие замены выдачи бесплатного молока работникам, занятым на вредных производствах, денежной компенсацией. Однако судом было установлено, что налоговый агент выплачивал денежные компенсации работникам взамен молока в целях возмещения затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, и, руководствуясь положениям пункта 3 статьи 217 НК РФ, статьями 164, 222 ТК РФ, данные компенсации не должны учитываться при определении налоговой базы по НДФЛ, в связи с чем начисление НДФЛ, пеней и штрафа произведено налоговым органом неправомерно. Аналогичный вывод в пользу налогоплательщика был сделан в постановлении ФАС Северо-Западного округа от 23 ноября 2011 г. по делу № А42-1027/2011.

Компенсации при вредных и опасных условиях труда

В трудовом законодательстве предусмотрены своего рода компенсации за работу во вредных условиях труда. Согласно статье 146 ТК РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Правительство РФ постановлением от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» установило минимальную продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и минимальный процент повышения оплаты труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем с учетом его производственных и финансовых возможностей, а также с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

Безрисковая схема

Выплаты при наличии вредных условий труда



Однако с точки зрения налогового законодательства, такие выплаты не будут носить компенсационный характер.

Все дело в том, что ни Трудовой кодекс РФ, ни иные нормативные правовые акты Российской Федерации не рассматривают оплату труда

в части повышения тарифных ставок (окладов) в качестве компенсационной выплаты.

Таким образом, доплаты к заработной плате работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут рассматриваться в каче-

стве компенсаций в смысле статьи 164 ТК РФ, а повышают размер оплаты труда вышеназванным работникам, они подлежат обложению НДФЛ в общеустановленном порядке (письмо Минфина России от 6 августа 2010 г. № 03-04-06/6-165). Эту же позицию принял и Президиум ВАС РФ в постановлении от 17 октября 2006 г. № 86/06 по делу № А76-1078/05-46-383. В своем решении суд указал, что доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, как составная часть заработной платы (статьи 146, 147 ТК РФ) облагается НДФЛ.

Однако имеется и противоположная точка зрения в отношении выплат сотрудникам.

В недавних письмах финансисты указывали, что Федеральным законом № 81-ФЗ установлена обязанность работодателя по выплате компенсаций только в случае гибели работника организации по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) или в случае смерти инвалида, связанной с полученным им увечьем на производстве. Компенсации работникам, утратившим профессиональную трудоспособность, а также выплаты в счет возмещения морального вреда Федеральным законом № 81-ФЗ не предусмотрены (письма Минфина России от 22 ноября 2012 г. № 03-03-06/1/602, от 22 ноября 2012 г. № 03-03-06/1/603, от 22 ноября 2012 г. № 03-03-06/1/604, от 16 ноября 2012 г. № 03-03-06/1/590).

В качестве примера можно привести постановление ФАС Уральского округа от 9 марта 2011 г. № Ф09-244/11-С2 по делу № А07-8352/2010-А-ААД. Суд установил, что компенсации за тяжелые, вредные, опасные условия труда,

установленные в соответствии со статьей 219 ТК РФ, не являются оплатой труда работников и не облагаются НДФЛ.

Компенсации за работу на Крайнем Севере и вахтовый метод

В статье 315 Трудового кодекса РФ указано, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. То есть дополнительные компенсации в этом случае за работу в неблагоприятных регионах предусмотрены в Трудовом кодексе РФ.

Однако, как и в случаях с тяжелыми условиями труда, проверяющие не относят данные выплаты к разряду компенсационных.

Согласно статье 148 Трудового кодекса РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

А вот в случае, если в организации утвержден порядок применения вахтового метода, то надбавки, которые выплачиваются лицам, выполняющим работы вахтовым методом, являются компенсационными выплатами и не подлежат налогообложению НДФЛ на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ (письмо Минфина России от 29 июня 2012 г. № 03-04-06/9-187).

Безрисковая схема в данном случае будет выглядеть следующим образом.

Выплата компенсаций при работе на Крайнем Севере



Выплаты работнику на Крайнем севере

Надбавки за работу на Крайнем севере – с НДФЛ

Компенсация за вахтовый метод – без НДФЛ

Таким образом, в случае работы сотрудников на Крайнем Севере необходимо различать и вести отдельный учет различного рода надбавок.

В отношении компенсации проезда нужно руководствоваться следующим. Часть 8 статьи 325 ТК РФ предусматривает установление работодателем размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату проезда работников и членов их семей к месту использования отпуска и провоза багажа. Но в письме Минфина России от 11 января 2013 г. № 03-03-06/1/2 говорится, что такие расходы можно не облагать НДФЛ только при наличии подтверждающих документов. При отсутствии документального подтверждения целевого использования данных денежных выплат теряется их компенсационный характер, и они подлежат обложению НДФЛ на общих основаниях.

Компенсация проезда и командировочных расходов

Часто компании направляют в командировки как своих сотрудников, так и работников, выполняющих какие-либо услуги по гражданско-правовому договору. В этом случае возникают расходы:

- на проезд;
- на провоз багажа;
- на аренду помещения, гостиницу;
- переводчика и т.д.

По общему правилу, к доходам, полученным в натуральной форме, относится, в частности, оплата за него организациями (предпринимателями) товаров (работ, услуг) или имущественных прав, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика (подпункт 1 пункта 2 статьи 211 НК РФ). Такие доходы облагаются НДФЛ.

Выплата компенсации за проезд



Проезд при заключении гражданско-правового договора

Выплата компенсации за проезд с НДФЛ

Однако многие компании не признают компенсацию проезда и командировочных расходов в качестве налогооблагаемой базы по НДФЛ. И этому также имеется разумное объ-

яснение. Подпунктом 2 пункта 2 статьи 211 НК РФ предусмотрено, что к доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, относятся оказанные в его интересах

услуги на безвозмездной основе или с частичной оплатой. Таким образом, если оплата услуг физическому лицу, в том числе по проживанию в гостинице и проезду, производится в интересах пригласившей/направившей его организации, оплата таких услуг не приводит к образованию дохода в натуральной форме, подлежащего налогообложению.

Ситуация осложняется тем, что в различное время Минфин, ФНС и суды приходили к различным выводам в отношении таких компенсаций.

Например, в письме Минфина России от 30 августа 2012 г.

№ 03-04-06/9-263 ведомство указывает, что оплата расходов на проезд и проживание за иностранного преподавателя, оказывающего услуги в виде чтения лекций или участия в конференции, является его доходом в натуральной форме. Такие суммы облагаются НДФЛ. А вот налоговый орган в это же время дает комментарий о том, что с компенсации налог удерживать не надо. Так, в письме ФНС России от 3 сентября 2012 г. № ОА-4-13/14633 говорится, что компенсация издержек исполнителя (расходы на проживание и проезд) по гражданско-правовому договору в объект налогообложения по НДФЛ не включается. Это же мнение поддержал и суд в постановлении ФАС Дальневосточного округа от 16 декабря 2008 г. № Ф03-5362/2008 по делу № А73-486/2008-85 (определением ВАС РФ от 26 марта 2009 г. № ВАС-3334/09 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ).

В некоторых случаях в своих выводах налоговый орган говорит о том, что соответствующая компенсация должна быть определена в трудовом или коллективном договоре. В про-

тивном случае у компании возникают риски споров.

Компенсация расходов сотрудника, работа которого осуществляется в пути или носит разъездной характер, предусмотрена статьей 168.1 ТК РФ. Следовательно, такие выплаты не облагаются НДФЛ на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ. При этом, по мнению налогового органа, разъездной характер работы должен быть закреплен в коллективном договоре, соглашении, локальных нормативных актах (письмо ФНС России от 10 ноября 2011 г. № ЕД-4-3/18794@).

Компенсация судебных расходов

Представим также очень распространенную ситуацию. Работник был незаконно уволен из компании, восстановился, однако понес определенные затраты, связанные с ведением судебного процесса. Например, работник за свой счет проводил экспертизу условий охраны труда или же уплачивал государственную пошлину. В соответствии со статьей 88 ГПК РФ судебные расходы состоят из государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела.

Казалось бы, если работник не уплачивал НДФЛ при осуществлении данных расходов, то и работодатель, компенсируя судебные расходы, не должен начислять налог. Однако согласно официальной позиции Минфина России, компенсация физическому лицу понесенных судебных расходов облагается НДФЛ. К такому выводу, в частности, пришел Минфин России в письме от 3 июля 2012 г.

№ 03-04-05/3-827. По мнению ведомства, суммы возмещения расходов физического лица на оплату нотариальных действий и на оплату услуг

представителя, выплачиваемые банком, отвечают указанным признакам экономической выгоды и подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке.

С данной позицией не всегда согласны суды. Например, в постановлении ФАС Волго-Вятского округа от 2 августа 2010 г. по делу № А29-10481/2009 суд встал на сторону компании. Суды установили и материалами дела подтверждается, что Общество в проверяемом периоде выплачивало по решению суда судебные расходы. В данном случае работник не получает дохода в натуральной форме и материальной выгоды, так как фактически компенсирует свои расходы в сумме, указанной в решении суда. Следовательно, компенсация судебных

расходов не может быть признана доходом работника в соответствии со статьей 41 НК РФ. С учетом изложенного суды сделали правильный вывод о том, что общество правомерно не включило в базу по НДФЛ данные выплаты и правомерно удовлетворили заявленное требование по этому эпизоду.

Таким образом, если компания, компенсируя судебные расходы работника, не начисляет НДФЛ.

Компенсация за задержку выплаты заработной платы

К сожалению, по статистике, в России многие предприятия сталкиваются с проблемой задержки выплат заработной платы. Согласно статье 236 ТК РФ при нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты



отпуска, выплат при увольнении и иных причитающихся работнику выплат работодатель обязан выплатить их с процентами.

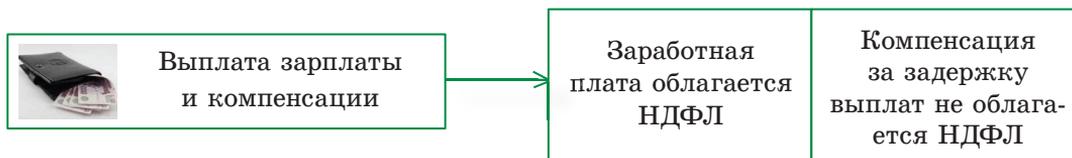
Конечно, многие компании игнорируют требования законодательства в отношении выплат компенсации за задержку зарплаты.

Однако те, кто выплачивает подобную компенсацию, могут столкнуться со следующей непростой дилеммой: начислять или не начислять НДФЛ.

С одной стороны, Налоговый кодекс РФ (пункт 3 статьи 217) освобождает от НДФЛ любые компенсации, связанные с выполнением сотрудником своих трудовых обязанностей, а с другой стороны, сама заработная плата сотрудника подлежит обложению НДФЛ, и придется вести раздельный учет облагаемых и необлагаемых выплат.

Схема выплат будет выглядеть в этом случае следующим образом.

Выплата компенсации при задержке заработной платы



Данный порядок подтверждается и мнением контролирующих органов

Минфин России неоднократно выражал аналогичную точку зрения в письмах от 23 января 2013 г. № 03-04-05/4-54, от 18 апреля 2012 г. № 03-04-05/9-526, от 26 октября 2009 г. № 03-04-05-01/765, от 16 июля 2009 г. № 03-04-06-01/172.

Таким образом, компенсацию можно не облагать НДФЛ, но организации при этом придется вести раздельный учет.

Подведем итоги

Согласно пункту 3 статьи 217 НК РФ от обложения НДФЛ освобождаются компенсационные выплаты, связанные с выполнением работником своих должностных обязанностей. Однако Налоговый кодекс РФ не содержит четкого определения, что же является компенсационной выплатой, поэтому налогоплательщику придется каждый раз принимать сложное решение о том, начислять или не начислять НДФЛ.

Как правильно оформить командировку: рекомендации Минтруда



Нередко у работодателей возникают сложности с оформлением командировок, в частности, с тем, как оформить командировочное удостоверение, табель учета рабочего времени, несчастный случай в командировке и прочее.

Анастасия Петрова
старший аудитор

Рассмотрим некоторые сложные моменты, возникающие у организаций при направлении работников в служебные поездки, с учетом разъяснений чиновников, изложенных в письме Минтруда России от 14 февраля 2013 г. № 14-2-291.

Нормативное регулирование

В соответствии со статьей 166 ТК РФ служебной командировкой считается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Особенности направления работников в служебные командировки установлены в положении, утвержденном постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749.

Согласно пунктам 6 и 7 Положения для направления работника в служебную командировку работодатель должен оформить следующие документы:

- служебное задание;
- приказ руководителя;
- командировочное удостоверение.

Перечисленные документы содержатся в альбоме унифицированных

форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, который утвержден постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1.

Вместе с тем с 1 января 2013 г. вступил в силу новый Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в соответствии с которым формы первичных учетных документов, содержащиеся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации, не являются обязательными к применению. В связи с этим организация имеет право самостоятельно разработать и утвердить формы документов, применяемые для оформления служебных командировок. Например, компания может предусмотреть несколько пунктов мест следования работника. Такую позицию подтверждает и Минтруд России в письме от 14 февраля 2013 г. № 14-2-291.

НА ЗАМЕТКУ

Организация имеет право самостоятельно разработать и утвердить формы документов, применяемые для оформления служебных командировок

Командировочное удостоверение

Оформление командировочного удостоверения является обязательным, поскольку оно подтверждает фактический срок пребывания работника в командировке. Отсутствие командировочного удостоверения или отметок в нем не позволит доказать обоснованность расходов, произведенных в связи с командировкой.

Ранее бытовало мнение, что приказ о направлении работника в командировку и командировочное удостоверение имеют одинаковое назначение. В связи с этим считалось, что параллельное составление двух документов по одному факту хозяйственной деятельности было необязательно. Однако в настоящее время в положении о служебных командировках командировочное удостоверение указано в качестве документа, подтверждающего расходы работодателя на командировку наряду со служебным заданием. Следовательно, командировочное удостоверение необходимо оформлять обязательно.

ВАЖНО

Работодатель обязан оформлять командировочное удостоверение, так как оно является документом, подтверждающим расходы на командировку

Если в командировочном удостоверении отсутствуют отметки, то суд может занять сторону налогового органа, признав командировочные расходы необоснованными. Например, такие выводы были сделаны в постановлениях Второго ААС от 7 мая 2009 г. по делу № А29-800/2009, а также ФАС Волго-Вятского округа от 23 апреля 2007 г. по делу № А28-7048/2006-250/21.

В постановлении ФАС Поволжского округа от 17 января 2008 г. по делу № А65-1734/2007-СА2-11 суд указал, что отсутствие в командировочных удостоверениях отметок организаций, куда были направлены работники, означает, что нет доказательств того, что они там находились.

Если же отметки были поставлены не той организацией, в которую был командирован работник, то суд, скорее всего, будет выяснять причины такого несоответствия. Так, в постановлениях ФАС Московского округа от 21 января 2010 г. № КА-А41/15365-09 и от 13 апреля 2009 г. № КА-А40/2647-09 судьи встали на сторону налогоплательщика, поскольку были другие документы, подтверждающие нахождение работников в командировке, а также отметки ставились в другой организации по той причине, что товары, для закупки которых был командирован работник, находились на ее складе.

В письме Минфина России от 16 августа 2011 г. № 03-03-06/3/7 указано, что если отметки в командировочном удостоверении не могут быть проставлены по объективным причинам (например, проведение переговоров с физическими лицами), то факт нахождения в месте командировки в установленное время может быть подтвержден иными документами, а именно:

- приказом (распоряжением) о направлении работника в командировку;
- служебным заданием для направления в командировку и отчетом о его выполнении;
- проездными документами, из которых следуют даты прибытия и выезда из места назначения;
- счетом гостиницы, подтверждающим период проживания в месте командирования.

Правомерность такого подхода подтверждается и письмом Минтруда России от 14 февраля 2013 г. № 14-2-291, в котором также имеется ссылка на указанное письмо Минфина России.

Если работник направляется в командировку за пределы России, то командировочное удостоверение оформлять не нужно на основании пункта 15 Положения о служебных командировках. В этом случае дни пребывания работника в командировке определяются по отметкам пограничной службы о въезде в страну и выезде из нее.

Между тем в данном случае имеется исключение. Так, если сотрудник был командирован в одну из стран СНГ, то командировочное удостоверение может стать единственным документом, который подтвердит срок его командирования. Это связано с тем, что пограничные органы могут быть не уполномочены ставить в документах отметки о пересечении государственной границы страны-участника СНГ, если с ней подписано межправительственное соглашение о безвизовых поездках граждан обеих стран. Например, россиянам разрешен въезд на территорию Украины или Белоруссии на основании паспорта Российской Федерации. Однако отметки о въезде на территорию названных государств и выезде с нее во внутреннем паспорте гражданина РФ ставить запрещено.

Однодневная командировка

Вопрос о необходимости оформления командировочного удостоверения при однодневных командировках в настоящее время не урегулирован трудовым законодательством. В связи с этим в данном случае может быть применен пункт 2 инструкции Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 7 апреля 1988 г. № 62 «О служебных

командировках в пределах СССР», которая имеет ограниченное действие. Указанной нормой установлено, что командировочное удостоверение может не выписываться, если работник должен вернуться из командировки в тот же день, в который он был командирован.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

В случае однодневной командировки командировочное удостоверение можно не выписывать

Как уже было указано, командировочное удостоверение необходимо для подтверждения срока пребывания в командировке. Следовательно, в случае однодневной командировки целесообразность оформления удостоверения отсутствует. В письме от 26 мая 2008 г. № 03-03-06/2/60 Минфин России разъясняет, что оформление командировочного удостоверения при направлении работников в командировку продолжительностью свыше одного дня на территории Российской Федерации соответствует требованиям по документальному подтверждению расходов в целях налогообложения.

Табель учета отработанного времени

В соответствии с частью 4 статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Поскольку в соответствии со статьей 167 ТК РФ за работником сохраняется средний заработок, то в таблице не ставится количество отработанных им часов. Время пребывания работника в командировке отображается кодом «К» или цифровым обозначением «06». В соответствии с пунктом 4 Положения о служебных командировках вопрос о явке на работу в день выезда в командировку или в день приезда из нее

решается по договоренности работника и работодателя. Однако следует понимать, что данный день относится к периоду командировки, оплачивается как командировочный, а не как явочный день и, соответственно, в таблице он также отмечается буквой «К».

Если, находясь в служебной командировке, работник заболел, то на основании представленного листка временной нетрудоспособности ему положено выплатить пособие по временной нетрудоспособности, что установлено пунктом 25 Положения о служебных командировках. Эти дни в таблице будут отмечаться буквой «Б».

На практике очень часто возникают ситуации, когда работник выезжает в командировку или прибывает из нее в праздничный или выходной день. В данной ситуации необходимо оформить привлечение работника к работе в выходной или праздничный день с соответствующей оплатой.

Не следует забывать о том, что работа в выходной или праздничный день оплачивается исходя из оклада, а дни нахождения в командировке рассчитываются по среднему заработку. Следовательно, при некорректном оформлении таблицы учета отработанного времени оплата труда сотрудника будет рассчитана неправильно.

Положение о командировках не регламентирует, какое обозначение следует применять в таблице учета рабочего времени в случае привлечения командированного к работе в выходной или праздничный день. В письме Минтруда от 14 февраля 2013 г. № 14-2-291 указано, что если работник в командировке привлекался к работе в выходной для него по основному месту работы день, то такой день в таблице учета рабочего времени нужно дополнительно отразить буквенным кодом «РВ» или цифровым кодом «03». Указывать количество часов, отработанных в та-

кой день, нужно, если работодатель давал ему указание о продолжительности работы в выходной день.

НА ЗАМЕТКУ

Если работник в командировке привлекался к работе в выходной для него день по основному месту работы день, то такой день в таблице учета рабочего времени нужно дополнительно отразить буквенным кодом «РВ» или цифровым кодом «03»

Согласно нормам статьи 153 ТК РФ, помимо доплаты за работу в выходной или праздничный день, работнику может быть предоставлен другой день отдыха. При этом работа в указанные дни оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Командировочные расходы

Согласно статье 167 ТК РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, в том числе расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения работодателя. При этом Трудовой кодекс РФ устанавливает, что порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются колдоговором или локальным нормативным актом работодателя.

При этом для бюджетных организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, предельные размеры возмещения расходов по служебным командировкам установлены постановлением Правительства РФ



от 2 октября 2002 г. № 729. Расходы, превышающие установленные размеры, а также иные расходы, связанные со служебными командировками, бюджетные организации возмещают за счет экономии средств, выделенных из федерального бюджета на их содержание, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В отношении иных организаций предельные размеры возмещения командировочных расходов не установлены. Компания самостоятельно закрепляет в своем локальном нормативном акте суммы возмещения затрат работников, связанных с нахождением его в служебной командировке. При этом трудовое законодательство не устанавливает обязанности выплачивать расходы, связанные со служебной командировкой, всем работникам в одинаковом размере. Следовательно, организация может установить дифференцированный размер данных расходов для работников, занимающих различные должности.

НА ЗАМЕТКУ

Организация может установить дифференцированный размер командировочных расходов для работников, занимающих различные должности

Несчастный случай в командировке

Минтруд в пункте 6 указанного письма дал пояснения по вопросу оформления документов при получении работником производственной травмы во время нахождения в командировке. В этом случае согласно нормам статьи 227 ТК РФ необходимо провести расследование. В этих целях организации необходимо руководствоваться постановлением Правительства РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Прежде всего, составляется специальная комиссия. При этом если пострадавший работник находился под руководством принимающей фирмы, то именно она обязана сформировать указанную комиссию. В любом случае в состав комиссии необходимо включить и представителя организации, которая направила своего работника в командировку. **Обратите внимание!** Расследование не может быть отменено или отложено на более позднее время из-за отсутствия одного из членов комиссии.

Если сотрудник выполнял задания своей организации, то комиссия создается работодателем, а в состав комиссии следует включить представителя принимающей организации.

После завершения служебного расследования комиссия должна составить акт, в котором необходимо вынести решение о признании несчастного случая страховым. В случае положительного заключения один экземпляр акта направляется в ФСС РФ.

Как исчислять декретные и детские исходя из МРОТ



Сотрудница вашей компании в 2013 году уходит в декрет? Напомним, что с этого года рассчитывать пособие надо будет по новым правилам. Прежний порядок (когда работница могла выбирать способ расчета) утратил силу. А если заработок у нее невелик, то считать пособия придется исходя из МРОТ. Остановимся на важных моментах при расчете таких пособий в 2013 году.

Рада Кононенко
эксперт

Когда пособия выплачиваются в размере не более МРОТ

В случае, если женщина имеет общий страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ.

Есть еще два случая, когда исчислять пособие нужно исходя из минимального размера оплаты труда: если застрахованное лицо в расчетные периоды не имело заработка либо если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая. В данном случае средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным МРОТ на день наступления страхового случая.

Если работник работает на условиях неполного рабочего времени, средний заработок исчисленный из

МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Данные нормы действуют и при расчете ежемесячного пособия по уходу за ребенком, при этом размер ежемесячного пособия не может быть меньше минимального размера пособия, установленного Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ.

Определяем сумму «декретного» минимума

Главный документ, которым были приняты изменения по расчету социальных пособий – Федеральный закон от 25 февраля 2011 г. № 21-ФЗ (в ред. от 29 декабря 2012 г. № 276-ФЗ). В конце прошлого года законодатели также уточнили многие важные моменты, внося поправки в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ и постановление Правительства РФ от 15 июня 2007 г. № 375 (в ред. постановления Правительства от 20 февраля 2013 г. № 145).

С этого года положение будущих мам несколько ухудшилось. Теперь если сотрудница два года не работала

или работала мало, а также если она не сможет принести справку о сумме заработка и при этом у нее очень маленький среднедневной заработок, сотрудница должна быть готова получить пособие по беременности и пособию по уходу за ребенком из расчета МРОТ.

Как же бухгалтеру правильно произвести расчеты пособия в таком случае?

Итак, вы собрали все начисления будущей декретнице за двухлетний период. В пересчете на месяц фактический заработок получается меньше МРОТ (с 2013 года 5 205 руб.). Это означает, что пособия вам придется считать исходя из минималки.

Вроде бы все понятно. Сравнивать средний заработок с минимальным размером оплаты труда необходимо в соответствии с частью 1.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ. Если читать дословно, то речь там идет о среднемесячном заработке. Однако в письме ФСС России от 11 марта 2011 г. № 14-03-18/05-2129 указано, что с МРОТ надо сопоставлять среднедневной заработок.

Следовательно, сначала нужно высчитать среднедневной заработок сотрудницы, а уже потом сравнить его с величиной в 171,12 руб. (минималка в пересчете на один день – 5 205 руб. x 24/730 (пункт 15.3 Закона № 255-ФЗ)). Если заработок выше этой величины, то пособие по беременности и родам нужно начислить исходя из реального заработка сотрудницы (обратите внимание на дневной максимум – 1 335,62 руб.). Если же наоборот, пособие придется считать исходя из дневной величины в 171,12 руб.

Как только заработок за два года будет определен, его надо будет разделить на количество календарных дней в расчетном периоде. Стандартная продолжительность расчетного перио-

да – 730 дней (365 x 2). Однако если в расчетный период попал 2012 год, то пособие считают, исходя из 731 дня (так как 2012 год – високосный). Это следует из нового пункта 3.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ (начал действовать с 1 января 2013 года).

О чем нужно помнить при определении расчетного периода? Напомним некоторые правила.

Если в расчетном периоде сотрудница уже была в «детских» отпусках, то один или оба года можно заменить по ее заявлению при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

С 2013 года, в отличие от предыдущих лет, из расчетного периода можно исключить календарные дни, приходящиеся на следующие периоды (пункт 3.1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ):

- временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком (это исключается вполне логично, потому что заработка за эти периоды не бывает);
- освобождения от работы с сохранением (полностью или частично) заработка, если на него страховые взносы не начислялись. Например, «донорские» дни, военные сборы, 4 выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом, диспансерный учет беременных женщин и период пребывания в качестве свидетеля/понятого в суде, у прокурора, у следователя и т.д.

Однако таких дней за 2011-2012 год найти не получится. Ведь с 2011 года на все эти суммы средней заработной платы начисляются страховые взносы в ФСС. Если на все эти суммы среднего заработка взносы начислены, то надо брать этот средний заработок для расчета пособия. Но и на эти дни надо будет делить.

Возникает вопрос: тогда для чего была оставлена эта норма? Ответ: этот

период нужен для оценки предыдущих лет.

Обратите внимание! Если женщина в расчетном периоде брала отпуск без сохранения зарплаты (отпуск за свой счет), то такие дни не исключаются из расчетного периода.

Пример

Менеджер по продажам Кримова С.А. в течение 2011-2012 годов была в отпуске по уходу за ребенком, из которого вышла в 12 сентября 2012 года. В мае 2013 года она уходит в отпуск по беременности и родам.

Расчетным периодом будут 2011-2012 годы (731 календарный день). Однако Кримова начала работать 12 сентября, всего 111 дней. То есть 620 дней нужно исключить (731 – 111).

В 2011 году у Кримова не было учитываемых при расчете пособий выплат, а за 2012 год ее доход составил 60 000 руб. Следовательно, сумма фактического дневного заработка составит:

$$60\,000 \text{ руб.} / 111 \text{ дн.} = 540,54 \text{ руб.}$$

Полученная в результате расчетов величина больше 171,12 руб., но меньше максимальных 1 335,62 руб. Значит, сумма пособия по беременности и родам составит:

$$540,54 \text{ руб.} \times 140 \text{ дн.} = 75\,675,6 \text{ руб.}$$

Рассчитаем пособие по уходу за ребенком исходя из МРОТ

Порядок расчета пособия по уходу за ребенком до полутора лет исходя из минималки немного иной. Для определения минимальных детских среднедневной заработок не рассчитывается и коэффициент 30,4 не применяется (пункт 23 Положения № 375). Однако чтобы понять, как считать – из МРОТ или исходя из фактического заработка, среднеднев-

ной заработок так же придется сравнить с величиной в 171,12 руб.

Обратите внимание! Для пособий по уходу за ребенком установлены свои минимумы. В соответствии со статьей 4.2 и 15 Закона № 81-ФЗ при уходе за первым ребенком минимальная сумма пособия по уходу в 2013 году составит 2 453,93 руб. (в 2012 году – 2 325 руб. 99 коп.), а во всех остальных случаях – не меньше 4 907,85 руб. за полный месяц (в 2012 году – 4 651 руб. 99 коп.). Так вот при расчете исходя из МРОТ сумма пособия будет меньше даже 2 453,93 руб.

Рассчитаем на примере сумму пособия по уходу за ребенком, если фактический заработок меньше минимального.

Пример

Морошко Н.Д. работает в ООО «Весна» с 1 сентября 2012 года. С 1 июня 2013 года она уходит в отпуск по уходу за первым ребенком.

Расчетным периодом будут 2011-2012 годы (731 календарный день). По данным бухгалтерии, в течение этого времени исключаемых периодов у нее не было.

За 2011 год Морошко нигде не работала, а за 2012 год ее доход составил 80 000 руб. Это меньше лимита в 512 000 руб., который был установлен на 2012 год.

Сумма фактического дневного заработка будет равна:

$$80\,000 \text{ руб.} / 731 \text{ дн.} = 109,44 \text{ руб.}$$

Этот показатель меньше 171,12 руб. Значит, сумму месячного пособия нужно считать исходя из МРОТ:

$$5\,205 \text{ руб.} \times 40\% = 2\,082 \text{ руб.}$$

Ребенок у Морошко первый, поэтому сумма пособия не может быть меньше 2 453,93 руб. Таким образом, именно эта сумма и полагается сотруднице.

Соглашение подтвердит изменение цены товара

В соответствии с пунктом 3 статьи 168 НК РФ при изменении стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав, в том числе в случае изменения цены (тарифа) или уточнения количества (объема) отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав, продавец выставляет покупателю корректировочный счет-фактуру. Данный счет-фактура должен быть выставлен не позднее пяти календарных дней со дня составления документов, указанных в пункте 10 статьи 172 НК РФ.

В качестве таких документов в пункте 10 статьи 172 НК РФ поименованы

договор, соглашение, иной первичный документ, подтверждающий согласие покупателя на изменение стоимости отгруженных товаров (выполненных работ, оказанных услуг), переданных имущественных прав.

В данном случае именно составленное сторонами соглашение об изменении цены (или другой соответствующий документ) будет служить основанием для выставления корректировочного счета-фактуры и составления первичного документа – бухгалтерской справки (расчета), на основании которой производятся записи в бухгалтерском учете налогоплательщика (см. образец).

СОГЛАШЕНИЕ об изменении цены товара

г. Казань

29 апреля 2013 г.

ООО «Гвоздика», именуемое в дальнейшем «Продавец», в лице Генерального директора Егорова Дмитрия Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ОАО «Ромашка», именуемое в дальнейшем «Покупатель», в лице Генерального директора Никитина Андрея Владимировича, действующего на основании Устава, с другой стороны, составили настоящее соглашение о нижеследующем:

Увеличить цену товара Стола письменного в количестве 1 штуки, отгруженного по накладной № 111 от 05.04.2013 года, на 1 829,00 рублей (в том числе НДС 18% – 279,00 рублей) с 17 464,00 рублей (в том числе НДС 18%) на 19 293,00 рублей (в том числе НДС 18 %).

Подписи сторон:
Исполнитель:
ООО «Гвоздика»
Юридический адрес: 420011, г. Казань,
ул. Весенняя, д. 13
ИНН/КПП 1659109547/165901001

Заказчик:
ООО «Ромашка»
Юридический адрес: 420018,
г. Казань, ул. Летняя, д. 46
ИНН/КПП 1655068793/165501001

Создаем профсоюз: правовые и налоговые аспекты



Каждому работнику необходимо не только знать свои права, но и уметь их защищать. Помочь ему в этом может профсоюзная организация. Кто, как и в каком порядке может ее создать?

Ольга Щербакова
редактор-эксперт

Что такое профсоюз?

Деятельность профсоюзных организаций регулируется Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», так как профсоюз является некоммерческой организацией, созданной в форме общественного объединения граждан, а также Трудовым кодексом РФ. В соответствии со статьей 2 Закона № 10-ФЗ профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Свобода создавать профсоюзы или вступать в них по своему выбору является одним из фундаментальных прав человека, закрепленных как международными нормами, так и национальным законодательством.

Организационное строение российских профсоюзов, как правило, трехуровневое:

- первичная профсоюзная организация. Она создается у определенного работодателя;
- территориальная организация профсоюза. Несколько первичных профсоюзных организаций общероссийского профсоюза, которые располагаются на территории района, города или субъекта РФ, объединяются в территориальную организацию профсоюза;
- общероссийский профсоюз. Если территориальные профсоюзные организации действуют более чем в 50% субъектах РФ или объединяют более 50% работающих в отрасли, создается общероссийский профсоюз.

Из вышеизложенной структуры профессиональных союзов видно, что организационной основой любых профсоюзов либо их объединений является первичная профсоюзная организация.

НА ЗАМЕТКУ

Организационной основой любых профсоюзов либо их объединений является первичная профсоюзная организация

Право на создание профсоюзов реализуется свободно, для этого не требуется предварительного разрешения, в частности, создание профсоюза не подконтрольно воле работодателя.

Создаем профсоюзную организацию

Формирование профсоюза по инициативе работников

Алгоритм создания профсоюза по инициативе работников представлен схематично на рисунке 1.

Рассмотрим каждый из этапов создания профсоюза подробнее.

1. Создание инициативной группы.

Если работники организации хотят, чтобы в организации был профсоюз, то им следует найти единомышленников и создать инициативную группу. В соответствии со статьей 18 Закона № 82-ФЗ в нее должно входить как минимум 3 человека.

2. Проведение переговоров с представителями отраслевого профсоюза. Инициативной группе следует определить, в состав какого уже действующего профсоюза, объединяющего работников аналогичной отрасли, их первичная организация профсоюза хотела бы войти; провести с его представителями переговоры, запросить необходимую для создания профсоюза документацию.

3. Проведение агитационно-пропагандистской работы. Инициативной группе необходимо провести в коллективе агитационно-пропагандистскую работу. Для этого необходимо рассказать сотрудникам предприятия, для чего нужен профсоюз, ознакомить их с понятиями «отраслевое соглашение» и «коллективный договор», как с их помощью можно добиваться улучшения условий труда, получить социальные гарантии и т.п.

4. Подготовка и проведение собрания. Именно собрание, являясь высшим органом профсоюзной организации, принимает решение о ее создании, избирает председателя, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, утверждает положение о

первичной организации профсоюза. Желательно, чтобы на собрании присутствовал представитель вышестоящего профсоюзного органа. После проведения собрания необходимо оформить протокол собрания, в котором необходимо указать место, время его проведения, сведения о присутствующих, подписи секретаря и избранного председателя.

5. Прием заявлений от работников о вступлении в профсоюз. Согласно Закону № 82-ФЗ работники, желающие вступить в профсоюз, должны написать заявление о вступлении в профсоюз и заявление об уплате членских взносов.

6. Информирование территориального комитета профсоюзов о создании профсоюза. Избранный профсоюзный комитет и его председатель должны направить в соответствующую территориальную организацию отраслевого профсоюза выписку из протокола об образовании первичной профсоюзной организации и обращение с просьбой о постановке ее на учет.

7. Принятие решения территориальным комитетом профсоюзов. Президиум территориальной организации профсоюза принимает решение о постановке на учет первичной профсоюзной организации, а также информирует о ее создании работодателя.

Создание профсоюза по инициативе территориального комитета профсоюзов

Алгоритм создания профсоюзной организации по инициативе территориального (городского, областного) комитета профсоюзов представлен схематично на рисунке 2. Большая часть его этапов схожа с этапами создания первичного профсоюза по инициативе работников организации. Рассмотрим содержание этапов, характерных для данного варианта создания профсоюза.

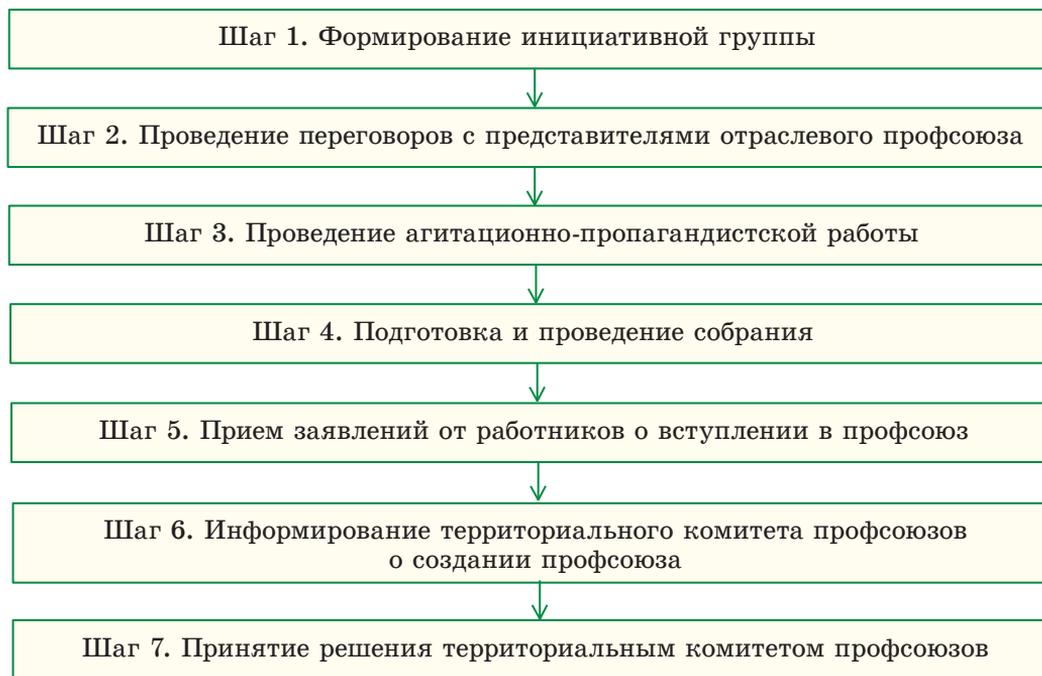


Рис. 1. Алгоритм создания профсоюза по инициативе работников

1. Изучение территориальным комитетом профсоюзов ситуации на конкретном предприятии. На данном этапе исследуются проблемы и интересы работников и работодателя; факторы, не позволяющие работодателю улучшать условия труда и повышать работникам зарплату; возможности развития принципов социального партнерства, заключения колдоговора в организации и т.п.

2. Поиск заинтересованных в создании профсоюза работников и проведение переговоров с работодателем. На данном этапе территориальным комитетом профсоюзов осуществляется поиск в коллективе лиц, заинтересованных в создании профсоюза, а также переговоры с работодателем о создании профсоюза.

На практике встречаются случаи, когда в организации создано несколько профсоюзов. В таком случае интересы сотрудников в организации пред-

ставляет та профсоюзная организация, которая объединяет более половины работников данного работодателя.

Надо ли регистрировать профсоюз?

В соответствии со статьей 8 Закона № 10-ФЗ профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. Незарегистрированные профсоюзы не могут пользоваться правами юридического лица, но это не влечет ограничения в правах, которыми они наделены. В данном случае профсоюзу необходимо лишь принять решение о финансовом обслуживании в территориальной организации профсоюза.

Профсоюзная организация должна быть зарегистрирована в качестве юрлица в случае, если она желает: открыть расчетный счет в банке; иметь право заключать договора; приобре-



Рис. 2. Алгоритм создания профсоюза по инициативе территориального комитета профсоюзов

тать имущество и распоряжаться им; представлять в судах без доверенности на то доверенности.

Госрегистрация профсоюзов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», с учетом специального порядка, предусмотренного Законом № 10-ФЗ.

Зарегистрированный профсоюз является некоммерческой организацией, образованной в форме общественной организации. Следовательно, на него распространяется требование о ведении бухгалтерского учета (подпункт 1 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»). Помимо этого, пунктом 1 статьи 32 Закона № 7-ФЗ установлено, что некоммерческая организация ведет бухгалтерский учет и

статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством РФ.

Зарегистрированный профсоюз обязан зарегистрироваться в налоговых органах и во внебюджетных фондах.

Как производится регистрация профсоюза?

Согласно статье 8 Закона № 10-ФЗ регистрация профсоюза осуществляется в уведомительном порядке. Для государственной регистрации профсоюз должен в течение месяца со дня образования представить в Минюст России или в его территориальный орган в субъекте РФ по месту нахождения соответствующего профсоюзного органа следующие документы (приказ Минюста России от 25 марта 2003 г. № 68):

- заявление в двух экземплярах;

- подлинники либо нотариально удостоверенные копии устава (положе-

ния) о первичных профсоюзных организациях в двух экземплярах;

- копии решений съездов (конференций, собраний) о создании профсоюзов, об утверждении устава (положения) в двух экземплярах;

- перечень участников профсоюза.

Закон № 10-ФЗ не содержит положений, регламентирующих основания для отказа в госрегистрации (абзац 8 пункта 1 статьи 8 Закона № 10-ФЗ).

Учет доходов и расходов профсоюза

При организации бухучета профсоюзы должны руководствоваться нормами Закона № 402-ФЗ и положений по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Однако стоит помнить о том, что действие некоторых российских бухгалтерских стандартов, например ПБУ 7/98, ПБУ 13/2000, на деятельность некоммерческих организаций не распространяется. Учет ведется на основании плана счетов бухгалтерского учета (утв. приказом Минфина России от 31 октября 2000 г. № 94н).

Профсоюзы осуществляют свою деятельность в рамках сметы доходов и расходов. Источниками их финансирования могут быть вступительные и членские взносы членов профсоюза, добровольные взносы и пожертвования, целевые поступления, бюджетные ассигнования, прибыль от предпринимательской деятельности и иные не запрещенные законом поступления.

Все поступления, в том числе прибыль от предпринимательской деятельности, носят целевой характер и могут использоваться только в уставных целях. Для учета целевых средств используется балансовый счет 86 «Целевое финансирование», на котором необходимо организовать аналитический

ВАЖНО

Все поступления профсоюзной организации, в том числе прибыль от предпринимательской деятельности, носят целевой характер и могут использоваться только в уставных целях

учет в разрезе назначения целевых средств и источников их поступления.

В учете профсоюзной организации начисление и уплата членских взносов отражаются следующим образом:

Дебет 76 Кредит 86 субсчет

«Членские взносы» – отражена задолженность по членским взносам;

Дебет 50, 51 Кредит 76 – внесены членские взносы.

Использование целевых средств отражается в учете следующим образом:

Дебет 20 Кредит 76 – начислена

материальная помощь члену профсоюза, не состоящему с ним в трудовых отношениях, за счет средств целевого финансирования;

Дебет 86 субсчет «Членские взносы» Кредит 20 – использованы средства целевого финансирования.

Обратите внимание! Все операции с финансовыми средствами первичной профсоюзной организации производятся только по решению профсоюзного комитета.

Облагаются ли НДФЛ выплаты членам профсоюза?

Минфин по данному вопросу указал, что в соответствии с пунктом 31 статьи 217 НК РФ от обложения НДФЛ освобождаются выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

В связи с этим матпомощь, премии к праздничным датам, а также оплата медицинского обслуживания членов профсоюза, не состоящих в трудовых отношениях с профсоюзом, производимые за счет членских взносов, не подлежат обложению НДФЛ (письма Минфина России от 4 марта 2013 г. № 03-04-06/6383, от 20 апреля 2012 г. № 03-04-06/6-119).

Выплаты работникам – членам профсоюза могут быть произведены не только в денежной, но и в натуральной форме. К примеру, членам профсоюза выданы абонементы, путевки, оплачены билеты на экскурсию, возмещена стоимость путевок и т.д. Данные доходы также не подлежат налогообложению. Однако если член профсоюза является еще и штатным работником профсоюзного комитета, то выплаченные ему за счет членских взносов доходы (как в натуральной, так и в денежной форме) подлежат обложению НДФЛ в соответствии с пунктом 28 статьи 217 НК РФ.

Также подлежат обложению НДФЛ выплаты, производимые профсоюзом за счет иных средств, нежели членские взносы (например, за счет средств, перечисляемых работодателем) (письмо Минфина России от 10 июня 2011 г. № 03-04-05/6-420). Удержание НДФЛ в таком случае в учете будет отражено так:

Дебет 76 Кредит 68 – удержана сумма НДФЛ.

Вместе с этим согласно пункту 28 статьи 217 НК РФ не подлежит обложению НДФЛ стоимость подарков, полученных налогоплательщиками от организаций, размер которых не превышает 4 000 рублей за налоговый период. Таким образом, если члену профсоюза подарен подарок, стоимостью менее 4 000 рублей, то указанные доходы не облагаются НДФЛ.

Доходы физических лиц в виде стоимости подарков, полученных от профсоюзного комитета, превышающей 4 000 рублей, подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке (письмо Минфина России от 17 января 2013 г. № 03-04-05/6-28).

Учет профсоюзных взносов у работодателя

В соответствии со статьей 377 ТК РФ работодатель обязан на основании личных письменных заявлений от членов профсоюза ежемесячно перечислять на счет профсоюза безналичным путем членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

С каких сумм, выплаченных работнику, удерживаются профсоюзные взносы? Размер и порядок уплаты членских взносов, как правило, устанавливаются решениями руководящих органов профсоюзных объединений. Так, согласно пункту 1.2 Положения, утв. постановлением Генерального Совета ФНПР от 29 мая 1997 г. № 3-1 «О финансовой политике профсоюзов», членские профсоюзные взносы уплачиваются со всех начисленных работодателем сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, а также премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы. Исходя из вышесказанного следует, что, например, с выплат по больничному листу, членские профсоюзные взносы не удерживаются.

В бухгалтерском учете удержание и перечисление членских взносов отражается следующим образом:

Дебет 70 Кредит 76-9 – удержаны из заработной платы членские профсоюзные взносы.

Если на производстве произошел несчастный случай



С работником на производстве может произойти несчастный случай. Как в данном случае действовать работнику? Какие обязанности несет в данном случае работодатель? Предусмотрена ли ответственность для недобросовестного работодателя?

Булат Усманов
руководитель практики юридического агентства ЮНЭКС

Производственная травма: что это?

Прежде чем вести речь о несчастном случае на производстве, в первую очередь следует понять, что же из себя представляет несчастный случай на производстве в контексте действующего законодательства.

В силу положений статьи 3 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 227 ТК РФ несчастным случаем на производстве признается событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении обязанностей по трудовому договору или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхо-

вателем (или на личном транспортном средстве в случае его использования в служебных целях по распоряжению работодателя либо по соглашению сторон трудового договора), и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Таким образом, несчастный случай – это событие, в результате которого пострадавшим были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств и т.д.

Как действовать работнику?

Если порядок действий закреплён в локальном акте

Что же делать работнику при наступлении несчастного случая на производстве? О каждом подобном случае работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю. Порядок действий работника при уведомлении работодателя нормативно не определен. Работодатель может сам определить такой порядок в локальном нормативном акте, например, в инструкции по охране труда. Подобную инструкцию разрабатывают для работника исходя из его должности (профессии). Разрабатывает инструкцию, как правило, начальник службы охраны труда (если в организации работает более 50 человек, то должна быть сформирована служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, а сотрудник или сотрудники, назначенные на эту должность, обязаны пройти специальное обучение по охране труда), а утверждает руководитель организации. Работник должен быть ознакомлен с инструкцией по охране труда под роспись.

Таким образом, если в инструкции определен порядок действий работника, ему следует действовать так, как она предписывает.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Если в локальном нормативном акте определен порядок действий работника при наступлении несчастного случая на производстве, то ему следует действовать так, как он предписывает

Если порядок действий работодателем не определен

Если же работодатель не определил процедуру извещения в локальном нормативном акте, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, с учетом обстоятельств и возможных последствий произошедшего. Это означает, что при риске скорого наступления аварийной или чрезвычайной ситуации, когда необходимы неотложные меры для ее предотвращения, работник должен проинформировать работодателя лично или по телефону. При отсутствии угрозы чрезвычайных последствий работник может направить работодателю письменное сообщение (например, в виде докладной записки).

Обязанности работодателя

А что же обязан предпринять работодатель при наступлении несчастного случая на производстве? В данном случае работодатель должен совершить следующие действия:

- 1) оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости – доставить в больницу;
- 2) принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;
- 3) сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно – зафиксировать ее;
- 4) уведомить о происшедшем соответствующие контролирующие органы, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам;
- 5) организовать расследование несчастного случая. Вопрос о том, кто является ответственным за несчастный случай на производстве, решается в каждом конкретном случае от-

дельно, по результатам исследования должностных инструкций каждого ответственного лица.

После завершения расследования составляется акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

В течение трех дней после расследования несчастного случая:

- один экземпляр акта отдается пострадавшему;
- второй остается у организации, где должен храниться в течение 45 лет (вместе с другими материалами о несчастном случае);
- третий отправляется в ФСС РФ вместе с копиями материалов.

Если же несчастный случай тяжелый, то еще один экземпляр с копиями других документов также в трехдневный срок необходимо отправить и в прокуратуру.

ВАЖНО

Если несчастный случай на производстве тяжелый, то экземпляр акта о несчастном случае с копиями других документов в трехдневный срок также необходимо отправить и в прокуратуру

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Также следует отметить наличие ответственности за сокрытие стра-

хователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, влекущее наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей, на должностных лиц в размере от 500 до 1 000 рублей, на юридических лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

Судебная практика по вопросам производственных травм

В завершении рассмотрим несколько ситуаций из судебной практики.

1. На голову дворника, убравшего снег возле крыльца здания организации, с крыши упала сосулька. В больнице, куда его доставили для оказания медицинской помощи, констатировали сотрясение мозга, а также состояние алкогольного опьянения. Комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила, что его основной причиной было падение сосульки, а состояние опьянения работника не имело отношения к делу, ввиду чего несчастный случай был признан связанным с производством, работодатель же был привлечен к ответственности.

2. Судом подтверждена правомерность привлечения работодателя к административной ответственности за сокрытие несчастных случаев, которые происходили из-за существенного нарушения погрузочно-разгрузочных работ и недостатков в обучении персонала, привлекаемого работодателем к этим работам.

3. Работник получил травму на территории работодателя в обеденный перерыв, установленный правилами внутреннего трудового распорядка. Данная травма была признана как

Уровень производственного травматизма в республике за I квартал 2013 г.

В I квартале 2013 года на предприятиях республики произошло 40 тяжелых несчастных случаев (за тот же период 2012 г. – 54 несчастных случая), 11 групповых (за тот же период 2012 г. – 3 случая) и 13 несчастных случаев со смертельным исходом (за тот же период 2012 г. – 18 случаев), в которых погибло 15 человек, в том числе 1 женщина (за тот же период 2012 г. – 20 человек, в том числе 3 женщины). Рост смертельного травматизма произошел в строительстве (с 5 до 7), транспорте (с 0 до 2), здравоохранении (с 0 до 1). Причинами несчастных случаев в большинстве случаев являлись: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение ПДД и требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, нарушение технологического процесса, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

полученная в результате несчастного случая на производстве (постановление Девятого Арбитражного апелляционного суда от 19 октября 2012 г. № 09АП-25532/12). Аналогичная позиция выражена и в постановлениях Четырнадцатого Арбитражного апелляционного суда от 24 сентября 2008 г. № 14АП-2631/2008, ФАС Волго-Вятского округа от 1 февраля 2005 г. № А82-428/2004-9.

4. В рабочее время в помещении цеха подрались двое работников, один из которых был госпитализирован в больницу. Комиссия по расследованию происшествия не создавалась, а происшествие не было квалифицировано как несчастный случай. Санкт-Петербургский городской суд в определении от 16 января 2012 г. № 33-13/2012 указал, что данная травма не является страховым случаем, поскольку получена при нарушении работником трудовой дисциплины, а не при исполнении им трудовых обязанностей.

на правах рекламы

ЮНЭКС – 10 лет!

Искусство защиты бизнеса

г. Казань, пр. Ямашева, 10
Тел.: (843) 555-60-65
www.uneks.ru



ВАС РФ разъяснил спорные вопросы арендных расходов



Спорные вопросы, связанные с учетом расходов и налогообложением операций по аренде нежилых (жилых) помещений возникают как у арендаторов, так и у арендодателей. В связи с этим 25 января 2013 г. Пленум ВАС РФ внес дополнения в постановление Пленума ВАС РФ от 17 ноября 2011 г. № 73, которые помимо предотвращения споров между арендаторами и арендодателями, помогают защитить расходы.

Регина Гарифуллина
юрист

Можно ли признать расходы при отсутствии государственной регистрации договора аренды?

Пункт 14 Постановления № 73 в новой редакции дает следующие разъяснения судам при рассмотрении споров, когда стороны достигли соглашения по всем существенным условиям договора аренды, который подлежит государственной регистрации, но не был зарегистрирован.

Если судами будет установлено, что собственник передал имущество в пользование, а другое лицо приняло его без каких-либо замечаний, соглашение о размере платы за пользование имуществом и по иным условиям пользования было достигнуто сторонами и исполнялось ими, то в таком случае следует иметь в виду, что оно связало их обязательством, которое не может быть произвольно изменено одной из сторон (статья 310 ГК РФ). В силу статьи 309 ГК РФ пользование имуществом должно осуществляться и оплачиваться в соответствии с при-

нятыми на себя стороной такого соглашения обязательствами.

Если названным соглашением установлена неустойка за нарушение условий пользования имуществом, она подлежит взысканию с должника.

Лицо, пользующееся имуществом по договору аренды, не прошедшему государственную регистрацию, не имеет преимущественного права на заключение договора на новый срок (пункт 1 статьи 621 ГК РФ).

Однако Минфин России запрещает списывать расходы по незарегистрированному договору (письмо от 25 января 2013 г. № 03-03-06/2/6). Минфин отметил, что если договор аренды недвижимости заключен на срок не менее одного года, то он подлежит государственной регистрации. Если она не пройдена, то для принятия расходов по такому договору не выполняется условие о надлежащем документальном подтверждении. Следовательно, такие расходы не могут учитываться в целях налога на прибыль.

Судьи же считают, что отсутствие регистрации никак не мешает компании учесть арендную плату (постанов-

ление ФАС Московского округа от 26 августа 2010 г. № КА-А41/9668-10). Теперь позицию ВАС РФ можно привести как дополнительный аргумент.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

ВАС РФ, в отличие от Минфина, считает, что расходы по незарегистрированному договору аренды могут учитываться в целях налога на прибыль

Отсутствует госрегистрация права собственности на арендованное имущество

ВАС РФ рассмотрел вопрос о правомерности принятия затрат на аренду в состав расходов, уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль при отсутствии у арендодателя государственной регистрации права собственности на арендованное имущество.

Пункт 10 Постановления № 73 в новой редакции дает следующие разъяснения судам при рассмотрении споров, когда договор аренды заключен лицом, которое в момент передачи вещи в аренду являлось законным владельцем вновь созданного им либо переданного ему недвижимого имущества (например, во исполнение договора купли-продажи) и право собственности которого на недвижимое имущество еще не было зарегистрировано в реестре.

Договор аренды, заключенный лицом, не обладающим в момент его заключения правом собственности на объект аренды, не является недействительным (статьи 168, 608 ГК РФ).

В случае неисполнения обязательства по передаче вещи в аренду (в том числе в связи с тем, что вещь, являвшаяся предметом такого договора аренды, не была создана арендодателем или приобретена им у третьего лица) арендодатель обязан возместить

арендатору убытки, причиненные нарушением договора.

Договор аренды, заключенный с лицом, которое в момент передачи вещи в аренду являлось законным владельцем вновь созданного им либо переданного ему недвижимого имущества (например, во исполнение договора купли-продажи) и право собственности которого на недвижимое имущество еще не было зарегистрировано в реестре, не может быть признан недействительным по названному основанию.

ВАЖНО

ВАС РФ: договор аренды, заключенный арендодателем, который является собственником имущества, но еще не успел зарегистрировать право собственности, не может быть признан недействительным

В письмах от 13 мая 2011 г. № 03-03-06/1/292 и от 1 декабря 2011 г. № 03-03-06/1/791 Минфин России указал, что арендные платежи не включаются в расходы, если право собственности на объект недвижимости за арендодателем не зарегистрировано. Свою позицию финансовое ведомство мотивирует тем, что в целях налогообложения прибыли учитываются расходы в виде арендных платежей, которые уплачены в рамках договора аренды, заключенного в установленном законодательством порядке. При этом по правилам Гражданского кодекса РФ арендодателем может быть собственник имущества (другое уполномоченное лицо), а право собственности на объект недвижимости возникает с момента его государственной регистрации (статья 219, пункт 2 статьи 223 ГК РФ).

Суды в основном поддерживают налогоплательщиков, приводя следующие аргументы: налоговое законодательство не ставит право относить

арендную плату на расходы в зависимости от наличия или отсутствия у арендодателя государственной регистрации права собственности на арендованное имущество (постановления ФАС Уральского округа от 17 ноября 2009 г. № Ф09-8972/09-СЗ, ФАС Московского округа от 2 февраля 2011 г. № КА-А40/15635-10, от 15 июля 2010 г. № КА-А40/7183-10/7183-10-2, ФАС Западно-Сибирского округа от 4 мая 2009 г. № Ф04-2157/2009 (4332-А75-49), ФАС Северо-Западного округа от 24 ноября 2008 г. по делу № А56-52896/2007,). Однако имеется и противоположная судебная практика. Договор аренды ничтожен в связи с отсутствием на момент его подписания у арендодателя права собственности (постановление ФАС Московского округа от 24 февраля 2012 г. № А40-36915/11-11-318).

Теперь позицию ВАС РФ арендаторы могут привести как дополнительный аргумент в защиту расходов.

Учет расходов при отсутствии разрешения на ввод объекта в эксплуатацию

Пункт 11 Постановления № 73 в новой редакции дает следующие разъяснения судам при рассмотрении споров, когда в момент передачи имущества арендатору отсутствует разрешение на ввод объекта в эксплуатацию.

Отсутствие разрешения на ввод в эксплуатацию объекта капитального строительства, являющегося объектом аренды, в момент передачи этого объекта арендатору само по себе не влечет недействительности договора аренды. При наличии соответствующих оснований лица (арендатор и/или арендодатель), виновные в эксплуатации объекта капитального строительства без разрешения на ввод его в эксплуатацию, подлежат привлечению к администра-

тивной ответственности в соответствии с частью 5 статьи 9.5 КоАП РФ. Деятельность указанных лиц может быть приостановлена по основаниям и в порядке, предусмотренном КоАП РФ.

Передача объекта аренды арендатору до ввода его в эксплуатацию для осуществления ремонтных и отделочных работ не противоречит положениям Градостроительного кодекса РФ.

Договор аренды будущей недвижимой вещи, заключенный в отношении самовольной постройки (в том числе и под условием последующего признания права собственности арендодателя на самовольную постройку), является ничтожным (статьи 168, 222 ГК РФ).

Несмотря на отсутствие разрешения на ввод актива, компания вправе списать расходы, причем как на аренду (если объект арендован), так и на амортизацию (если актив в собственности) (постановление ФАС Волго-Вятского округа от 10 июня 2008 г. № А29-2210/2007).

Иные дополнения, принятые Пленумом ВАС РФ

Аренда вещи с возможностью использования только ее части

Стороны вправе заключить договор аренды о пользовании частью вещи. Если такой договор заключен в отношении части недвижимой вещи на один год и более, он подлежит госрегистрации, при этом обременение устанавливается на всю недвижимую вещь. Наличие в ЕГРП записи об аренде недвижимой вещи не препятствует внесению записи о другом договоре аренды той же вещи.

Если право на недвижимую вещь, часть которой предоставляется в пользование, ранее было зарегистрировано за арендодателем в ЕГРП, на госрегистрацию может быть представлен подписанный сторонами документ,

НА ЗАМЕТКУ

Наличие в ЕГРП записи об аренде недвижимой вещи (в случае аренды ее части) не препятствует внесению записи о другом договоре аренды той же вещи

содержащий графическое и/или текстуальное описание указанной части, достаточное для согласования сторонами предмета договора аренды. Получение и представление на регистрацию кадастрового паспорта в отношении такой части не требуется. Исключения составляют договоры аренды о предоставлении в пользование части земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, заключение которых не допускается без предварительного проведения кадастрового учета названной части участка.

Разъяснение некоторых вопросов об арендной плате

В постановлении Пленума ВАС РФ от 25 января 2013 г. № 13 даны следующие разъяснения, касающиеся арендной платы. По соглашению сторон размер арендной платы может изменяться чаще, чем один раз в год, в том числе и в случае, когда указание на такую возможность в договоре отсутствует. При этом, одностороннее изменение арендодателем размера арендной платы (если такое право предусмотрено законом или договором) может осуществляться не чаще одного раза в год.

Переход земельного участка из публичной собственности в частную и наоборот не влечет автоматического изменения арендной платы.

Размер арендной платы по договорам аренды государственного и муниципального имущества не является регулируемым, если он определен по результатам торгов.

По договорам аренды с регулируемой законодательством арендной платой для применения нового установленного размера арендной платы не требуется внесение изменений в договор аренды.

Также даны разъяснения применительно к случаям, когда необходимость государственного регулирования арендной платы отсутствует, но публично-правовое образование установило правила, которыми оно руководствуется при определении арендной платы, а также разъяснения относительно применения федерального закона, предусматривающего необходимость регулирования арендной платы, к договорам, заключенным до вступления в силу такого закона.

Иные разъяснения

С момента регистрации права собственности первого лица на любое из помещений в многоквартирном доме земельный участок поступает в долевую собственность собственников помещений, а договор аренды между застройщиком и арендодателем прекращается, независимо от того, в публичной или частной собственности находился участок.

Истечение срока аренды земельного участка к моменту подачи заявления о госрегистрации не препятствует регистрации права собственности на объект незавершенного строительства, если такой объект был создан в период действия договора аренды.

В Постановлении № 13 содержится также ряд разъяснений относительно новой редакции статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции», допускающей в определенных случаях возможность заключения договоров аренды государственного или муниципального имущества без проведения торгов.

Актуальные вакансии HeadHunter в сфере «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия»

Должность	Компания	Зарплата	Ссылка на сайте hh.ru
Бухгалтер, Казань	Штрих-М-Казань	до 22 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7784233
Бухгалтер, Казань	Сфера	от 18 000 до 22 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7809203
Экономист-аналитик, Набережные Челны	Кама Кристалл Технолоджи	от 20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7620836
Бухгалтер по заработной плате, Казань	Варлок инжиниринг, ООО	от 15 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7760828
Заместитель главного бухгалтера, Казань	Компьютерный Рай	от 20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7800498
Бухгалтер, Казань	Гидромакс	от 15 000 до 17 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7462167
Бухгалтер по расчету заработной платы, Казань	Аптеки 36,6, Республиканская сеть	от 22 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7766632
Финансовый контролер, Набережные Челны	Золотой парашют	от 45 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7748024
Бухгалтер по заработной плате, Казань	Букет столицы, Торговая сеть	от 20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7616441
Заместитель главного бухгалтера, Казань	Блестящая работа	от 25 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7775299
Оператор 1С, Казань	ТД РусПрод	от 15 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7779885
Бухгалтер отдела учета расчетов, Казань	ТрансТехСервис - Казань	от 18 600 до 21 400 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/6582833
Бухгалтер, Набережные Челны	Контакт-Центр	от 18 000 до 25 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7746475
Методолог консолидации по МСФО, Набережные Челны	Интелком	от 50 000 до 100 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7591240
Кассир, Казань	БАРС АВТО, ЗАО	от 14 000 до 17 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/6978087
Бухгалтер, Казань	Страховая компания Итиль, ОАО	от 20 000 до 25 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/7690711

**Более подробную информацию об этих и других вакансиях
Вы можете найти на сайте hh.ru**

*В рубрике «Поиск работы»
Вы можете разместить свое объявление БЕСПЛАТНО*

Налог на прибыль

Местожительство иностранного партнера должно быть заявлено один раз

Российский налогоплательщик оплачивает проценты по займу, выданному иностранным партнером. Отечественная компания становится налоговым агентом. Она должна удерживать налог на прибыль, но есть исключения. Зарубежный партнер обязан предоставить документ, подтверждающий его постоянное местонахождение. Подтверждение следует предъявить до даты выплаты дохода. О необходимости ежегодного обновления документа не упоминается. Значит, подтверждение может освобождать от налога в течение нескольких лет

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Поволжского округа
от 27 марта 2013 г.
№ А55-14124/2011*

НДС

Когда компания может не платить НДС?

Компания не платит НДС, применяя статью 145 НК РФ. Ее выручка за каждые три месяца не должна превышать 2 000 000 рублей (пункт 5 статьи 145 НК РФ). По утверждению чиновников, организация обязана начислить НДС. Но часть доходов получена от необлагаемых операций, упомянутых в статье 149 НК РФ. Раз с этих сумм не взимается НДС, то их не надо учитывать при оценке законности налогового освобождения

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Западно-Сибирского округа
от 15 марта 2013 г.
№ А70-60/2012*

Отказ в вычете из-за неточности номера недоспустим

Инспекция отказала в вычете «входного» НДС, так как в счетах-фактурах неверен ИНН покупателя, а в бланках нет номеров самих счетов-фактур. Суд отметил, что пункт 2 статьи 169 НК РФ запрещает отказывать в вычете, если по счету-фактуре можно проверить данные о покупателе, продавце, товаре и т.п. Эти сведения легко оценить и без нумерации документов. Опечатка в ИНН (лишний ноль) также не мешает проверке, следовательно, отказ в вычете неправомерен

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Центрального округа
от 8 апреля 2013 г.
№ А14-7612/2011*

Страховые взносы

Когда компания освобождается от санкций?

Если в персонифицированные взносы внесены исправления, то компания освобождается от санкций за первоначальные ошибки. Штраф недопустим, даже когда ошибки устранены по истечении двухнедельного срока, отведенного для корректировок

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Западно-Сибирского округа
от 1 апреля 2013 г.
№ А27-17403/2012*

Когда не нужно начислять взносы во внебюджетные фонды?

С оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за ребенком-инвалидом, не нужно начислять взносы. Предоставление дополнительных выходных (не более четырех за месяц) и их оплата от среднего заработка – требования статьи 262 ТК РФ. Выплаты нужно считать частью госгарантий (постановление Президиума ВАС РФ от 8 июня 2010 г. № 1798/10), то есть госкомпенсациями, освобожденными от взносов (пункт 2 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ). Отсутствие взносов надо доказывать в арбитраже

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Западно-Сибирского округа
от 29 марта 2013 г.
№ А70-5551/2012*

С компенсации необходимо начислять взносы во внебюджетные фонды

Организация выдала компенсацию в связи с повышением прожиточного минимума. С данной суммы не перечислены взносы во внебюджетные фонды. Льготы по ним предусмотрены в статье 9 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ. Там не говорится о рассматриваемой выплате, поэтому суд признал необходимость начисления взносов

Суд поддержал
фонд

*Определение ВАС РФ
от 21 января 2013 г.
№ ВАС-18310/12*

Налоговое администрирование

«Смягчающие» обстоятельства сокращают штрафы

Организация оштрафована за неуплату собственных и удержанных налогов. Она выполняет госзаказы, по которым редко проводится авансовая оплата, поэтому предприятие берет кредиты на ведение деятельности. Данные факты могут относиться к смягчающим обстоятельствам, сокращающим штраф не менее чем в два раза. В комментируемом случае они снижены более чем в 20 раз

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Северо-Западного округа
от 21 марта 2013 г.
№ А56-30523/2012*

Когда доначисления незаконны?

Поставщик не зарегистрировал кассовую технику в инспекции. Из-за этого чиновники не признали расходы покупателя. Но сам факт закупки не провергнут. У поставщика взяты копии регистрационных документов, а проверить соблюдение закона о ККТ покупатель не может. Не доказано, что он знал о чужих нарушениях

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Центрального округа
от 13 марта 2013 г.
№ А62-2453/2012*

Нарушение срока приостановления выездной проверки не отменяет эту проверку

Организация обратилась в суд с требованием признать решение о возобновлении проверки недействительным, так как срок приостановления проведения выездной проверки превысил установленный налоговым законодательством срок. Суд отметил, что затягивание периода приостановления проверки не привело к нарушению ее законных прав в предпринимательской сфере, и отказал в удовлетворении требования

Суд поддержал налоговые органы

*Постановление ФАС
Волго-Вятского округа
от 22 января 2013
№ А39-840/2012*

Пропуск срока представления бухгалтерской отчетности является основанием для штрафа

Инспекция оштрафовала организацию по пункту 1 статьи 126 НК РФ за непредставление в установленный срок бухгалтерской отчетности. Суд установил, что общее собрание акционеров утвердило бухгалтерскую отчетность не в течение трех месяцев после окончания года, а позже. Следовательно, привлечение организации к ответственности правомерно

Суд поддержал налоговые органы

*Определение ВАС РФ
от 9 января 2013 г.
№ ВАС-13458/12.*

Решение по результатам проверки подлежит отмене, если в нем указаны нарушения, не отраженные в акте проверки

Налогоплательщик отказался уплачивать доначисленные ему налог на прибыль и НДС. Суд выявил, что в решении инспекции сумма недоимки по НДС выше, чем та, что отражена в акте, а в акте проверки не содержится информации об обстоятельствах выявления недоимки в большем размере, а это нарушает права компании на подачу возражений по указанной сумме налога

Суд поддержал налогоплательщика

*Постановление ФАС
Восточно-Сибирского округа
от 15 февраля 2013 г.
№ А78-4232/2012*

Инспекция не вправе запрашивать конкретные документы вне рамок налоговой проверки

Инспекторы запросили у организации в рамках «встречной проверки» документы и информацию по конкретной сделке. Компания выполнить требование налоговиков отказалась, за что была оштрафована. Суд отметил, что вне рамок проведения проверки инспекция может истребовать только информацию относительно конкретной сделки, а в описываемом случае были запрошены конкретные документы (договоры, акты выполненных работ и пр.)

Суд поддержал налогоплательщика

*Постановление ФАС
Поволжского округа
от 17 января 2013 г.
№ А65-10975/2012*

График внесения платежей и сдачи отчетности

Июнь 2013 года						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Плательщики	Вид отчетности и платежа	Примечание
17 июня		
Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное пенсионное страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за май 2013 года (пункт 5 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ)	
Страховые взносы в ФСС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Уплата ежемесячного обязательного платежа за май 2013 года	
Страховые взносы в фонды медицинского страхования		
Плательщики страховых взносов на обязательное медицинское страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за май 2013 года	
Акцизы		
Налогоплательщики, осуществляющие на территории Российской Федерации производство алкогольной продукции (за исключением вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), натуральных напитков с объемной долей этилового спирта не более 6 процентов объема готовой продукции, изготовленных из виноматериалов, произведенных без добавления этилового спирта) и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции	Уплата авансового платежа за июнь 2013 года	

Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является месяц	Уплата налога с доходов в виде процентов государственным и муниципальным ценным бумагам за май 2013 года (пункт 4 статьи 287 НК РФ)	
18 июня		
Акцизы		
Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза по алкогольной и (или) спиртосодержащей продукции	Представляют в налоговый орган документы, подтверждающие уплату авансового платежа за июнь 2013 года (пункт 7 статьи 204 НК РФ): – копию (копии) платежного документа; – копию (копии) выписки банка, подтверждающей списание указанных средств с расчетного счета производителя алкогольной и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции; – извещение (извещения) об уплате авансового платежа акциза	Форма извещения об уплате авансового платежа акциза утверждена Приказом ФНС России от 14 июня 2012 г. № ММВ-7-3/405@
Налогоплательщики, освобожденные от уплаты акциза по алкогольной и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции	Представление в налоговый орган документов, подтверждающих освобождение от уплаты авансового платежа акциза за июнь 2013 года (пункт 14 статьи 204 НК РФ): – извещения (извещений) об освобождении от уплаты авансового платежа; – банковской гарантии	Форма извещения утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2012 г. № ММВ-7-3/405@
20 июня		
Налог на добавленную стоимость		
Налогоплательщики и налоговые агенты	Уплата 1/3 суммы налога за I квартал 2013 года	
Косвенные налоги		
Налогоплательщики при импорте товаров на территорию РФ с территории государств-членов Таможенного союза по: – принятым на учет импортируемым товарам; – по платежу, предусмотренному договором (контрактом) лизинга	Представление декларации и уплата косвенных налогов (НДС и акцизов), за исключением акцизов по маркируемым подакцизным товарам, за май 2013 года	
Налогоплательщики при импорте товаров на территорию РФ с территории государств-членов Таможенного союза	Представление декларации по косвенным налогам (НДС и акцизам) за май 2013 года	Форма декларации утверждена приказом Минфина России от 7 июля 2010 г. № 69н

Сбор за пользование объектами водных биологических ресурсов		
Организации, получившие в установленном порядке разрешение на добычу (вылов) водных биологических ресурсов	Уплата регулярного взноса по сбору (статья 333.5 НК РФ)	
Налог на игорный бизнес (Республика Татарстан)		
Организации, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере игорного бизнеса	Представление декларации и уплата налога за май 2013 года (статьи 370 и 371 НК РФ)	Форма декларации утверждена приказом Минфина России от 28 декабря 2011 г. № ММВ-7-3/985@
25 июня		
Акцизы		
Плательщики акциза (за исключением налогоплательщиков, имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом)	Уплата акцизов и представление налоговой декларации за май 2013 года (статья 204 НК РФ)	Форма декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2011 г. № ММВ-7-3/369@. Форма декларации по акцизам на табачные изделия утверждена приказом Минфина России от 14 ноября 2006 г. № 146н
Плательщики акциза, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом	Уплата акцизов по прямогонному бензину и денатурированному этиловому спирту и представление декларации за март 2012 года (статья 204 НК РФ)	Форма декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2011 г. № ММВ-7-3/369@
Отчет по использованию этилового спирта		
Организации, имеющие свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом	Представление отчета об использовании денатурированного этилового спирта за май 2013 года (пункт 2 приложения к приказу Минфина России от 27 февраля 2006 г. № 31н)	Формы отчета приведены в приложениях № 1 и № 2 к приказу Минфина России от 27 февраля 2006 г. № 31н
Налог на добычу полезных ископаемых		
Организации, являющиеся пользователями недр	Уплата налога за май 2013 года (статья 344 НК РФ)	
28 июня		
Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли	Представление налоговой декларации и уплата авансового платежа за май 2013 года (статьи 289 и 287 НК РФ)	Форма утверждена приказом ФНС России от 22 марта 2012 г. № ММВ-7-3/174@

Налогоплательщики, уплачивающие только квартальные авансовые платежи	Уплата 3-го ежемесячного авансового платежа по налогу за II квартал 2013 года (статья 287 НК РФ)	
Налоговые агенты	Представление налогового расчета за май 2013 г. (статья 289 НК РФ)	<p>Форма расчета (информации) о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов утверждена приказом МНС России от 14 апреля 2004 г. № САЭ-3-23/286@.</p> <p>Форма расчета налога на прибыль организаций, удерживаемого налоговым агентом (источником выплаты доходов), утверждена Приказом ФНС России от 22 марта 2012 г. № ММВ-7-3/174@</p>

Производственный календарь на июнь 2013 года	
Количество дней	
Календарные дни	30
Рабочие дни	19
Выходные и праздничные дни	11
Рабочее время (в часах)	
При 40-часовой рабочей неделе	151
При 36-часовой рабочей неделе	135,8
При 24-часовой рабочей неделе	90,2

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Наименование организации	Услуги	Контакты
ООО «Налоговая консультация»	<ul style="list-style-type: none"> – Консультирование по вопросам налогообложения и бухгалтерского учета – Сопровождение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области бухгалтерского и налогового учета – Формирование учетной политики предприятия – Восстановление бухгалтерского и налогового учета – Ликвидация и перерегистрация юридических лиц 	<p>г.Казань, ул. Тельмана, 5 тел. (843) 236-40-33, 236-34-15</p> <p>г.Казань, ул. Короленко, 61 тел. (843) 510-39-05, 520-76-41</p> <p>г.Казань, ул. Даурская, 29 тел. (843) 298-52-51</p> <p>г.Казань, ул. Гарифьянова, 4 тел. (843) 200-98-92, 226-96-40</p>
Международный Центр Делового Образования	<ul style="list-style-type: none"> – Обучение в сфере МСФО и финансов 	<p>г.Казань, пр. Ибрагимова, 58, оф.606 тел. (843) 518-81-77 www.mcdo-link.ru</p>
ООО «ИнфоЦентр «Консультант-Плюс»	<ul style="list-style-type: none"> – Справочно-правовая система 	<p>г.Казань, ул. Бутлерова, 21 тел. (843) 292-52-12 cons@infocenter.kgts</p>
Юридическое агентство ЮНЭКС	<ul style="list-style-type: none"> – Налоговая практика – Гражданская практика – Судебная практика – Юридические услуги в сфере сделок с недвижимостью – Оценочная деятельность 	<p>г.Казань, пр. Ямашева, 10 тел. (843) 555-60-65 www.uneks.ru uneks@uneks.ru</p>
ТаксНет	<ul style="list-style-type: none"> – Электронная отчетность 	<p>г.Казань, ул. К.Насыри, 28 г.Казань, ул. Короленко, 61 тел. (843) 231-92-04, 231-92-47 www.taxnet.ru</p>
ООО «Центр налоговых консультаций»	<ul style="list-style-type: none"> – устные и письменные консультации по налоговому и бухгалтерскому учету – сдача отчетности в налоговые органы, пенсионный фонд по электронным каналам связи – экспресс-проверки ведения бухгалтерского и налогового учета 	<p>Тел. (843) 526-03-54 e-mail: cnk16@yandex.ru</p> <p>(843) 200-94-88</p>
ЗДЕСЬ МОЖЕТ БЫТЬ ВАША РЕКЛАМА		<p>Тел. (843) 200-94-88</p>

Гендерный аспект в бухгалтерии



В этой статье мы поднимем вот какой вопрос: профессия бухгалтер женская или все-таки мужская? Или пол, гендер не играет абсолютно никакой роли в этом вопросе?

Если посмотреть вглубь истории, то мы увидим, что в начале двадцатого века (а именно с этого времени мы и можем делать какие-то выводы, так как ранее женщины в своем большинстве, в принципе, не работали) бухгалтерами, как тогда говорили, счетоводами работали только мужчины. Помните легендарного Корейко Александра Ивановича в исполнении Евгения Евстигнеева в прекрасном фильме «Золотой теленок»? Того самого подпольного миллионера, который обладал уникальным талантом производить различные математические вычисления с трехзначными цифрами в уме? Так вот этот Корейко был бухгалтером. В то время женщина могла довольствоваться лишь местом помощника счетовода, да и то это было достаточно редкое явление.

С течением времени все изменилось. И надо добавить, изменилось кардинально. Постепенно женщины стали наравне с мужчинами работать бухгалтерами и, наконец, заняли на поприще этой профессии первое место, практически полностью вытеснив сильную половину человечества. Этому способствовало, в первую очередь, изменение мировоззрения общества и доступность образования для женщин равно как и для мужчин.

Профессия бухгалтера стала еще более востребованной, чем раньше. Нужны были кадры. А мужчины, как сильный пол, не хотели бухгалтерского постоянства, они стремились к карьерному росту, руководству организацией, к финансовой независимости.

Этот процесс усилился во времена перестройки. Но и во время власти Советов бухгалтерами, в основном, были женщины.

В начале статьи речь шла, так скажем, об историческом предисловии поднятого вопроса. Теперь же давайте поговорим о так называемых гендерных особенностях в профессиональной деятельности бухгалтера. По-простому – о том, какой пол наиболее подходит для бухгалтерской деятельности и почему.

Давайте посмотрим на мужчину и женщину в бухгалтерии. Они представляют абсолютно разные модели поведения бухгалтера.

Женщина-бухгалтер полна энергии. Нельзя сказать, что она априори является трудоголиком, но текущую бухгалтерскую работу она выполняет автоматически быстро и, как правило, технически хорошо.

Считается, что современная женщина-бухгалтер ответственнее мужчины. Она, в силу своей женской психики, больше «застревает на мелочах». А в кропотливой бухгалтерской работе – это очень ценное качество, согласитесь.

Мозг мужчины от природы устроен по-другому. Мужчина видит «дальше», в то время как женщина – «шире». Причем это нужно понимать как в переносном, так и в буквальном значении. Женщине проще сосредоточиться на мелочах, но труднее составить стратегический план действий. И этот аргумент, действительно, можно привести в доказательство утверждения, что бухгалтер – это женская профессия.

Не то, что мужчина. Он, придя на работу в бухгалтерию, не будет сильно торопиться приступать к рутинной работе. Медленно разложив на столе документы, мужчина-бухгалтер задумается над тем, как правильно их распределить.

И, действительно, на первый взгляд может показаться, что современная бухгалтерия – не мужское дело. Это, кстати, расхожее мнение сегодня. Лично я знала парня, которого не взяли на работу в бухгалтерию, так сказать, по гендерному признаку. Помню, как сильно он переживал от этой несправедливости. Да и сейчас, по данным сайта HeadHunter, только 20 процентов работодателей, нанимающих бухгалтеров, не прописывают в объявлении то, что соискатель предпочтителен женского пола.

Но! У мужчин есть свои преимущества. Тут стоит отметить главное – умение понять, что важно, что существенно, умение строить стратегические планы.

Может быть, здесь и кроется загадка тех самых 20 процентов? По данным того же сайта HeadHunter, самую высокую зарплату предлагают главным бухгалтерам. И, действительно, очень часто на предприятиях и в организациях именно мужчины становятся главными бухгалтерами.

Таким образом, в бухгалтерской деятельности нет противостояния женщин и мужчин. Никого нельзя назвать более подходящим для этой работы. Просто каждый должен быть на своем месте.

Ведь встречаются и удивительно аккуратные и исполнительные мужчины, и такие дамы – главные бухгалтера, которым смело можно доверить командование фронтом. Все мы уникальные личности со своими особенностями и склонностями.

Таким образом, утверждение о том, что бухгалтер – это чисто женская профессия – не более чем миф. В бухгалтерии каждый может оказаться полезным и даже незаменимым сотрудником. Каждый должен быть на своем месте, которое ему определил не его гендер, а его характер и способности. Мужчины и женщины, владеющие профессией бухгалтера, должны быть не соперниками, а союзниками!



Материал подготовила
Маргарита Подгородова

Издатель:

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия» при информационной поддержке УФНС России по Республике Татарстан

Главный редактор:

Дарья Федосенко

Редакция:

Ольга Щербакова
Елена Абдрахманова (дизайнер)
Светлана Липовая (корректор)
Венера Сиченкова (старший менеджер по подписке)

Редакция приглашает к сотрудничеству бухгалтеров и аудиторов для написания статей и комментариев

Адрес редакции: 420107, Казань,

ул. Спартаковская, д. 2, оф. 254

Тел.: (843) 200-94-88

факс: (843) 200-94-78

E-mail: nalog-iz@mail.ru

http:// www.nalog-iz.ru

Отпечатано в типографии

в ЗАО «ИД «Казанская недвижимость»,
г. Казань, ул. Актайская, 21

Перепечатка допускается только с письменного разрешения редакции, ссылка на «Налоговые известия РТ» обязательна

За содержание рекламных материалов ответственность несут рекламодатели

За содержание статей ответственность несут авторы

© ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия», 2013

Свидетельство о регистрации СМИ от 09.02.2010г. ПИ № ТУ 16-00301. Учредитель ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия». Журнал «Налоговые известия РТ», № 9, подписано в печать 24.04.13, тираж 1800, заказ № _____, отпечатано в ООО «Типография А-Пресс», фактический адрес: г. Казань, ул. Актайская, 21, юридический адрес: 420066, г. Казань, ул. Дебрестов, 2.

в следующем номере

НДС: какие изменения нас ждут с 1 июля 2013 года?

Следующий номер журнала
выйдет 17 мая

подписка

На почте

по подписному индексу 00163

**Через агентства альтернативной подписки,
позвонив по телефонам**

В Казани:

«Центр Консультант» (843) 292-52-12

«Урал-Пресс Казань» (843) 277-95-57

Через редакцию

по безналичному расчету, перечислив сумму
стоимости подписки на расчетный счет

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия»

Стоимость адресной подписки

на квартал: 1734 рубля (без НДС)

на 6 месяцев: 3468 рублей (без НДС)

на год: 6936 рублей (без НДС)

Наши реквизиты:

ЗАО «Издательский дом

«Налоговые известия»

ИНН 1660122127 КПП 166001001

р/с 40702810000000006903

в ОАО АИКБ «Татфондбанк»

к/с 30101810100000000815 БИК 049205815

**Обязательно присылайте в редакцию свои
почтовые координаты**

В случае несвоевременного получения журнала
звоните по телефонам редакции (843) 200-94-78,

200-94-88